

# Opi rakastumaan muutokseen

Milleniaalien ja Z-sukupolven odotukset koulutukselta, työelämältä sekä osaamisen kehittämiseltä.



# Vanha ja uusi maailma



Syvä erikoistuminen

Organisaatio ja titteli  
määritteli sinut ihmisenä

Pysyvyys

Muuttumattomuuden  
mieliala



Holistinen kokemus

Oma vastuu  
relevanttiudesta

Henk.koht. hyvinvointi  
on ensisijaista

Kasvuasenne

# Keitä milleniaalit ja Z-sukupolvi ovat?



1981-1996

Hyvinvointi

Jatkuva itsensä  
kehittäminen

Kokemuksellisuus



1997-2012

Sosiaalinen aktivismi

Jatkuva itsensä  
kehittäminen

Olematon höpöhöpön  
toleranssi

# Milleniaalit ja Z työelämässä

- **Yrittäjyys** vahvistuu
- Yrityksissä yleneminen täytyy muuttua **osaamisperusteiseksi**, ei aikaperusteiseksi
- **Intrisiittinen** motivaatio painaa enemmän kuin ulkoinen motivaatio

**Työnantajan on  
mahdollistettava ympäristö,  
jossa rohkaistaan oppimaan.**

**Työtä halutaan tehdä sieltä  
missä sen tekeminen on  
käytännöllisintä.**

# Milleniaalit ja Z osaamisen kehittämisestä

- Z suhtautuu lähes **pakkomielteisesti** osaamisen kehittämiseen
- Avaintekijänä on osaamisen mielekkyys. Halutaan oppia asioita, jotka tuntuvat **intriisittisellä tasolla** mielekkäiltä
- **Digitaaliset taidot** ovat ensisijaisen tärkeitä, vaikka ammattina olisi käsityötaitoihin liittyvät työt

# Kuinka metsurin työ on muuttunut 100 vuodessa?





# Milleniaalit ja Z koulutuksesta

- **Good News:** halu oppia on äärimmäisen korkea
- **Bad News:** Traditionaalinen koulutus voi muuttua enemmän vain paperien takia hankittavaksi
- Youtube, Khan Academy ja Google Skillshop ovat todellisia kilpailijoita traditionaaliseen kouluun nähden

# Google Career Certificates -ohjelma mullistaa Yhdysvaltojen college-tutkinnon

# Mitä osaamista työelämä odottaa heiltä?

- Tulevaisuudessa työntekijän tärkein valtti on oman **henkisen kapasiteettinsa** käyttäminen
- **Vapauden** ja sen mukana tulevan **vastuun** ymmärtäminen
- Työntekijän **muuntautumiskyky** nousee korkeaan arvoon

**Kasvu tulee  
ennakkoluulottomasta  
kokeilemisesta**

**Ennakkoluuloton kokeilu taas on  
sinulle uusien asioiden opettelua**

**Uusien asioiden opettelu tarkoittaa  
jatkuvaa epäonnistumista ja  
kompurointia**

**Joten, mikäli haluamme omaksua  
kasvuasenteen, meidän on opittava  
rakastumaan epäonnistumiseen**

# Tällöin se, kuinka katsomme epäonnistumista tulee muuttua

- Epäonnistuminen on **datapiste** onnistumisen matkalla
- Epäonnistuminen tarkoittaa **syvää, sisäistäväää oivallusta**
- Me **emme epäonnistu ihmisinä**, vaikka kokeemme epäonnistuisikin



# Epäonnistuminen on datapiste

- Teot tarkoittaa liikettä. Kun mokaamme, niin se tarkoittaa että **olemme nyt matkalla** onnistumiseen
- Nyt on enää **ajasta kiinni**, milloin me onnistutaan

# Epäonnistuminen tarkoittaa syvää, sisäistäväää oivallusta

- Onko joskus ollut sellainen olo, että hitsi, miten tuo henkilö tietää tuosta noin paljon?
- Se tieto on tullut käytännössä aina epäonnistumisen kautta

# Me emme epäonnistu ihmisinä, vaikka koqueemme epäonnistuisikin

- Ota **tutkijamainen** asenne ja eristä oma ego kokeesta
- Hypoteesi, testaus, analyysi. **Toista.**

Yhteenvetona:  
**Mistä tietää että kasvaa? Siitä  
kun epäonnistuu**

# Mistä meidän epäonnistumisen pelko juontaa?

# Vastaus: Peruskoulu

- Koulussa lähdetään siitä, että ongelmaan **on jo tiedossa ratkaisu** ja myös vain **yksi tapa** ratkaista se
- Elämässä kyse on siitä, että ongelmaan **ei ole tiedossa ratkaisua** ja se pitää ratkaista **keinolla millä hyvänsä**

**Millaista olisi olla fine-dine  
ravintolassa, jos keittiömestari ja  
kokit eivät saisi kokeilla ja  
epäonnistua?**

# Kun uutta annosta luodaan:

- Tulee kasa aivan hirveitä annoksia
- Arvokkaita ruoka-aineita menee hukkaan
- Kokin maine vaarantuu

**-> Lopputuloksena tulee uusi luomus, johon kaikki rakastuvat ja josta kirjoitetaan lehtijuttuja.**



//  
**Yritysten on eksperimentoitava jo  
silloin kun asiat ovat hyvin.**

*Jeff Bezos, Amazonin perustaja*

**Koulutuskuntayhtymät voivat  
mahdollistaa holistisen,  
poikkitieteellisen koulutuspohjan.**

# Kysymysten vuoro.

Ota mut seurantaan LinkedInissä:



[www.linkedin.com/in/mikaelhugg](https://www.linkedin.com/in/mikaelhugg)

