

Asiakirjan ovat allekirjoittaneet

Nimi	Tunnistautuminen	Aika
Antti Lahti	Suomi.fi	06.04.2022 12:42:23 UTC+03:00
Tommi Aronen	Suomi.fi	10.04.2022 16:10:21 UTC+03:00
Maria Jokinen	Suomi.fi	06.04.2022 14:17:18 UTC+03:00
Salla Karala	Suomi.fi	11.04.2022 09:25:50 UTC+03:00
Kati Kiirasmaa	Suomi.fi	12.04.2022 12:59:58 UTC+03:00
Jukka Kivimäki	Suomi.fi	07.04.2022 12:09:54 UTC+03:00
Timo Koskinen	Suomi.fi	06.04.2022 16:16:32 UTC+03:00
Aulikki Kuisma	Suomi.fi	11.04.2022 09:52:58 UTC+03:00
Kirsti Kulonpää	Suomi.fi	11.04.2022 19:03:24 UTC+03:00
Ari Lamminmäki	Suomi.fi	06.04.2022 13:11:18 UTC+03:00
Kalle Mäkelä	Suomi.fi	11.04.2022 13:11:17 UTC+03:00
Rauno Mäki	Suomi.fi	06.04.2022 12:05:14 UTC+03:00
Hannele Nordfors	Suomi.fi	07.04.2022 00:46:41 UTC+03:00
Tarja Riihimäki	Suomi.fi	06.04.2022 11:05:10 UTC+03:00
Pekka Seppälä	Suomi.fi	06.04.2022 13:49:54 UTC+03:00
Mauri Tuominen	Suomi.fi	06.04.2022 13:11:00 UTC+03:00
Tatu Valavuo	Suomi.fi	07.04.2022 20:57:45 UTC+03:00
Erkki Välimäki	Suomi.fi	06.04.2022 12:03:50 UTC+03:00
Marja Wakkala	Suomi.fi	07.04.2022 13:04:18 UTC+03:00



Tämä dokumentti on sähköisesti allekirjoitettu

Sisällys: - Kansilehti (1 sivu)
- Alkuperäinen dokumentti (110 sivua)

Kansilehden sivu 1/1

Tilinpäätös 2021



SASKY koulutuskuntayhtymä

SISÄLLYSLUETTELO

1	TOIMINTAKERTOMUS.....	2
1.1	Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa.....	2
1.1.1	Kuntayhtymäjohtajan katsaus vuoteen 2021.....	2
1.1.2	Kuntayhtymän hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset.....	5
1.1.3	Yleinen taloudellinen kehitys.....	13
1.1.4	Olennaiset muutokset kuntayhtymän toiminnassa ja taloudessa.....	14
1.1.5	Kuntayhtymän henkilöstö.....	15
1.1.6	Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä, epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista.....	18
1.2	Selonteko sisäisen valvonnan järjestämisestä.....	22
1.3	Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus.....	24
1.3.1	Tilikauden tuloksen muodostuminen.....	24
1.3.2	Toiminnan rahoitus.....	25
1.4	Rahoitusasema ja sen muutokset.....	27
1.5	Kokonaistulot ja -menot.....	30
1.6	Konsernin toiminta ja talous.....	31
1.6.1	Konsernirakenne.....	31
1.6.2	Konsernin toiminnan ohjaus.....	32
1.6.3	Olennaiset konsernia koskevat tapahtumat.....	32
1.6.4	Arvio konsernin todennäköisestä tulevasta kehityksestä.....	33
1.6.5	Selonteko konsernivalvonnan järjestämisestä.....	33
1.6.6	Konsernitilinpäätös ja sen tunnusluvut.....	35
1.7	Tilikauden tuloksen käsittely.....	39
2	TALOUSARVION TOTEUTUMINEN.....	40
2.1	Tavoitteiden toteutuminen.....	40
2.1.1	Yhteiset palvelut.....	40
2.1.2	Yleissivistävä koulutus.....	45
2.1.3	Ammatillinen koulutus.....	50
2.1.4	Kuntayhtymän talous yhteensä.....	56
2.1.5	Kuntakonsernille asetettujen tavoitteiden toteutuminen.....	57
2.2	Käyttötaloulososan toteutuminen yhtymähallituksen tasolla.....	59
2.3	Tuloslaskelmaosan toteutuminen.....	68
2.4	Investointiosan toteutuminen.....	69
2.5	Rahoitusosan toteutuminen.....	75
2.6	Yhteenveto yhtymäkokouksen hyväksymien määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta.....	76
3	TILINPÄÄTÖSLASKELMAT.....	77
3.1	Tuloslaskelma.....	77
3.2	Rahoituslaskelma.....	78
3.3	Tase.....	79
3.4	Konsernin tuloslaskelma.....	81
3.5	Konsernin rahoituslaskelma.....	82
3.6	Konsernitase.....	83
4	TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT.....	85
4.1	Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot.....	85
4.2	Konsernitilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot.....	86
4.3	Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot.....	87
4.4	Tasetta koskevat liitetiedot.....	92
4.4.1	Taseen vastaavia koskevat liitetiedot.....	92
4.4.2	Taseen vastattavia koskevat liitetiedot.....	95
4.5	Vakuuksia, vastuusitoumuksia ja taseen ulkopuolisia järjestelyjä koskevat liitetiedot.....	98
4.6	Henkilöstöä, tilintarkastajan palkkioita ja intressitahotapahtumia koskevat liitetiedot.....	100
5	ERIYTETYT TILINPÄÄTÖKSET JA MUUT ERIYTETYT LASKELMAT.....	102
5.1	Muut eriytetyt laskelmat.....	102
6	KEHITTÄMISHANKKEET.....	107
7	LUETTELO KÄYTETYISTÄ KIRJANPITOKIRJOISTA JA TOSITELAJEISTA.....	108
8	TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET.....	109

1 TOIMINTAKERTOMUS

1.1 Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa

1.1.1 Kuntayhtymäjohtajan katsaus vuoteen 2021

Koronavirusepidemia on edelleen varjostanut vuoden 2021 toimintaa. Heikentyneen koronatilanteen johdosta koko koulutuskuntayhtymässä siirryttiin pääsääntöisesti etäopetukseen 8.3. - 5.4.2021 väliseksi ajaksi. Etätyösuositusta on kuluneen vuoden aikana noudatettu laajasti niiden henkilöiden osalta, joiden tehtävät sallivat etätöiden tekemisen. Olemme onnistuneet yhteisesti ottamaan vastaan ennen kokemattoman virusepidemian. Saamamme palautteen perusteella olemme onnistuneet järjestämään opetuksen mallikkaasti myös poikkeusoloissa. Tästä kaunis kiitos koko koulutuskuntayhtymän yhteisön jäsenille. Olemme pystyneet omalla toiminnallamme varmistamaan sen, että SASKY koulutuskuntayhtymä on turvallinen paikka opiskella ja tehdä työtä poikkeusolojenkin aikana. Tulemme toimimaan myös vuoden 2022 aikana ”terveys edellä” -periaatteella ja varmistamaan opiskelu- ja työpaikkojemme turvallisuuden.

SASKY koulutuskuntayhtymän osalta seuraamme aktiivisesti epidemiatilanteen kehittymistä ja toimimme uusien määräysten tai suositusten mukaisesti. Olemme valmiita tekemään tarvittaessa nopeita päätöksiä ja näin varmistamaan turvallisen opiskelun ja työskentelyn SASKY koulutuskuntayhtymässä. Etä- ja hybridiovetusta toteutetaan edelleen mahdollisuuksien ja tilanteen mukaan. Olemme tekemässä historiankirjoihin positiivista näytettä koulutuksen onnistuneesta nopeasta toiminnan muutoksesta opiskelijoidemme parhaaksi.

Kesäkuussa 2019 maan hallitus julkaisi hallitusohjelmansa, joka lisää koulutuksen rahoitusta kokonaisuutena verrattuna vuoteen 2018. Tämä on ehdottomasti oikea päätös maan hallitukselta, koska ammatilliseen koulutukseen on kohdistettu vuosina 2013 - 2018 noin 400 miljoonan euron leikkaukset. Vuoden 2021 aikana olemme saaneet noin kolme miljoonaa euroa lisärahoitusta ammatillisen koulutuksen opetuksen ja kehittämistoimintojen turvaamiseksi. Tulemme myös vuoden 2022 aikana hakemaan aktiivisesti erilaisia lisärahoituksia. Näin pystymme kohdentamaan tulevana vuonna enemmän opetuksen vahvistamiseen ja osaltamme varmistamaan koulutustakuuajattelua sekä osaamisen vahvistamista.

Opetus- ja kulttuuriministeriö päätti vuonna 2021 myöntää 15 miljoonaa euroa strategiarahoitusta ammatillisen koulutuksen kehittämiseen. SASKY koulutuskuntayhtymälle myönnettiin strategiarahoitusta yhteensä 175.000 euroa, josta 100.000 euroa kohdentui opetuksen ja ohjauksen laadun parantamiseen ja 75.000 euroa tietosaamisen parantamiseen.

SASKY koulutuskuntayhtymän järjestämisluvan mukainen vähimmäisopiskelijavuosisumma on 3324. Vuoden 2021 varsinaisella suoritepäätöksellä 16.12.2020 tavoitteelliseksi opiskelijavuosisumma vuodelle 2021 vahvistettiin 3785 opiskelijavuotta, josta suunnattiin 60 opiskelijavuotta työvoimakoulutukseen, 100 opiskelijavuotta lähihoitajakoulutukseen ja 16 opiskelijavuotta maahanmuuttajakoulutukseen. Lisäksi myönnettiin 90.000 euroa työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen sekä 80.000 euroa lentokoneasentajakoulutuksen turvaamiseksi.

Opetus- ja ohjausresursseihin oli varattu vuoden 2021 talousarvioesityksessä 80 miljoonaa euroa kertaluonteisena tulevaisuusinvestointina opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen sekä opetuksen ja ohjauksen tukitoimiin. 12.5.2021 ensimmäisellä lisäsuoritepäätöksellä tästä myönnettiin SASKY koulutuskuntayhtymälle 1.271.570 euroa. Lisäksi harkinnanvaraista korotusta myönnettiin 193.000 euroa koronavirusepidemian johdosta tarvittaviin tukitoimiin. Opetus- ja kulttuuriministeriön toisella lisäsuoritepäätöksellä 2.12.2021 SASKY koulutuskuntayhtymän tavoitteelliseksi opiskelijavuosisumma vuodelle 2021 vahvistettiin 3804 opiskelijavuotta ja lisäksi myönnettiin harkinnanvaraista korotusta koronavirusepidemian johdosta tarvittaviin tukitoimiin 186.000 euroa. Ammatillisen koulutuksen opiskelijavuositavoitteet täyttyivät yli odotusten, ollen 4064 opiskelijavuotta.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on 26.11.2021 päättänyt SASKY koulutuskuntayhtymän ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvan muutoksesta 1.1.2022 lukien. Päätöksen mukaan koulutuskuntayhtymällä on oikeus järjestää myös vanhustyön erikoisammattitutkintokoulutusta. Tämä osaltaan vahvistaa SASKY:n sosiaali- ja terveysalan koulutuskokonaisuutta.

SASKY on vahvistamassa yleissivistävää koulutustaan. Hämeenkyrön kunnanvaltuusto on yksimielisesti päättänyt siirtää kansalaisopiston järjestämisluvan SASKYlle ja hakenut Hämeenkyrön kunnan kansalaisopiston järjestämisluvan peruuttamista opetus- ja kulttuuriministeriöstä, sillä ehdolla, että SASKY koulutuskuntayhtymälle myönnetään kansalaisopiston järjestämislupa. SASKY koulutuskuntayhtymä on 21.12.2021 lähettänyt opetus- ja kulttuuriministeriölle hakemuksen kansalaisopiston järjestämisluvan täydentämiseksi.

Oppivelvollisuuden laajentaminen ja siihen liittyvä toisen asteen koulutuksen maksuttomuus tuli voimaan 1.8.2021 lukien. SASKY koulutuskuntayhtymä on aktiivisesti valmistautunut oppivelvollisuusiän nostamiseen jäsenkuntiansa kanssa. SASKY koulutuskuntayhtymän johdolla on järjestetty yhteisiä tilaisuuksia jäsenkuntien kanssa oppivelvollisuusiän nostamisen käytänteisiin liittyen. Tilaisuuksiin on kattavasti osallistunut SASKY koulutuskuntayhtymän henkilöstöä sekä jäsenkuntien ylintä virkamiesjohtoa että myös poliittisia päättäjiä. Oppivelvollisuuden laajentaminen edellyttää toisen asteen koulutuksen maksuttomuutta. Hallitus toteuttaa jatkuvan oppimisen uudistuksen kolmikantaisena yhteistyönä yhdessä koulutuksen järjestäjien kanssa. Hallitusohjelma velvoittaa opetus- ja kulttuuriministeriötä laatimaan yhdessä koulutuksen järjestäjien kanssa mallin kokonaisten koulupäivien toteuttamisesta. Tässä valmistelutyössä SASKY koulutuskuntayhtymä haluaa olla vahvasti mukana. SASKY koulutuskuntayhtymä on valmistellut asiasta oman lausuntonsa ja edellyttää lausunnossaan, että oppivelvollisuusiän nostamisesta aiheutuneet lisäkulut on korvattava täysimääräisesti koulutuksen järjestäjille nyt ja jatkossa. Tämä varmistaa sen, että kyseinen kokonaisuus onnistuu pitkälläkin aikavälillä. SASKY koulutuskuntayhtymän edustajana kuntayhtymäjohtaja oli myös kuultavana eduskunnan sivistysvaliokunnassa koulutuspoliittisesta selonteosta sekä oppivelvollisuusiän nostamisesta 18.5.2021 kokouksessa. Uskomme, että uusi koulutuspoliittinen selonteko ja erityisesti sen toimenpideohjelma ovat konkreettisia ja velvoittavia. Näin varmistamme kattavan ennakkoinnin koulutuspolitiikassa sekä vahvemmat monialaiset toisen asteen koulutuksen järjestäjät lähitulevaisuudessa.

Tulevaisuudessa lisääntyvät opetusresurssit mahdollistavat paremmin toiminnan laadun ja uudistumisen. Kuntayhtymän laaja monimaakunnallinen vaikutusalue mahdollistaa kuntayhtymä- ja oppilaitoskohtaisen koulutuksen suunnittelun niin, että kunkin oppilaitoksen alueen työvoima- ja koulutustarpeet voidaan ottaa huomioon. Ennakoinnin kehittäminen omistajakuntien sekä työ- ja elinkeinoelämän kanssa keskustelemalla on oleellisessa asemassa koulutuspaikkojen ja -alojen suuntaamisen suunnittelussa. Tätä tukevat myös yhteiset investoinnit muun muassa oppimisympäristöinä. Olemme myös vuoden 2022 aikana toteuttamassa useita yhteisiä oppimisympäristöjen kehittämishankkeita jäsenkuntiemme kanssa ja investoimassa lähes 10 miljoonalla eurolla. Tämä todistaa sen, että pystymme yhteisesti omistajiemme kanssa kehittämään oppilaitostemme kilpailukykyä ja näin osaltaan turvaamaan tulevaisuudessakin tasokkaat oppimiskokonaisuudet jäsenkuntiemme peruspääomakorotusten turvin.

Vuoden 2021 aikana saimme valmiiksi Huittisten ammatti- ja yrittäjäopiston Kokemäen yksikön uuden navettakokonaisuuden. Hankkeen budjetti oli noin 1,95 miljoonaa euroa. Uudet opetustilat Kokemäen navetan osalta palvelevat upeasti opetusta alkuvuodesta 2022 alkaen. Kokemäen vanha navetta kunnostetaan vuoden 2022 aikana tukemaan kattavasti opetuskokonaisuutta. Myös Vammalan ammattikoulun sähköosasto sai uudet oppimisympäristöt valmiiksi vuoden 2021 aikana. Lisäksi vuoden 2021 aikana vahvistimme Tampereen palvelualan ammattiopiston tilaratkaisuja uudella omalla kiinteistökokonaisuudella sekä Kehräsaarella tapahtuvalla lähihoitajien koulutustilalla, jossa toimimme yhteistyössä Pihlajalinnalla Oyj:n kanssa. Vuosien 2021–2022 aikana saamme valmiiksi ns. Haapasen huvilan muutostyöt opetus- ja hallintotiloiksi. Tilat toimivat uutena oppimisympäristönä vuoden 2022 alusta lähtien. Tämä tasokas ja vahvat perinteen omaava kiinteistökokonaisuus luo upeat puitteet Tampereella tapahtuvalle tieto- ja viestintäteknikan koulutukselle sekä liiketoiminnan merkonomikoulutukselle.

Uuden kampuskokonaisuuden suunnittelutyö aloitettiin syksyllä 2021 Sastamalaan Vammalan ammattikoulun tontille. Tarkoituksemme on ensivaiheessa suunnitella ja rakentaa uudet tilat kivi- ja ympäristörakentamisen, rakennusalan, puuteollisuusalan, lavasterakentamisen ja kiinteistöpalvelualan koulutukselle vuosien 2022–2023 aikana. Nämä oppimisympäristöjen kehittämismahdollisuudet takaavat loistavan kokonaisuuden toisen asteen koulutuksen rajat ylittävälle yhteistyölle. Olemme yhdessä saaneet luotua poikkeukselliset mahdollisuudet onnistua. Tästä kaunis kiitos SASKY koulutuskuntayhtymän hallitukselle sekä tietysti osaavalle henkilöstölle, joka on tukenut hankkeiden toteuttamista.

Hämeenkyrön kunnan kanssa olemme suunnittelemassa kolmen vuoden yhteistä oppimisympäristöjen kehittämiskokonaisuutta Osaran maaseutuopetusyksikön tulevaisuuden varmistamiseksi. Hämeenkyrön Osaran oppilaitokseen toteutamme uuden asuntolan rakentamisen vuoden 2022 aikana. Uusi asuntola parantaa merkittävästi opiskelijoiden asumisratkaisuja ja tukee opiskeluedellytyksiä. Kustannusarvio asuntolalle on noin 1,2 miljoonaa euroa. Nämä kattavat investoinnit vahvistavat osaltaan mahdollisuuksia viedä koulutustehtäväämme laadukkaasti eteenpäin.

Saskyn luottamushenkilöt vaihtuivat suurelta osin syksyn 2021 aikana. Haluammekin lausua kauniin kiitoksen Teille hyvät SASKY koulutuskuntayhtymän luottamushenkilöt antamastanne panostuksesta ammatillisen koulutuksen hyväksi, ja samalla toivottaa uudet päättäjät tervetulleeksi mukaan toimintaamme. Uskomme, että jatkossakin saamme yhdessä hyvässä yhteishengessä paljon aikaa koulutuksen, aluekehityksen sekä oppimisympäristöjen kehittämisen suhteen.

Hallitusohjelman mukaisesti kuntien roolia työllisyyspalveluiden järjestäjänä vahvistetaan. Ensimmäisenä toimenpiteenä käynnistettiin 1.3.2021 työllisyyden kuntakokeilut, joissa kokeilukunnat vastaavat osin alueensa työ- ja

elinkeinopalveluiden (TE-palvelut) tarjoamisesta. Työllisyyskokeiluissa tavoitellaan vahvempaa vaikuttavuutta työllisyyden edistämiseksi sovittamalla yhteen valtion ja kuntien sekä paikallisten palveluntarjoajien resursseja, osaamista ja palveluja. Koulutuksen järjestäjänä SASKY koulutuskuntayhtymä haluaa edistää työttömien työnhakijoiden työllistymistä ja koulutukseen ohjautumista sekä tuoda uusia ratkaisuja työttömien koulutuksen aikaiseen ohjaamiseen. Kokeiluissa kehitämme työnhakijoille tarjottavia työllistymistä tukevia koulutuspalveluja ja aiemmin hankitun osaamisen tunnustamista sekä koulutuksen aikana tarvittavaa ohjausta ja tukea. Koulutuksen järjestäjän osuus kyseisen palvelukokonaisuuden ekosysteemissä nähdään tärkeänä.

Hyvinvointialueuudistuksen myötä toisen asteen koulutuksen merkitys kunnissa kasvaa merkittävästi. Maakunnissa on nyt ja tulevaisuudessa panostettava kokonaisvaltaiseen kehitystyöhön opetuksen osalta. Yhteishankkeet kehittävät ja syventävät eri koulutusmuotojen yhteistyötä sekä työ- ja elinkeinoelämän kanssa tehtävää vuoropuhelua. Tämä kehittää maakunnan koulutustarjontaa osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseksi sekä vahvistaa yhteistyötä yhteisen innovaatiotoiminnan toteuttamiseksi. Tärkeää on varmistaa myös hyvinvointialueiden riittävä osaavan työvoiman saatavuus, mikä edellyttää tiivistä alueellista vuoropuhelua työnantajatahojen kanssa, varmistaen hyvät oppimisympäristöt. Työpaikalla tapahtuvassa oppimisessa olennaista on tiivis ja tavoitteellinen ohjaus sekä opiskelijoiden kiinnittäminen työnantajaan varhaisessa vaiheessa esim. oppisopimuksella. Tämän lisäksi on tärkeää työtehtävien tarkastelu, esim. hoiva-avustaja-ammattien hyödyntäminen paremmin yksiköiden arjessa sekä ulkomaisen työvoiman saatavuuden tarkastelu ja olemassa olevien prosessien jatkuva parantaminen. Olemme olleet kehittämässä syksystä 2021 osaavan työvoiman tuontia lähihoitaja- ja hoiva-avustaja kokonaisuuksiin, ensimmäinen ryhmä saapui Filippiineiltä. Tämä on yksi mahdollisuus, jota kannattaa hyödyntää lähitulevaisuudessa.

Lakiuudistus 1.1.2022 alkaen koulujen ja oppilaitosten kuraattorien ja psykologien henkilöstömitoituksesta turvaa oppilaiden ja opiskelijoiden tarvitsemien opiskeluhoiltopalvelujen tasa-arvoisemman saatavuuden ja laadun eri puolilla Suomea. Sekä perusopetuksessa että toisella asteella tulee jatkossa olla vähintään yksi kuraattori 670:tä oppilasta/opiskelijaa kohti ja yksi psykologi 780:tä oppilasta/opiskelijaa kohti. Opiskelijoiden hyvinvointipalvelut koulukuraattorin ja kouluterveydenhuollon osalta siirtyvät myös osaksi hyvinvointialuetta vuonna 2023. Tulevan hyvinvointialueen on turvattava omalta osaltaan lain mukaisesti opiskelijoiden hyvinvointipalvelut oppilaitospaikkakunnilla. Tässä tarvitsemme myös yhteistyötä hyvinvointialueen ja koulutuksen järjestäjien välillä.

Vuoden 2021 talousarvio oli laadittu 1 miljoona euroa alijäämäiseksi, mutta vahvalla yhteistyöllä, toimintojen kehittämisellä ja opiskelijavuosimäärän kasvulla olemme onnistuneet pääsemään huomattavasti parempaan tulokseen. Siitä lämmin kiitos koko osaavalle ja sitoutuneelle henkilöstöllemme. Hyvän tuloksen myötä 15.12.2021 kokouksessaan yhtymähallitus päätti maksaa henkilöstölle vuodelta 2021 ylimääräisen tuloksellisuuserän.

Sastamalassa 10.2.2022

Antti Lahti
kuntayhtymäjohtaja

1.1.2 Kuntayhtymän hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset

1.1.2.1 Kuntayhtymän jäsenkunnat

SASKY koulutuskuntayhtymällä on 13 jäsenkuntaa: Huittinen, Hämeenkyrö, Ikaalinen, Juupajoki, Keuruu, Kihniö, Kokemäki, Multia, Mänttä-Vilppula, Parkano, Punkalaidun, Ruovesi ja Sastamala. Kuntayhtymän jäsenkuntien asukasmäärät, opiskelijavuodet, peruspääomien määrät sekä suhteelliset omistusosuudet on esitetty yhteenvetona seuraavassa taulukossa:

Jäsenkunta	Asukasmäärä 31.12.2020	Opiskelija- vuodet 2021	Peruspääoma 31.12.2021	Omistus -% 31.12.2021
Huittinen	9 937	121,04	842 686,35	3,13 %
Hämeenkyrö	10 344	212,56	2 070 281,29	7,70 %
Ikaalinen	6 866	240,41	5 602 353,69	20,83 %
Juupajoki	1 800	20,78	257 700,14	0,96 %
Keuruu	9 486	61,24	662 601,66	2,46 %
Kihniö	1 822	6,54	395 389,16	1,47 %
Kokemäki	7 013	54,48	770 000,00	2,86 %
Multia	1 558	6,53	93 479,08	0,35 %
Mänttä-Vilppula	9 673	241,05	4 248 522,36	15,80 %
Parkano	6 352	115,71	1 698 068,66	6,31 %
Punkalaidun	2 785	33,78	382 541,61	1,42 %
Ruovesi	4 215	41,18	292 809,44	1,09 %
Sastamala	24 052	485,4	9 576 347,96	35,61 %
Tampere	241 009	557,82		
YHTEENSÄ	336 912	2 198,52	26 892 781,40	100,00 %

Peruspääoman määrä 31.12.2020 on ollut 26 322 781,40 euroa ja peruspääomaa on muuttunut vuoden 2021 aikana seuraavasti. Hämeenkyrön kunta on tehnyt peruspääoman korotuksen 500 000,00 euroa ja Kokemäen kaupunki on puolestaan korottanut peruspääomaansa 70 000 euroa. Tampere ei ole kuntayhtymän jäsenkunta, mutta se on esitetty taulukossa, koska kaupungissa sijaitsee kuntayhtymään kuuluva oppilaitos, Tampereen palvelualan ammattiopisto.

Lukiokoulutusta SASKY koulutuskuntayhtymässä järjestetään Ikaalisten lukiossa, Ruoveden lukiossa sekä Pirkanmaan aikuislukiossa. Lukioiden painotetut keskimääräiset vuoden 2021 opiskelijamäärät ja näiden jakautuminen jäsenkuntakohtaisesti on kuvattu seuraavassa:

Ikaalisten lukio: 88 opiskelijaa, josta Hämeenkyröstä 5, Ikaalisista 68, Sastamalasta 1, Tampereelta 7.

Ruoveden lukio: 100 opiskelijaa, josta Juupajoelta 1, Mänttä-Vilppulasta 1, Parkanosta 1, Ruovedeltä 59, Tampereelta 4.

Pirkanmaan aikuislukio: 10 opiskelijaa, josta Parkanosta 3, Ikaalisista 1, Tampereelta 1.

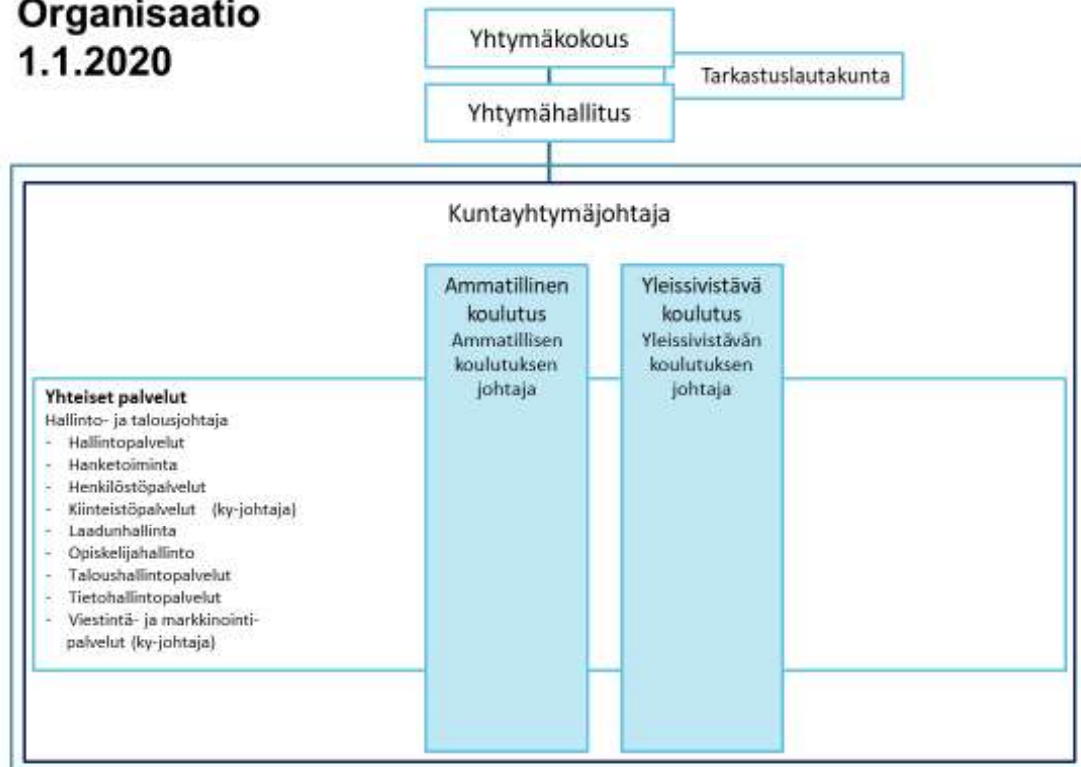
Kuntayhtymän perussopimuksen mukaiset äänivallan perusteet ja edustajamäärät ovat:

	Yhtymäkokous äänimäärät	Yhtymähallitus edustajamäärät
Huittinen	9	2
Hämeenkyrö	9	2
Ikaalinen	13	2
Juupajoki	1	1
Keuruu	4	1
Kihniö	1	1
Kokemäki	1	1
Multia	1	
Mänttä-Vilppula	11	2
Parkano	6	1
Punkalaidun	2	1
Ruovesi	2	
Sastamala	38	4
Yhteensä	98	18

1.1.2.2 Kuntayhtymän hallinto

Organisaatio

Organisaatio 1.1.2020



Yhtymäkokous

Ylintä päätösvaltaa käyttää yhtymäkokous. Kukin jäsenkunta valitsee kuhunkin kokoukseen erikseen yhden yhtymäkokousedustajan ja hänelle henkilökohtaisen varaedustajan. Yhtymähallituksen puheenjohtajan ja kuntayhtymäjohtajan on oltava läsnä yhtymäkokouksen kokouksessa. Heidän poissaolonsa ei estä asioiden käsittelyä. Yhtymähallituksen jäsenillä tai varsinaisen jäsenen estyneenä ollessa yhtymähallituksen varajäsenillä, tulosalueiden johtajilla, omistajakuntien kunnan-/kaupunginjohtajilla sekä Tampereen palvelualan ammattiopiston neuvottelukunnan puheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus.

Jäsenkuntien äänivallan perusteena käytetään vuosien 2010 - 2012 opiskelijamäärien keskiarvoa (70 %), jakautuen ammatillinen perusopetus 70 % ja oppisopimus 30 %, sekä nettovarallisuuteen 31.12.2012 perustuvaa laskennallista peruspääomaosuutta (30 %).

Jäsenkunta	Äänimäärä
Huittinen	9
Hämeenkyrö	9
Ikaalinen	13
Juupajoki	1
Keuruu	4
Kihniö	1
Kokemäki	1
Multia	1
Mänttä-Vilppula	11
Parkano	6

Jäsenkunta	Äänimäärä
Punkalaidun	2
Ruovesi	2
Sastamala	38
Yhteensä	98

Yhtymäkokous kokoontui kolme kertaa.

Tarkastuslautakunta

Yhtymäkokous asettaa toimikaudekseen tarkastuslautakunnan ja valitsee yhden tai useamman tilintarkastajan toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämistä ja tarkastamista varten. Yhtymäkokous valitsi toimikaudeksi 2019 - 2022 tilintarkastuspalvelujen toimittajaksi PwC Julkistarkastus Oy:n, joka yrityskaupan myötä on toiminut nimellä KPMG Julkistarkastus Oy 1.6.2019 alkaen.

Toimikaudeksi 1.6.2017–30.6.2021 valitun tarkastuslautakunnan kokoonpano vuonna 2021 on ollut seuraava:

Varsinainen jäsen	Jäsenkunta	Varajäsen	Jäsenkunta
Haapasalo Hannu	Huittinen	Silvennoinen Erja	Kihniö
Hakala Pekka	Hämeenkyrö	Kankaanpää Jyrki	Punkalaidun
Nieminen Marita	Hämeenkyrö	Mäkinen Eeva	Hämeenkyrö
Träff Henry	Keuruu	Ristamäki Tapio	Parkano
Madekivi Sirkka	Punkalaidun	Kyrönviita Mika	Ikaalinen
Henriksson Sari	Sastamala	Kujanpää Satu	Sastamala

Puheenjohtaja: Hannu Haapasalo, Huittinen
Varapuheenjohtaja: Henry Träff, Keuruu

Toimikaudeksi 30.9.2021 - 2025 valitun tarkastuslautakunnan kokoonpano vuonna 2021 on ollut seuraava:

Varsinaiset jäsenet	Jäsenkunta	Varajäsen	Jäsenkunta
Haapasalo Hannu	Huittinen	Seppä Matti	Punkalaidun
Hanhikangas Mirja	Ikaalinen	Pylsy Katariina	Hämeenkyrö
Madekivi Sirkka	Punkalaidun	Palomäki Leena	Sastamala
Mettomäki Heikki	Parkano	Autio Kalle	Hämeenkyrö
Päivärinta Sari	Mänttä-Vilppula	Kuronen Marko	Mänttä-Vilppula
Träff Henry	Keuruu	Leppäniemi Heljä	Sastamala

Puheenjohtaja: Henry Träff, Keuruu
Varapuheenjohtaja: Hannu Haapasalo, Huittinen

Tarkastuslautakunta kokoontui kuusi kertaa.

Yhtymähallitus

Yhtymähallituksen tehtävänä on vastata käytännön päätöksenteosta ja koordinoinnista sekä yhtymäkokouksen päättämien asioiden täytäntöönpanosta. Yhtymähallituksen kokouksissa on läsnäolo- ja puheoikeus yhtymäkokouksen puheenjohtajilla sekä esittelijöillä.

Toimikaudeksi 18.7.2017 - 30.6.2021 valitun yhtymähallituksen kokoonpano vuonna 2021 on ollut seuraava

Varsinainen jäsen	Jäsenkunta	Varajäsen	Jäsenkunta
Sarjoma Sisko	Huittinen	Niinenmaa Jussi	Hämeenkyrö
Säilä Maarit	Huittinen	Sutinen Marjatta	Kokemäki
Mäki Rauno	Hämeenkyrö	Pylsy Katariina	Hämeenkyrö

Kivelä Jani	Ikaalinen	Mäkelä Sami	Hämeenkyrö
Mäkelä Anne	Ikaalinen	Salo Aimo	Ikaalinen
Seppälä Juhani	Kokemäki	Wakkala Marja	Punkalaidun
Kaijanmäki Timo	Keuruu	Koskinen Timo	Keuruu
Kärkelä Pilvi	Kihniö	Mertaniemi Anneli	Multia
Lahtinen Jyrki	Mänttä-Vilppula	Wickström Tapio	Mänttä-Vilppula
Viitanen Erkki	Mänttä-Vilppula	Anttila Mira	Mänttä-Vilppula
Lamminmäki Ari	Parkano	Kuusiluoma Vuokko	Parkano
Hongisto Virpi	Punkalaidun	Lähdeniemi Linda	Punkalaidun
Salmi Jarmo	Juupajoki	Simula Markku	Ruovesi
Pietilä Tarja	Sastamala	Oksanen Kari	Sastamala
Pusa Jukka	Sastamala	Mattila Timo	Huittinen
Raunio Pirjo	Sastamala	Siuronen Katariina	Sastamala
Sandroos Alekski 18.2.2021 saakka; Hakala Pauliina 18.2.2021 alkaen	Sastamala	Hakala Pauliina, 18.2.2021 saakka	Sastamala

Puheenjohtaja	Jyrki Lahtinen, Mänttä-Vilppula
I varapuheenjohtaja	Rauno Mäki, Hämeenkyrö
II varapuheenjohtaja	Juhani Seppälä, Kokemäki
III varapuheenjohtaja	Jukka Pusa, Sastamala

Toimikaudeksi 30.9.2021 - 2025 valitun yhtymähallituksen kokoonpano vuonna 2021 on ollut seuraava:

Varsinainen jäsen	Jäsenkunta	Varajäsen	Jäsenkunta
Kivimäki Jukka	Huittinen	Lampinen Jouni	Hämeenkyrö
Kuisma Aulikki	Huittinen	Salioja Sanna	Punkalaidun
Mäki Rauno	Hämeenkyrö	Immonen Anna-Kaisa	Hämeenkyrö
Nordfors Hannele	Hämeenkyrö	Saari Mari	Huittinen
Mäkelä Kalle	Ikaalinen	Veramo Suvi	Ikaalinen
Valavuo Tatu	Ikaalinen	Äijö Matti	Ikaalinen
Koskinen Timo	Keuruu	Väliaho Seppo	Keuruu
Seppälä Juhani	Kokemäki	Kuhlman Sanna	Kokemäki
Riihimäki Tarja	Multia	Toivonen Katri	Kihniö
Aronen Tommi	Mänttä-Vilppula	Jatkola Ilkka	Mänttä-Vilppula
Kiirasmaa Kati	Mänttä-Vilppula	Mäkinen Harri	Mänttä-Vilppula
Lamminmäki Ari	Parkano	Alppi Jenni	Parkano
Wakkala Marja	Punkalaidun	Säilä Maarit	Huittinen
Karala Salla	Ruovesi	Ylä-Lyly Laura	Juupajoki
Jokinen Maria	Sastamala	Kortelahti Jari	Sastamala
Kulonpää Irmeli	Sastamala	Kärki-Chaiwut Olli-Pekka	Sastamala
Tuominen Mauri	Sastamala	Mäntylä Niina	Sastamala
Välimäki Erkki	Sastamala	Korpela Rasmus	Sastamala

Puheenjohtaja	Ari Lamminmäki, Parkano
I varapuheenjohtaja	Juhani Seppälä, Kokemäki
II varapuheenjohtaja	Mauri Tuominen, Sastamala
III varapuheenjohtaja	Tommi Aronen, Mänttä-Vilppula

Yhtymähallitus kokoontui 14 kertaa.

Rakennustoimikunta

Toimikaudeksi 9.8.2017 - 30.6.2021 valitun rakennustoimikunnan luottamushenkilöjäsenet ovat vuonna 2021 olleet seuraavat:

Lahtinen Jyrki, puheenjohtaja

Lamminmäki Ari
Pietilä Tarja
Seppälä Juhani
Viitanen Erkki

Viranhaltijajäsenet

Lahti Antti
Kakkuri Anja
Jalonen Pertti, sihteeri

Toimikaudeksi 30.9.2021 - 2025 valitun rakennustoimikunnan luottamushenkilöjäsenet ovat vuonna 2021 olleet seuraavat:

Koskinen Timo
Kuisma Aulikki
Lamminmäki Ari, puheenjohtaja
Mäkelä Kalle
Mäki Rauno
Wakkala Marja

Viranhaltijajäsenet

Lahti Antti
Kivipuro Anna-Leena
Jalonen Pertti, sihteeri

Rakennustoimikunta kokoontui seitsemän kertaa.

Mäntän seudun ammatillinen neuvottelukunta

Neuvottelukunnan tehtävänä on mm. tehdä esityksiä elinkeinoelämän tarpeisiin perustuvista koulutusmuutoksista ja toisen asteen koulutuksen kehittämisestä sekä varmistaa työ- ja elinkeinoelämän yhteistyö.

Hallitus nimeää neuvottelukuntaan jäseniä Mäntän alueen jokaisesta jäsenkunnasta. Neuvottelukunnan puheenjohtajana toimii kuntayhtymähallituksen keskuudestaan nimeämä henkilö Mäntän seudun koulutuskeskuksen alueelta. Lisäksi neuvottelukuntaan kuuluu Mäntän yksikön johtava viranhaltija ja kuntayhtymäjohtaja. Neuvottelukunta voi kutsua asiantuntijajäseniä työ- ja elinkeinoelämästä. Neuvottelukunnan kokouksissa esittelijänä toimii Mäntän yksikön johtava viranhaltija.

Mäntän seudun ammatillisen neuvottelukunnan kokoonpano vuonna 2021 on ollut seuraava:

Lahtinen Jyrki	puheenjohtaja
Huttunen Otto	jäsen
Hämälä Hannu	jäsen
Kaijanmäki Timo	varapuheenjohtaja
Kentala Jukka	jäsen
Lahti Antti	kuntayhtymäjohtaja
Lehti Markus	jäsen
Mertaniemi Anneli	jäsen
Mäkelä Sirkku	jäsen
Pylvänäinen Arto	rehtori, esittelijä
Simula Markku	jäsen
Toppinen Erja	jäsen
Viitanen Erkki	jäsen
Korhonen Rinna	sihteeri

Neuvottelukunta ei kokoontunut vuoden 2021 aikana.

Luoteis-Pirkanmaan ammatillinen neuvottelukunta

Luoteis-Pirkanmaan ammatillisessa neuvottelukunnassa on Hämeenkyrön kunnan, Ikaalisten kaupungin, Kihniön kunnan, Parkanon kaupungin, alueen elinkeinoelämän ja SASKY koulutuskuntayhtymän edustajia. Neuvottelukunta ei kokoontunut vuonna 2021.

Saskyn ja Ruoveden yhteinen yritys- ja elinkeinoelämän neuvottelukunta

Yritys- ja elinkeinoelämän neuvottelukunnassa käsitellään kokonaisvaltaisesti ammatillista koulutusta sekä Ruoveden lukion kehittämisen suuntaviivoja.

Neuvottelukunnan kokoonpano vuonna 2021 on ollut seuraava:

Luikku Aila, sivistysjohtaja	Ruoveden kunta
Neste Jouni, kunnanhallituksen puheenjohtaja	Ruoveden kunta
Martikainen Arto, vararehtori	
Simberg Pekka, yleissivistävän tulosalueen johtaja	
Lahti Antti, kuntayhtymäjohtaja	

Neuvottelukunta kokoontui yhden kerran.

Yhteistoiminta ja työsuojelu

Kuntayhtymässä toimii yhteistoimintamenettelystä annettujen suositusten mukainen yhteistyötoimikunta, jossa edustettuina ovat henkilöstöjärjestöt ja työnantajan edustus.

Yhteistyötoimikunta

Työnantajan edustajat 14.10.2021 saakka:

Lahti Antti	kuntayhtymäjohtaja
Kakkuri Anja	hallinto- ja talousjohtaja
Kaunisto Leena	henkilöstöpäällikkö/työsuojelupäällikkö
Lahtinen Jyrki	yhtymähallituksen pj
Pietilä Tarja	yhtymähallituksen jäsen
Seppälä Juhani	yhtymähallituksen II vpj

Henkilöstöjärjestöjen edustajat

Anetjärvi Arto	pääluottamusmies JUKO ry, varaedustaja Ilkka Lampila
Isolauri Katriina	pääluottamusmies JUKO ry, varaedustaja Outi Kykölä
Pääkkönen Harri	varaedustaja Tarja-Leena Uusitalo
Hulkkonen Marko	pääluottamusmies, Julkisen alan unioni JAU ry
Mäenpää Taina	pääluottamusmies, JHL ry

Työnantajan edustajat 14.10.2021 - 2024

Lahti Antti	kuntayhtymäjohtaja
Kakkuri Anja	hallinto- ja talousjohtaja
Simonen Merja	vs. henkilöstöpäällikkö/vs. työsuojelupäällikkö
Lamminmäki Ari	yhtymähallituksen pj
Tuominen Mauri	yhtymähallituksen 2. vpj

Henkilöstöjärjestöjen edustajat

Anetjärvi Arto	pääluottamusmies JUKO ry, varaedustaja Lampila Ilkka
Isolauri Katriina	pääluottamusmies JUKO ry, varaedustaja Pääkkönen Lauri
Saarinen Piia	varaedustaja Kykölä Outi
Hulkkonen Marko	pääluottamusmies, Kunta-alan Unioni ry
Mäenpää Taina	pääluottamusmies, JHL ry

Yhteistyötoimikunta kokoontui viisi kertaa.

Työsuojelutoimikunta

Työnantajan edustajat

Lahti Antti	kuntayhtymäjohtaja
Kaunisto Leena	työsuojelupäällikkö (14.10.2021 asti)
Kakkuri Anja	työsuojelupäällikkö (16.10. - 14.11.2021)
Simonen Merja	vs. työsuojelupäällikkö (15.11.2021 alkaen)

Toimialueiden työsuojeluvaltuutetut, varavaltuutetut ja työsuojelutoimikunnan lisäjäsen

Sastamalan oppilaitokset sekä Huittisten ammatti- ja yrittäjäopisto, opetushenkilöstö
 Tapio Mikkola työsuojeluvaltuutettu (1. vara Kykölä Outi, 2. vara Pääkkönen Harri)

Luoteis-Pirkanmaan oppilaitokset sekä Yleissivistävä koulutus lukuun ottamatta Ruoveden lukiota, opetushenkilöstö
 Jokinen Juha työsuojeluvaltuutettu (1. vara Karttunen Tuula, 2. vara Lampila Ilkka)

Mäntän seudun koulutuskeskus, Ruoveden lukio, Tampereen palvelualan ammattiopisto, opetushenkilöstö
 Turpeinen Jari työsuojeluvaltuutettu

Koko Sasky, tukipalveluhenkilöstö
 Ala-Hongisto Liisa työsuojeluvaltuutettu (1. vara Koistinen Henna)
 Rannikko Tapio työsuojeluvaltuutettu (1. vara Heinimaa Eini)

Työsuojelutoimikunnan lisäjäsen
 Ilottu Ari

Työsuojelutoimikunta kokoontui neljä kertaa.

Johtoryhmä

Johtoryhmä kokoontuu pääsääntöisesti 1 - 2 kertaa kuukaudessa. Johtoryhmään kuuluvat kuntayhtymäjohtaja, ammatillisen koulutuksen johtaja, yleissivistävän koulutuksen johtaja, ammatillisen koulutuksen rehtorit, hallinto- ja talousjohtaja sekä henkilöstön edustaja.

1.1.3 Yleinen taloudellinen kehitys

Bruttokansantuotteen (BKT) arvioidaan kasvavan 3,4 % v. 2021. Covid-19-pandemian pahentuminen vuoden 2021 lopulla lisää taloudenpitäjien epävarmuutta ja hidastaa talouskasvua tilapäisesti vuodenvaihteen ympärillä. BKT:n kasvu pysyy 3,0 prosentissa v. 2022, sillä usealla toimialalla tuotanto on edelleen pandemiaa edeltävän tason alapuolella.

Talouden kasvu kuitenkin hidastuu ja BKT:n arvioidaan kasvavan 1,5 % v. 2023 ja 1,4 % v. 2024. Oletuksena on, että tautitilanteen heikentyminen hidastaa talouden toipumista vain hetkellisesti. Taudinkehitykseen, virusmuunnoksiin sekä rokotekattavuuteen liittyvä epävarmuus on uudelleen lisääntynyt.

Julkisen talouden alijäämä pienenee voimakkaasti vuosina 2021 - 2023. Alijäämä ei kuitenkaan poistu kokonaan ripeän talouskasvun aikana, sillä julkiset menot ovat rakenteellisesti tuloja suuremmat. Myös velka suhteessa bruttokansantuotteeseen laskee väliaikaisesti, kun talous elpyy ja alijäämä pienenee. Talouskasvun hidastuessa velkasuhde kääntyy uudelleen kasvuun.

Maailmantalous kasvoi n. 6,1 % v. 2021, kasvu tasaantuu 4,6 prosenttiin v. 2022 ja hidastuu edelleen 3,4 prosenttiin v. 2023 ja 3,0 prosenttiin v. 2024. Maailmantalouden kasvunäkymiä varjostavat pandemian pitkittyminen, tarjontaketjujen häiriöt sekä nopeasti kiihtynyt inflaatio. Pandemia on koetellut erityisesti Eurooppaa loppuvuodesta 2021. Globaalit tarjontaketjut ovat häiriintyneet eri syistä johtuen, kuten puolijohteiden saatavuuden vaikeudesta, konttiliikenteen häiriöistä sekä työvoima- ja konepulaista satamissa.

Kuluttajahintainflaatio on kiihtynyt nopeasti maailmanlaajuisesti. Taustalla ovat mm. tarjontaketjujen häiriöt ja energian hinnan nousu. Sähkön hinta on erittäin korkealla Euroopassa mm. maakaasun hinnan nousun takia. Inflaatiopaineiden ennakoita laajasti hellittävän vuoden 2022 kuluessa, mutta riski pidempiaikaisesta inflaatiosta ja sen aiheuttamasta laajemmasta kustannuspaineesta talouksissa on kasvanut.

Maailmankauppa kasvaa 4,8 % v. 2022 ja 4,4 % v. 2023. Vuonna 2024 kauppa elpyy 4,6 prosentin kasvuun. Kasvunäkymiä heikentävät eri syistä johtuvat jakeluketjujen häiriöt sekä maailmantalouden hidastuva kasvu.

Työllisten määrä on lisääntynyt v. 2021 merkittävästi. Työllisiä oli lokakuussa 65 000 enemmän kuin vuosi sitten ja koko alkuvuonna määrä on lisääntynyt 2,1 % vuoden takaisesta. Työllisten määrä on kuitenkin suurempi vain määrä- ja osa-aikaista työtä tekevien palkansaajien keskuudessa. Jatkovaa kokoaikatyötä tekevien määrä on vielä viime vuotta pienempi. Tehdyn työn eli työtuntien määrä lisääntyikin vain 0,4 %.

Kuluttajahintaindeksin vuosimuutos kiihtyi yli 3 prosenttiin vuoden 2021 loppupuolella, vaikka vuoden 2021 inflaatio jäi 2,2 prosenttiin. Hintojen nousu on suurimmalta osalta seurausta energian hinnan noususta. Nestemäisten polttoaineiden hinnat ovat edelleen korkealla ja sähkön hinnan nousu on kiihtynyt edelleen. Myös tavaroiden hintojen nousu on alkanut näkyä inflaatiota kiihdyttävänä tekijänä pitkään jatkuneen hintojen laskun jälkeen.

BKT:n arvioidaan kasvavan 3,0 % v. 2022. Talouskasvun oletetaan jäävän hitaaksi vielä vuoden ensimmäisellä neljänneksellä. Covid-19-pandemiaan liittyvien epävarmuuksien helpottaessa talouskasvu jälleen kiihtyy. Yksityisen kulutuksen kasvu jatkuu säästämisen purkautuessa edelleen kulutukseen. Ostovoiman kasvu kiihtyy edelleen v. 2022 työtuntien ja keskiansioiden noustessa, vaikka kulutuksen hinta nousee 2,5 % v. 2022.

Talouskasvu pitää yllä työvoiman kysyntää, jota riittää täyttämään lyhyellä aikavälillä korkealla oleva työttömyys ja hallituksen toimet työn tarjonnan lisäämiseksi. Talouden elpyminen lisää työllisten määrää vuosina 2022 - 2023, varsinkin palvelutoimialoilla. Työllisyyden ennustetaan lisääntyvän v. 2022 puolitoista prosenttia. Kasvu hidastuu talouden aktiviteetin myötä, mutta työllisyysaste nousee runsaaseen 74 prosenttiin v. 2024. Vuosien 2023 ja 2024 ansioiden nousu kytkeytyy hidastuvaan tuottavuuden kasvuun. Toisaalta kohenevan taloudellisen toimeliaisuuden ja sen myötä työllisyyden paranemisen sekä aloittaisen työvoimaniukkuuden oletetaan nostavan palkkaliukumia.

Julkisen talouden menojen ja tulojen välinen epätasapaino pieneni voimakkaasti v. 2021 edellisvuoden huomattavan suuresta alijäämästä. Julkista taloutta ovat vahvistaneet erityisesti talouskasvun ja työllisyyden kohenemisen tuottama ripeä vero- ja sosiaaliturvamaksutulojen kasvu. Lisäksi talouden taantumien väistyminen on vähentänyt elvytys- ja tukitoimien tarvetta. Toisaalta koronapandemia kuormittaa yhä esimerkiksi sosiaali- ja terveydenhuoltoa.

Julkisen talouden alijäämä on lähivuodet edelleen pandemiaa edeltänyttä aikaa suurempi. Julkisen talouden menot ovat rakenteellisesti tuloja suuremmat, eikä alijäämä poistu kokonaan reippaan talouskasvun aikana. Julkisen talouden alijäämän arvioidaan olevan 2020-luvun puolivälissä noin 1 % suhteessa bruttokansantuotteeseen.

Julkinen velka suhteessa bruttokansantuotteeseen on herkkä talouden kasvussa tapahtuville muutoksille. Reipas bruttokansantuotteen kasvu ja alijäämän pieneneminen taittoivat velkasuhteen laskuun v. 2021. Talouskasvun vaimentuessa valtion sekä paikallishallinnon ja hyvinvointialueiden alijäämät kääntävät velkasuhteen kuitenkin jälleen kasvuun vuodesta 2023 alkaen. Velkasuhteen arvioidaan olevan noin 69 % eli likimain 10 prosenttiyksikköä pandemiaa edeltänyttä aikaa korkeammalla tasolla v. 2026.

Edellä mainitut ennusteet perustuvat valtiovarainministeriön taloudelliseen katsaukseen joulukuulta 2021. Venäjä hyökkäsi Ukrainaan helmikuun lopulla. EU ja laajemmin länsimaat ovat reagoineet Venäjän aloittamaan sotaan päättämällä nopealla aikataululla historiallisen laajoista pakotteista. Pakotteiden tavoitteena on nostaa sodan hintaa Venäjän talouden kannalta ja siten vaikuttaa Venäjän kannustimiin lopettaa sota.

Pakotteet kattavat rahoitussektorin ohella myös henkilöpakotteita, aseiden ja muiden puolustustarvikkeiden vienti- ja tuontikieltoja, ns. kaksikäyttötuotteiden vientikieltoja ja sensitiivisen teknologian vientikieltoja sekä myös temaattisia pakotteita.

Tässä vaiheessa sodan ja rahoitussektorin pakotteiden vaikutuksista voidaan tehdä vasta alustavia arvioita. Pakotteiden yksityiskohdat täsmentyvät yhä, eikä meillä ole vielä näkymää siihen, kuinka suuri osa Venäjän ja Euroopan energiakaupasta jää lopulta pakotteiden ulkopuolelle. Emme myöskään tiedä mitä vastatoimia Venäjä päättää länsimaiden pakotteiden johdosta tehdä. Venäjä on jo pyrkinyt estämään ulkomaisten yhtiöiden varojen siirtoa pois Venäjältä. Lisäksi on mahdollista, että sodan ja pakotteiden epäsuorat vaikutukset, kuten yleisen luottamuksen heikkeneminen ja muut kerrannaisvaikutukset, ovat merkittävästi suurempia kuin niiden suorat vaikutukset ulkomaankauppaan tai energian hintoihin.

Sota tulee luonnollisesti heijastumaan negatiivisesti myös Suomen talouteen. Kuten laajemmin Euroopassa energian ja ruoan hinnat todennäköisesti nousevat myös Suomessa, kasvu hidastuu ja inflaatio kiihtyy, ainakin väliaikaisesti. Stagflaation riski kasvaa. Venäjän osuus Suomen koko viennistä on vajaat 5 %. Venäjän viennin loppuminen leikkaisi arviolta 1 - 1 ½ % Suomen BKT:sta. Huomattavasti heikompi skenaario on hyvinkin mahdollinen mm. epäsuorien vaikutusten ja arvaamattomien kehityskulkujen kautta.

Lähteet:

Valtiovarainministeriö, Taloudellinen katsaus Talvi 2021, Valtiovarainministeriön julkaisuja 2021/70

Valtiovarainministeriö, osastopäällikkö Pauli Kariniemi, <https://vm.fi/-/ukrainan-sota-rahoitussektorin-pakotteista-ja-niiden-taloudellisista-vaikutuksista> 7.3.2022

1.1.4 Olennaiset muutokset kuntayhtymän toiminnassa ja taloudessa

Opetus- ja kulttuuriministeriö on päättänyt uusista ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvista 6.10.2017. Päätöksen mukaan SASKY koulutuskuntayhtymän opiskelijavuosien vähimmäismäärä on 3324. Opetus- ja kulttuuriministeriö suoritti vuoden 2020 aikana järjestämisluvien vähimmäismäärän uudelleen tarkastelun. SASKY koulutuskuntayhtymän opiskelijavuosien vähimmäismäärä säilyi ennallaan.

Rahoituspäätöksessä vuodelle 2021 tavoitteelliseksi opiskelijavuosimääräksi ammatilliseen koulutukseen vahvistettiin 3785, josta työvoimakoulutukseen suunnattiin 60 opiskelijavuotta, lähihoitajakoulutukseen 100 opiskelijavuotta ja maahanmuuttajakoulutukseen 16 opiskelijavuotta. Ammatillisen koulutuksen rahoituksesta jätettiin ensikertaisia päätöksiä tehtäessä osa jakamatta, jonka vuoksi koulutuksen järjestäjät joutuivat hakemaan kahdella jakokierroksella vuoden 2021 aikana lisärahoitusta. SASKY koulutuskuntayhtymä sai jakokierroksella yhteensä 19 opiskelijavuotta lisää, jolloin korjatuiksi tavoitteelliseksi opiskelijavuosiksi muodostui 3804.

Koulutuskuntayhtymä haki lisäksi harkinnanvaraista rahoituksen korotusta, jota saatiin yhteensä 1.820.570 euroa sekä strategiarahoitusta, jota saatiin yhteensä 175.000 euroa. Käyttöaikaa strategiarahoituksella on 31.12.2022 asti.

Lukiokoulutuksen rahoituspäätöksen mukainen lopullinen keskimääräinen opiskelijamäärä oli 199, josta aikuislukion opiskelijamäärä oli 10,2. Valtionosuuden määräksi muodostui näin 1 361 286 euroa.

Ylä-Satakunnan musiikkiopiston valtionosuuden perusteeksi vahvistettiin 10329 tuntia ja kokonaisrahoituksen määräksi muodostui 483.896 euroa. Petäjä-opiston osalta valtionosuuden perusteeksi vahvistettiin yhteensä 10147 tuntia, josta kotoutumissuunnitelman tunteja oli 44. Valtionosuuden määräksi muodostui 860.161 euroa.

Vuonna 2020 käynnistettiin Huittisten ammatti- ja yrittäjäopiston Kokemäen yksikön uuden navetan suunnittelutyö ja navetan rakentaminen toteutettiin pääosin vuoden 2021 aikana. Lisäksi valmistuivat Vammalan ammattikoulun uudet sähköalan opetustilat.

Koulutuskuntayhtymän omistaman Tampereen palvelualan ammattiopiston läheisyydessä sijaitsevan ns. Haapasen huvilan remontti valmistui pääosiltaan myös vuoden 2021 loppuun mennessä. Tilat otettiin 1. ja 2. kerroksen osalta opetuskäyttöön tammikuussa 2022. Kolmannessa kerroksessa sijaitsevat hallinnon tilat oli otettu käyttöön jo aiemmin.

Koronaviruspandemian vuoksi siirryttiin pääsääntöisesti etäopetukseen 8.3. - 5.4.2021 väliseksi ajaksi. Tukipalveluhenkilöstö jatkoi pääsääntöisesti etätyöskentelyä ohjeistuksemme mukaisesti. Kuntayhtymässä on seurattu ja seurataan edelleen aktiivisesti epidemiatilanteen kehittymistä ja toimimme mahdollisten uusien määräysten tai suositusten mukaisesti.

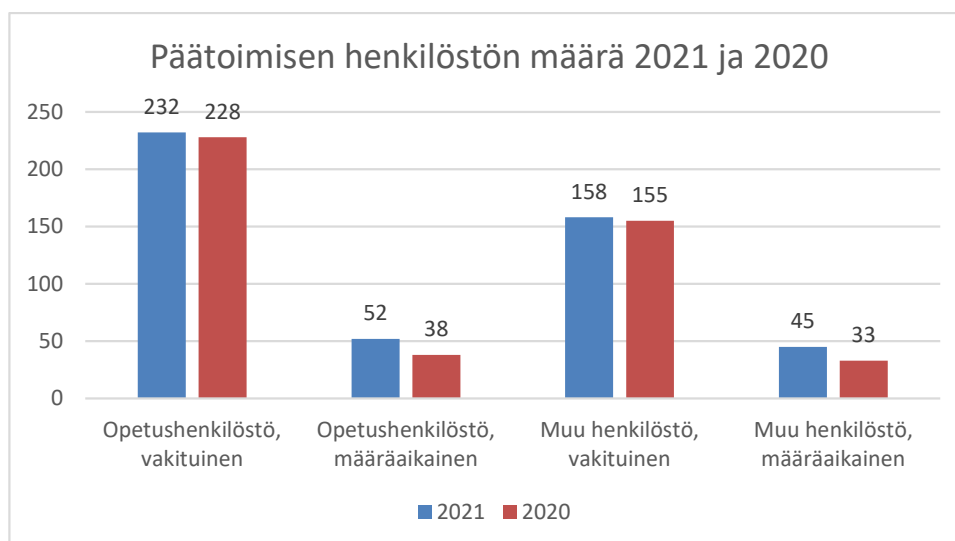
Oppivelvollisuuden laajentuminen ja siihen liittyvä toisen asteen maksuton opetus tulivat voimaan 1.8.2021 alkaen. Toimeenpano on työllistänyt henkilöstöä, mutta siitä on selvitty kiitettävästi.

1.1.5 Kuntayhtymän henkilöstö

Henkilöstön lukumäärä 31.12.

	2021	2020
Opetushenkilöstö, vakituinen	232	228
Opetushenkilöstö, määräaikainen	52	38
Muu henkilöstö, vakituinen	158	155
Muu henkilöstö, määräaikainen	45	33
Yhteensä	487	454
Sivutoiminen henkilöstö	38	96
Kaikki yhteensä	525	550

Luvuissa kukin henkilö on vain yhden kerran, vaikka henkilöllä olisi useampi palvelussuhde voimassa 31.12.

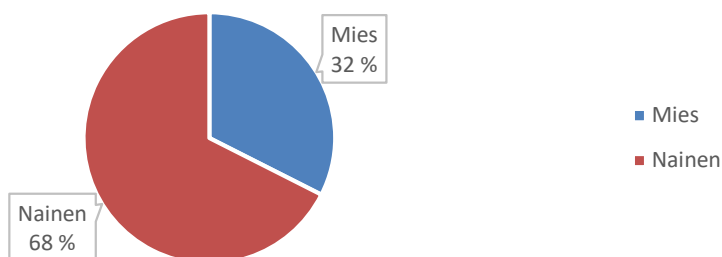


Päätoimisen henkilöstön määrä v. 2021 ja 2020

Naisten ja miesten osuus päätoimisesta henkilöstöstä

	2021	2020
Naiset	329	302
Miehet	158	152
Yhteensä	487	454

Päätoimisen henkilöstön sukupuolijakauma 2021



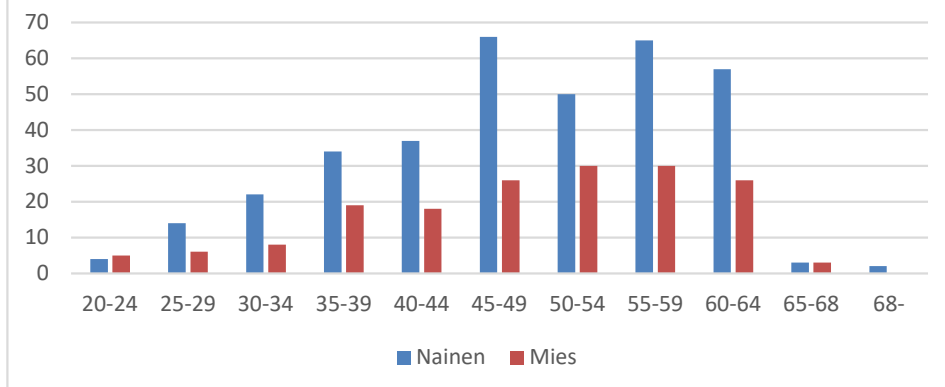
Päätoimisen henkilöstön sukupuolijakauma v. 2021

Henkilöstön ikäjakauma 31.12.2021

	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-68	68-	
Nainen	4	14	22	34	37	66	50	65	57	3	2	354
Mies	5	6	8	19	18	26	30	30	26	3		171
Kaikki yht.	9	20	30	53	55	92	80	95	83	6	2	525

Luvut sisältävät sivutoimisen henkilöstön.

Ikäjakauma 2021



Henkilöstön ikäjakauma v. 2021

Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus

	2021	2020
Alkaneet palvelussuhteet	42	45
Päättyneet palvelussuhteet	25	27

Vuoden aikana alkaneet uudet eläkkeet

	2021	2020
	14	9

Terveysperusteiset poissaolot

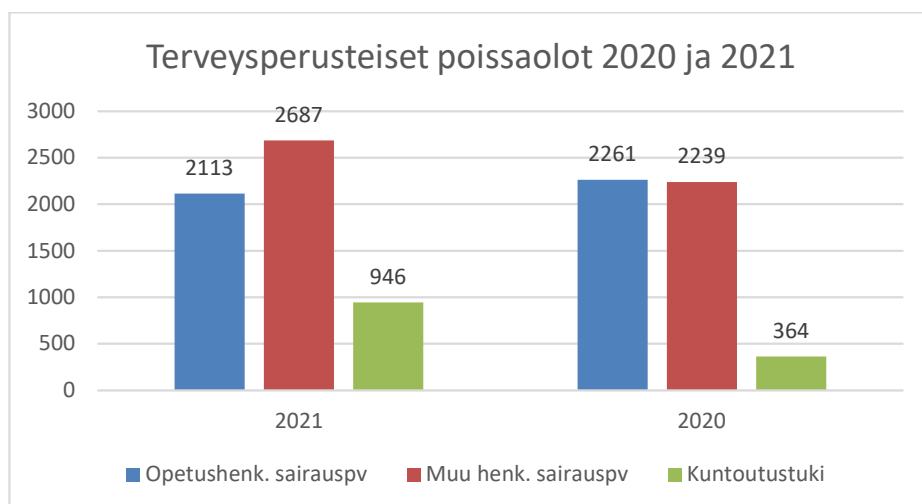
	2021	2020
Opetushenkilöstön sairauspoissaolot	2113	2261
Muun henkilöstön sairauspoissaolot	2687	2239
Kuntoutustukipoissaolot	946	364

Yhteensä

	2021	2020
	5746	4864

Poissaolopäivät
Keskiarvo / henkilötyövuosi

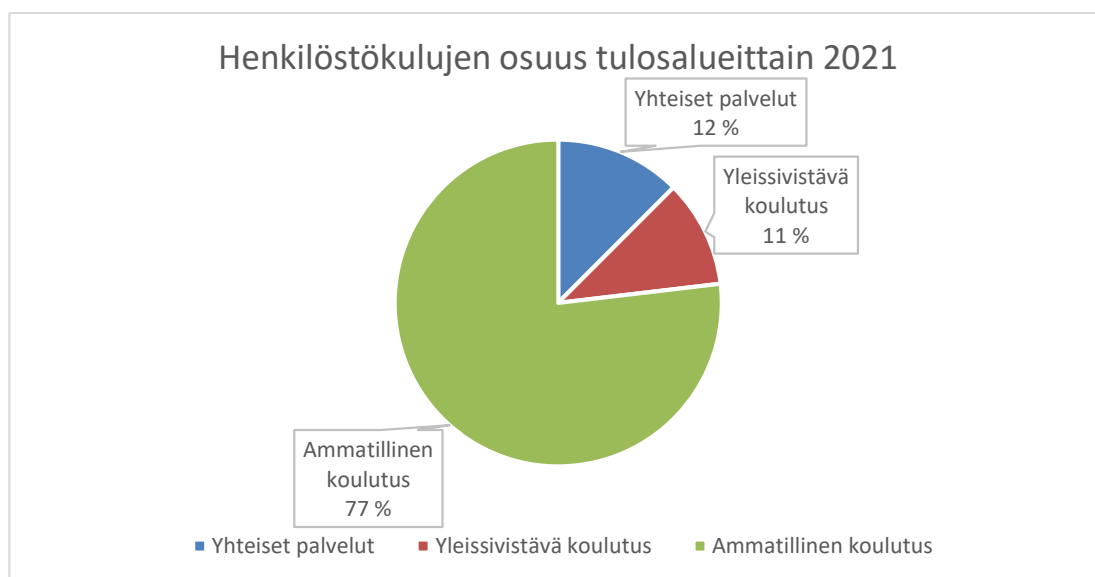
	12,5	11,3
--	------	------



Terveysperusteiset poissaolot v. 2020 ja 2021

Henkilöstökulut tulosalueittain 2021

Yhteiset palvelut	3 130 563,74
Yleissivistävä koulutus	2 670 643,15
Ammatillinen koulutus	19 292 696,74
Yhteensä	25 093 903,63



Henkilöstökulujen osuus tulosalueittain v. 2021

1.1.6 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä, epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittämiseen vaikuttavista seikoista

Kuntayhtymän rahoitus ammatilliseen koulutukseen määräytyy pääosin opiskelijavuosien perusteella. Opiskelijavuodet vahvistetaan koulutuksen järjestäjälle kokonaismääränä koko ammatillisen koulutuksen osalta. Tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä, johon rahoitus perustuu, vahvistetaan kuitenkin vasta marras-joulukuussa, joka aiheuttaa haasteita talousarvion laadinnalle. Järjestämisluvun mukainen opiskelijavuosien vähimmäismäärä on 3324. Tavoitteellista opiskelijavuosimäärää ei voi vahvistaa tämän määrän alle. Vuodelle 2021 vahvistettu tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä oli ensikertaisessa päätöksessä 3785. Rahoituksen määräytymisen perusteena ovat viisi kustannusryhmää, joihin järjestettävät tutkinnot on sijoitettu. Oman kustannusryhmänsä näiden lisäksi muodostaa vielä ns. Valma-koulutus (jatkoissa Tuva-koulutus).

Edellä kerrotun perusrahoituksen osuus myönnettävästä rahoituksesta vuosina 2018 ja 2019 oli 95 % ja suoritusrahoituksena myönnettiin 5 % rahoituksesta. Suoritusrahoitukseen vaikuttavat suoritettujen tutkintojen ja tutkinnon osien määrät. Vuodesta 2020 lähtien mukaan tuli ns. vaikuttavuusrahoitus, jonka osuus on 10 %. Perusrahoituksen osuus laski 70 %:iin ja suoritusrahoituksen osuus nousi 20 %:iin. HE 174/2020 laiksi ammatillisesta koulutuksesta annetun lain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi on hyväksytty, joten jatkossakin rahoitusosuudet ovat nämä: perusrahoitus 70 %, suoritusrahoitus 20 % ja vaikuttavuusrahoitus 10 %.

Perusrahoitusta voidaan korottaa harkinnanvaraisesti koulutuksen järjestäjän toimintaan liittyvästä erityisestä syystä johtuen. Erityiset syyt liittyvät pääsääntöisesti toiminnan taloudellisiin edellytyksiin. Lisäksi koulutuksen järjestäjillä on mahdollisuus hakea erikseen toiminnan kehittämiseen nimettyjen painopistealueiden mukaisesti strategiarahoitusta.

Uuden rahoitusjärjestelmän myötä kuntayhtymän rahoituksen ennakoitavuus heikkenee. Riskinä on epävarmuuden lisääntyminen. Ammatilliseen koulutukseen osoitettava valtion rahoitus on talousarvioperustainen. Riskinä ovat mahdolliset ennakoimattomat muutokset ammatillisen koulutuksen valtion rahoituksessa. Lisäksi rahoitus on muuttunut suhteelliseksi rahoitukseksi, jossa rahoituksen määrään vaikuttavat myös muiden koulutuksen järjestäjien suoritteet. Riskinä on, että SASKY koulutuskuntayhtymän rahoitus pienenee, mikäli opiskelijoiden suorittamien tutkintojen ja tutkinnon osien määrä, työllistyminen ja jatko-opintoihin sijoittuminen kehittyy muita koulutuksen järjestäjiä hitaammin. Uudessa rahoitusjärjestelmässä painopiste on siirtynyt suorituksia ja koulutuksen vaikuttavuutta painottavaksi opiskeluun käytetyn ajan laskemisen sijasta.

Uudistetut järjestämisluvut myös mahdollistavat nykyistä suuremman kilpailun syntymisen. Riskinä on, että markkinaosuus koulutuksista vähenee.

Pääministeri Marinin hallituksen talouspolitiikan päämääränä on hyvinvoinnin lisääminen. Tällä tarkoitetaan ekologisesti ja sosiaalisesti kestävästä talouskasvusta, korkeasta työllisyydestä ja kestävästä julkisesta taloudesta. Koronaviruksen aiheuttama kriisi loi tarpeen täsmentää hallitusohjelman julkista taloutta ja työllisyyskehitystä koskevia tavoitteita. Hallitus asetti puoliväliriihessä keväällä 2021 taloudellisen kestävyuden tiekartassaan tavoitteeksi taata julkisen talouden velkasuhteen kasvu 2020-luvun puolivälissä ja nostaa työllisyysaste 75 prosenttiin vuosikymmenen puolivälissä sekä kasvattaa työllisten määrää hallituksen työllisyystoimenpitein 80 000 henkilöllä vuosikymmenen loppuun mennessä.

Valtiovarainministeriön budjettikatsauksen 1/2022 mukaan koronavirusilanteen myötä isoksi kasvanut julkisen talouden alijäämä pienenee vauhdikkaasti lähivuosina. Ripeä talouskasvu ja koronaviruspandemian vuoksi päätettyjen tukitoimien vähentyminen vahvistavat julkista taloutta. Julkinen talous jää kuitenkin ripeän suhdannepyrähdyksen jälkeen yhä alijäämäiseksi. Julkisessa taloudessa vallitsee rakenteellinen menojen ja tulojen välinen epätasapaino.

Julkinen velka suhteessa bruttokansantuotteeseen kohosi koronaepidemian vuoksi 10 prosenttiyksikköä korkeammalle tasolle kuin ennen pandemiaa. Velkasuhteen kasvu taittuu vuonna 2021 ja jatkaa laskuaan vuonna 2022. Keskipitkällä aikavälillä velkasuhde alkaa kasvaa uudelleen. Julkinen velkasuhde on jäämässä huomattavasti korkeammalle tasolle kuin ennen koronaviruspandemiaa, mikä lisää julkiseen talouteen kohdistuvia riskejä.

Vuonna 2021 bruttokansantuotteen (BKT) arvioidaan kasvavan 3,4 prosenttia. Koronaviruspandemian kiihtymisen ja rajoitustoimien vuoksi kasvu jää vuodenvaihteessa aiemmin arvioitua hitaammaksi, mutta BKT kasvaa edelleen 3,0 prosenttia vuonna 2022. Talouden elpyminen jatkuu ja kasvu kiihtyy vuonna 2022 varsinkin niillä toimialoilla, joilla tuotanto ei ole vielä saavuttanut pandemiaa edeltävää tasoaan, kuten esimerkiksi majoitus- ja ravitsemustoiminnassa. Talouskasvu pitää yllä työvoiman kysyntää, johon voidaan lyhyellä aikavälillä myös vastata, koska työttömiä on edelleen runsaasti ja hallitus tekee toimia työn tarjonnan lisäämiseksi. Työllisyyden ennustetaan vuonna 2022 kasvavan 1,5 prosenttia ja työllisyysasteen nousevan vuonna 2024 runsaaseen 74 prosenttiin.

Hallitus tekee hallituskauden aikana taloutta vahvistavia työllisyystoimia, joiden tavoitteena on saavuttaa 80 000 lisätyöllisen työllisyysvaikutukset. Päätöksiä työllisyystoimista tehtiin vuoden 2021 aikana, minkä lisäksi hallitus on sitoutunut tekemään hallituskauden loppuun mennessä lisäksi päätökset työllisyystoimista, jotka vahvistavat julkista taloutta 110 milj. eurolla.

Venäjä hyökkäsi Ukrainaan helmikuun 2022 lopulla. Länsimaat ovat reagoineet Venäjän aloittamaan sotaan päättämällä nopealla aikataululla laajoista pakotteista. Sota tulee heijastumaan negatiivisesti myös Suomen talouteen. Kuten laajemmin Euroopassa energian ja ruoan hinnat todennäköisesti nousevat myös Suomessa, kasvu hidastuu ja inflaatio kiihtyy, ainakin väliaikaisesti. Stagflaation riski kasvaa. Venäjän osuus Suomen koko viennistä on vajaan 5 %. Venäjän viennin loppuminen leikkaisi arviolta 1–1,5 % Suomen BKT:sta. Heikompikin skenaario on mahdollinen mm. epäsuorien vaikutusten ja arvaamattomien kehityskulkujen kautta. Sodan loppuminen ja aselevon aikaansaaminen olisi nykytilanteessa kaikkein tärkeintä niin inhimillisten kärsimysten, kuin myös negatiivisten taloudellisten vaikutusten rajaamiseksi.

Suomi toimitti 27.5.2021 Euroopan komissiolle kansallisen elpymis- ja palautumissuunnitelman. Suomen elpymis- ja palautumissuunnitelma (RRP) on kansallinen suunnitelma EU:n elpymis- ja palautumistukivälineen (RRF) rahoituksen hyödyntämiseksi. Komissio arvioi Suomen suunnitelmaa ja täytäntöönpanopäätös hyväksyttiin EU-neuvostossa lokakuussa 2021.

Suomen elpymis- ja palautumissuunnitelma on osa Suomen kestävästä kasvun ohjelmaa, jolla tuetaan hallitusohjelman tavoitteiden mukaisesti ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävästä kasvusta. Kestävästä kasvun ohjelman kansallisesti linjatut yleiset tavoitteet ovat: kasvihuonekaasupäästöjen väheneminen, tuottavuuskasvu, työllisyysasteen nosto, hoitoon pääsyn nopeuttaminen ja tasa-arvon edistäminen.

Opetus- ja kulttuuriministeriön pääluokkaan sisältyy elpymis- ja palautumistukivälineen rahoitusta yhteensä noin 100 milj. euroa, josta 40,5 milj. euroa on Suomen Akatemia valtuutta. Elpymis- ja palautumissuunnitelman rahoituksesta kohdistetaan 29,9 milj. euroa jatkuvan oppimisen palvelujärjestelmän ja siihen liittyvän digitalisaatio-ohjelman kehittämiseen, 15 milj. euroa korkeakoulujen uusiin aloituspaikkoihin sekä 14 milj. euroa kulttuurin ja luovien alojen tuotanto- ja toimintamallien kehittämiseen.

Opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalan määrärahat valtion talousarviossa vuonna 2022 ovat noin 7,4 miljardia euroa. Hallituskaudella keskeisenä tavoitteena on nostaa koulutus- ja osaamistasoa kaikilla koulutusasteilla, kaventaa osaamiseroja ja lisätä koulutuksellista tasa-arvoa. Lisäksi tavoitteena on lisätä luovien alojen työpaikkoja ja parantaa

kulttuuripalvelujen saavutettavuutta. Tavoitteena on turvata lasten ja nuorten hyvinvointi, vähentää syrjäytymistä ja vahvistaa osallisuutta sekä lisätä liikunnallista aktiivisuutta. Ministeriön hallinnonalan tavoitteilla ja toimilla on keskeinen merkitys henkisen hyvinvoinnin ja kriisinkestävyden edistämisessä.

Yleissivistävään koulutukseen ja varhaiskasvatukseen osoitetaan 886 milj. euroa, joka on noin 44 milj. euroa enemmän kuin vuoden 2021 varsinaisessa talousarviossa.

Perusopetuksen laatu- ja tasa-arvo-ohjelmaan osoitetaan 60 milj. euroa ja varhaiskasvatuksen laatu- ja tasa-arvo-ohjelmaan osoitetaan yhteensä 80 milj. euroa vuonna 2022, kun otetaan huomioon hallituksen tulevaisuusinvestointeihin liittyvä 30 milj. euron lisäys.

Oppivelvollisuuden laajentamisen ja maksuttoman toisen asteen toimeenpanoa jatketaan. Uudistukseen osoitetaan 65 milj. euroa vuonna 2022. Oppilas- ja opiskelijahuollon palvelujen vahvistamista jatketaan. Osana hallituksen tulevaisuusinvestointeja lukiokoulutuksen laatu- ja saavutettavuusohjelmaan osoitetaan 10 milj. euroa vuodelle 2022. Ammatillisen koulutuksen uudistuksen toimeenpanoa jatketaan. Opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen osoitetaan osana hallituksen tulevaisuusinvestointeja 70 milj. euron lisärahoitus vuodelle 2022.

Oppisopimuskoulutuksen koulutuskorvauksen uudistamista koskevaan kokeiluun osoitetaan 5 milj. euroa.

Hoitajamitoituksen muutokseen vastaamiseksi uusien lähihoitajien koulutukseen osoitetaan jo aiemmin tehdyn päätöksen mukaisesti 43 milj. euroa vuonna 2022.

Korkeakouluopetukseen ja tutkimukseen osoitetaan noin 3,5 mrd. euroa, jossa on lisäystä vuoden 2021 varsinaiseen talousarvioon 94 milj. euroa. Sitran lahjoitukseen perustuen yliopistoja pääomitetään 67 milj. eurolla vuonna 2022. Pääomittaminen toteutetaan yliopistojen varainhankinnan perusteella.

Opintotukeen osoitetaan 703 milj. euroa, joka on 60 milj. euroa enemmän kuin vuoden 2021 talousarviossa. Nousun taustalla on erityisesti opintolainahyvitysmenojen kasvu. Opintotukeen osoitetaan 3,4 milj. euroa lisäys opiskelijan omien tulorajojen määräaikaisen korottamisen johdosta.

Opintotukilain muutoksen mukaisesti koronavirustilanteen pitkittyminen huomioidaan opintolainahyvityksen ja opintolainavähennyksen ehdoissa korkeakoulututkimuksen suorittaneilla lainansaajilla. Opintolainahyvitysmenojen arvioidaan kasvavan joustojen vuoksi noin 10 milj. euroa vuonna 2022.

Valtioneuvoston eduskunnalle antamassa koulutuspoliittisessa selonteossa esitetään kohti 2040-lukua ulottuva koulutuksen ja tutkimuksen visio ja linjataan tarvittavat voimavarojen, rakenteiden ja ohjauksen muutokset, joilla vastataan ja vaikutetaan kansallisen ja kansainvälisen toimintaympäristön muutostekijöihin ja luodaan merkityksellisen elämän edellytykset kaikille. Vuonna 2040 Suomessa on vahva, laadukkaaseen ja vaikuttavaan kasvatukseen, koulutukseen, tutkimukseen ja kulttuuriin rakentuva sivistysperusta. Kaikilla on oikeus oppia ja kasvaa sekä saada tarvitsemansa tuki ja ohjaus.

Selonteossa esitettävän tavoitetilan ja sen saavuttamiseksi tarvittavien toimenpiteiden pohjana on koulutuksen ja tutkimuksen tilannekuva sekä keskeiset toimintaympäristön muutostekijät. Merkittävin koulutusjärjestelmään vaikuttava tekijä on Suomen väestökehitys. Syntyvyys alenee, ikäluokat pienenevät ja väestö keskittyy kasvukeskuksiin. Selonteko linjaa Suomen koulutusjärjestelmän suuntaviivat väestökehityksen aiheuttaman voimakkaan muutoksen keskellä.

Teknologinen kehitys ja työelämän rakennemuutos haastavat koulutusjärjestelmää, mutta toisaalta myös koulutus ja tutkimus ja niiden tuottama osaaminen uudistavat suomalaista yhteiskuntaa ja työelämää. Suomi on edelläkävijä uuden tiedon ja osaamisen tuottamisessa, käyttöönotossa ja soveltamisessa.

Selonteossa linjataan toimenpiteistä lainsäädännön, muun ohjauksen ja rakenteiden kehittämiseksi niin, että oppijoille - lapsille, nuorille tai aikuisille – voidaan tarjota entistä parempia, turvallisempia ja tasa-arvoisempia oppimisen kokemuksia ja sujuvampia opintopolkua asuinkunnasta, perhe- tai kulttuuritaustasta tai sukupuolesta riippumatta.

Varhaiskasvatuksen, esi- ja perusopetuksen laadukas järjestäminen kaikkialla Suomessa edellyttää lainsäädännön ja rahoituksen uudistamista kokonaisuutena. Uudistamisella vahvistetaan lasten kokonaisvaltaisen oppimispolun syntymistä ja helpotetaan siirtymiä varhaiskasvatuksesta esi- ja perusopetukseen ja edelleen toisen asteen koulutukseen. Kasvatus-

ja koulutuspalveluiden yhdenvertaisuus, saatavuus ja laatu parantavat oppimistuloksia, hyvinvointia sekä lasten ja nuorten kokonaisvaltaista kehitystä.

Toisen asteen koulutuksen laatua, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta vahvistetaan uudistamalla koulutuksen toimintatavat ja rakenteet. Yhdenvertaisuutta toisen asteen koulutuksessa edistetään ja tuetaan mm. erilaisten oppijoiden tarpeita. Lukiokoulutuksen ja ammatillisen koulutuksen raja-aitoja madalletaan nuorten osaamisen vahvistamiseksi ja työelämän muutokseen vastaamiseksi sekä koulutuksen saatavuuden parantamiseksi. Digitaalisten ratkaisujen avulla parannetaan koulutuksen saavutettavuutta. Ammatillista koulutusta kehitetään siten, että yhä useampi opiskelijoista siirtyy jatko-opintoihin.

Korkeakoulutuksen osalta tavoitteena on, että puolet ikäluokasta suorittaa korkeakoulututkinnon vuonna 2030. Korkeakoulut rekrytoivat lisäksi nykyistä enemmän opiskelijoita ja tutkijoita ulkomailta Suomeen osaajatarpeen tyydyttämiseksi. Suomi on maailman johtava digitalisaation hyödyntäjä ja kehittäjä korkeakoulutuksessa ja siihen perustuvassa jatkuvassa oppimisessa: korkeakoulut toteuttavat vuoteen 2030 mennessä yhteisen visionsa mukaisen yhtenäisen digitaalisen palveluympäristön. Tasa-arvon parantamiseksi hallitus päättää tavoitteet ja toimenpiteiden suuntaviivat korkeakoulujen saavutettavuussuunnitelmassa vuoden 2021 loppuun mennessä.

Tutkimuksen osalta keskeisenä toimenä on TKI-tiekartan toimeenpano. Tavoitteena on, että tutkimus- ja kehittämisspanokset ovat 2030 nousseet neljään prosenttiin BKT:sta. Julkinen tutkimusrahoitus ja yksityinen sektori investoivat yhdessä osaamiseen ja TKI-toimintaan. Tiekartan toimeenpanolla varmistetaan, että Suomi on innostava ja tutkimuksellisesti korkeatasoinen paikka tehdä tutkimusta, myös ulkomaalaisille huippuosaajille.

Koulutuksen maksuttomuuden, laadun, tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden sekä saavutettavuuden turvaaminen edellyttävät selontekoluonnoksen mukaan merkittävää julkista panostusta koulutukseen ja tutkimukseen myös tulevana vuosina. Koulutus- ja osaamistason nousu ei ole mahdollista ilman koulutuksen ja tutkimuksen riittävää resursointia ja nykyisten resurssien parempaa kohdentamista.

Selonteossa esitetään, että ikäluokkien pienenemisestä johtuvia säästyviä määrärahoja kohdennettaisiin jatkossa varhaiskasvatukseen sekä esi- ja perusopetuksen laadun ja tasa-arvon vahvistamiseen.

Koulutuspoliittiselle selonteolle laaditaan toimeenpanosuunnitelma. Toimeenpanon seurannassa arvioidaan myös riittävät rahoitustarpeet osana julkisen talouden suunnitelman valmistelua.

SASKY koulutuskuntayhtymä on ollut aktiivinen edelläkävijä koulutuspoliittisen selonteon valmistelussa. SASKY koulutuskuntayhtymän edustajana kuntayhtymäjohtaja oli kuultavana eduskunnan sivistysvaliokunnassa koulutuspoliittisesta selonteosta sekä oppivelvollisuusiän nostamisesta keväällä 2021. Opetus- ja kulttuuriministeriön virkamiesjohtoa on 25.3.2022 tulossa SASKY koulutuskuntayhtymän vieraaksi keskustelemaan koulutuspoliittisesta selonteosta.

Lähteet: *Budjettikatsaus 2022, katsaus valtion talousarvioon, tammikuu 2022, Valtiovarainministeriön julkaisu – 2022:1*
Valtiovarainministeriö, osastopäällikkö Pauli Kariniemi, <https://vm.fi/-/ukrainan-sota-rahoitussektorin-pakotteista-ja-niiden-taloudellisista-vaikutuksista> 7.3.2022
Valtiovarainministeriön vuoden 2022 talousarvio
Opetus- ja kulttuuriministeriön vuoden 2022 talousarvio
Valtioneuvoston koulutuspoliittinen selonteko

1.2 Selonteko sisäisen valvonnan järjestämisestä

Kuntayhtymän hallitus, johto ja esihenkilöt seuraavat riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan sekä hyvän johtamis- ja hallintotavan toteutumista. Toiminta on osa jokapäiväistä työtä.

Säännösten, määräysten ja päätösten noudattaminen

Kuntayhtymän säännöt ja määräykset ovat henkilöstön nähtävissä intranetissa, O365-ryhmien tiedostoina, nettisivuilla tai toimipisteissä. Niitä on käsitelty tulosalueiden sisäisissä kokouksissa ja tarvittaessa tiedotettu sähköpostilla ja intranetin ajankohtaista-palstalla. Ohjeistukset perehdytetään uusille henkilöille. Esihenkilöt seuraavat ja valvovat toimintaohjeistuksen toimeenpanoa. Jos puutteita on havaittu, korjaavista toimenpiteistä on sovittu.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteutumisesta annetaan selonteko tulosityksiköittäin tai -alueittain. Lisäksi tilinpäätösten yhteydessä yhtymähallitus, kuntayhtymän johto sekä henkilöstö vastaavat riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan kyselyyn, jonka tuloksia käytetään kehittämiskohteiden valinnassa.

Toimielimen, tulosalueen tai viranhaltijan toimintaan on kohdistunut valitus, korvausvaatimus, syytteeseen asettaminen tai muu oikeusseuraamus tilikauden aikana seuraavissa asioissa:

Ikaalisten käsi- ja taideteollisuusoppilaitoksen purunpoiston aiheuttamasta meluhaitasta on tehty valitus Ikaalisten kaupungin ympäristölautakuntaan. Oppilaitoksen laitteiden äänieristystä on parannettu. Asia on saatettu loppuun vuoden 2021 aikana.

Muita virallisia valituksia, korvausvaatimuksia, syytteeseen asettamisia tai muita oikeusseuraamuksia ei ole vuoden 2021 aikana tullut.

- Kuntayhtymähallituksen ja tulosalueiden näkemyksen mukaan kuntayhtymän toiminnassa on noudatettu toimintaan liittyviä määräyksiä ja säännöksiä sekä hyvää hallintotapaa. Myöskään eri tasoilla tehtyjen päätösten ja määräysten noudattamisessa ei ole havaittu olennaisia puutteita.

Tavoitteiden toteutuminen, varojen käytön valvonta, tuloksellisuuden arvioinnin pätevyys ja luotettavuus

Tavoitteiden, varojen käytön ja toiminnan tuloksellisuuden toteutumisen seuranta on esitetty toimintakertomuksen muissa kohdissa. Keskeiset poikkeamat talousarvion toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin sekä niiden johdosta mahdollisesti suoritettut toimenpiteet on esitetty kunkin tulosalueen kohdalla.

Riskienhallinnan järjestäminen

Riskienhallinnassa on käytössä sähköinen järjestelmä, joka tehostaa riskien kartoitusta ja hallintaa. Samalla eri osalueiden, toiminnan, tietojenhallinnan sekä työturvallisuuden kartoituksissa esille nousseiden riskien hallinta muodostaa yhden kokonaisuuden.

Riskikartoitukset on tehty vuosittain ja käsitelty riskienhallinnan johtoryhmän kokouksessa. Riskiluokitukseltaan kohtalaisille ja merkittäville riskeille on laadittu riskikortit. Suurimmat kuntayhtymätasoiset riskit ovat säilyneet ennallaan ja ne ovat:

- 1) Rahoitusjärjestelmän eri osatekijöitä ei pystytä ennakoimaan riittävän aikaisessa vaiheessa, jolloin talouden seuranta vaikeutuu ja tulorahoitus mahdollisesti putoaa.
- 2) Opiskelijamäärän pienentyminen. Ikäluokat pienenevät tai koulutusala ei houkuttele opiskelijoita.
- 3) Opiskelijoita ei valmistu aloille, joita työelämä tarvitsee. Seudullinen ja valtakunnallinen vetovoimaisuus sekä ikäluokkien pieneminen.
- 4) Suhdanteet muuttuvat ja matalasuhdanteessa oppisopimusten tekeminen vaikeutuu.

- Riskienhallinnan toimenpiteet on otettu mahdollisimman hyvin huomioon toiminnassa ja sen kehittämisessä. Riskien hallinta on ajantasaisista eikä riskien hallinnassa ole havaittu puutteita.

Omaisuuksien hankinnan, luovutuksen ja hoidon valvonta

Omaisuuksien hankinnassa ja kilpailutuksessa noudatetaan lakia julkisista hankinnoista sekä kuntayhtymän omia ohjeita, kuten hankintaohje ja talousarvioin täytäntöönpano-ohje, jossa on määritelty hankintavaltuudet.

Pysyviin vastaaviin kuuluvan kiinteän omaisuuden myynnistä päättää yhtymähallitus ja muiden pysyvien vastaavien osalta hallinto- ja talousjohtaja. Irtaimen omaisuuden myynnistä päättävät tulosyksiköiden johtajat. Omaisuuden luovutuksen valvontaa on suoritettu esihenkilöiden toimesta.

Rakennerahastohankkeita koskee ns. pysyvyysääntö, jonka mukaan hankkeessa hankitut koneet ja laitteet on säilytettävä vähintään viiden vuoden ajan hankkeen päättymisen jälkeen. Hankkeissa hankittu omaisuus merkitään EU-tarvoin, jotta välineet on helpompi jäljittää vielä myöhemminkin. Vaihtoehtoisesti voidaan EU-varoin rakennettu tila merkitä tietokyltein. Tietokoneet ja vastaavat laitteet ovat niissä olevan sarjanumeron perusteella identifioitavissa.

- Omaisuuden hankinnassa, luovutuksessa ja hoidossa ei ole havaittu puutteita eikä väärinkäytöksiä.

Sopimustoiminta

Sopimusten allekirjoittamisoikeudet on määritelty kuntayhtymän hallintosäännössä.

Dynasty-järjestelmän käyttöä sopimusten hallintaan on tehostettu ja henkilöstöä on perehdytetty. Opiskelijoita koskevat sopimukset, esim. koulutus- ja oppisopimukset, hallitaan opiskelijahallinto-ohjelmalla.

- Sopimustoiminnan osalta ei ole tiedossa mitään negatiivisia seuraamuksia.

Arvio sisäisen tarkastuksen järjestämisestä

Kuntayhtymässä ei ole erillistä sisäisen tarkastuksen toimintaa. Sisäinen valvonta on toteutettu osana normaaleja kuntayhtymän johtamistoimintoja ja henkilöstö voi tuoda esiin havaitsemiaan epäkohtia. Avoin keskusteluilmapiiri edistää epäkohtien esille tuomista. Kuntayhtymässä on otettu käyttöön sähköinen, nimettömästi käytettävä väärinkäytösten ilmoituskanava (whistleblowing).

- Valvonnassa ei ole tullut ilmi väärinkäytöksiä.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan kehittäminen

Henkilöstön saatavilla on intranetissä perehdytysmateriaali sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta. Riskienhallintajärjestelmä on aktiivisessa käytössä.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan kyselyn vastausaktiivisuus on pysynyt edellisvuoden tasolla. Reilu kolmannes henkilöstöstä vastasi kyselyyn. Lisätietona käytettiin henkilöstökyselyn tuloksia soveltuvin osin. Kyselyssä arvioitujen osa-alueiden saama arvio on säilynyt edellisten vuosien tulosten tapaan hyvällä tasolla. Henkilöstön kokemuksen mukaan eniten parannettavaa oli fyysisiin uhkatilanteisiin varautumisessa. Uhkiin varautumiseksi on suunnitteilla ja osin jo toteutettu toimenpiteitä sekä koulutettu henkilöstöä. Toinen kehittämiskohde vastausten perusteella on henkilöstön osallistuminen toiminnan suunnitteluun. Henkilöstöä tulee kannustaa osallistumaan yhteiseen suunnitteluun normaaliin toimintaan kuuluvissa tapaamisissa ja keskustelutilanteissa.

1.3 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

1.3.1 Tilikauden tuloksen muodostuminen

Tilikauden tuloksen muodostumista kuvataan tuloslaskelmassa.

TULOSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT	2021	2020
	1 000 €	1 000 €
Toimintatuotot	44 023	43 620
Valmisteverastojen muutos	21	-181
Valmistus omaan käyttöön		
Toimintakulut	-38 825	-36 047
Toimintakate	5 219	7 391
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot		
Muut rahoitustuotot	13	19
Korkokulut	-58	-60
Muut rahoituskulut	-13	-28
Vuosikate	5 161	7 322
Poistot ja arvonalentumiset	-2 882	-2 667
Tilikauden tulos	2 279	4 654
Tilinpäättösiirrot	-1 326	-3 700
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	953	954
Tuloslaskelman tunnusluvut:		
Toimintatuotot prosenttia toimintakuluista	113,4	120,5
Vuosikate prosenttia poistoista	179,1	274,5

Toimintakate on toimintatuottojen ja -kuluja erotus. Kuntayhtymässä toimintakatteen on oltava ylijäämäinen, koska verorahoitusta ei ole.

Maksurahoituksen osuutta toimintamenoista kuvataan tunnusluvulla, joka lasketaan kaavasta:

Toimintatuotot prosenttia toimintakuluista

= 100 * Toimintatuotot / (Toimintakulut – Valmistus omaan käyttöön)

Tunnusluku osoittaa, paljonko toiminnan kuluista saadaan katetuksi palvelusuoritteiden myynti- ja maksutuotoilla sekä muilla varsinaisen toiminnan tuotoilla.

Vuosikate on se osa tulo-rahoituksesta, mikä jää käytettäväksi investointeihin, sijoituksiin ja lainojen lyhennyksiin. Vuosikatteen ja poistojen vertailussa käytetään tunnuslukua, joka lasketaan kaavasta:

Vuosikate prosenttia poistoista

=100 * Vuosikate / Poistot ja arvonalentumiset

Kun tunnusluvun arvo on 100 %, oletetaan kuntayhtymän tulo-rahoituksen olevan riittävä. Oletusta voidaan kuitenkin pitää päteväenä vain, mikäli poistot ja arvonalentumiset vastaavat keskimääräistä vuotuista investointitasoa pitkällä aikavälillä.

1.3.2 Toiminnan rahoitus

Toiminnan rahoitusta tilikauden aikana tarkastellaan rahoituslaskelman ja siitä laskettavien tunnuslukujen avulla.

RAHOITUSLASKELMA	1.1. - 31.12.2021	1.1. - 31.12.2020
	1 000 €	1 000 €
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	5 161	7 322
Tulorahoituksen korjauserät	-61	5 100
Investointien rahavirta		7 322
Investointimenot	-4 841	-4 487
Rahoitusosuudet investointimenoihin	185	72
Pysyvien vastaavien hyödykk luov.tulot	42	90
Investointien myyntivoitot/-tappiot	61	-4 553
Toiminnan ja investointien rahavirta	547	2 997
Rahoituksen rahavirta		
Antolainauksen muutokset		
Antolainasaamisten lisäys		
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-300	-300
Oman pääoman muutokset	570	329
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	8	0
Vaihto-omaisuuden muutos	-24	172
Saamisten muutos	201	-378
Korottomien velkojen muutos	-622	355
Rahoituksen rahavirta	-168	179
Rahavarojen muutos	379	3 176
Rahavarojen muutos	379	3 176
Kassavarat 31.12.	18 614	18 236
Kassavarat 1.1.	18 236	15 059

TUNNUSLUVUT:

Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5v t eur	7 876	9 054
Investointien tulorahoitus %	110,9	165,9
Laskennallinen lainanhoitokate	20,4	25,0
Lainanhoitokate	14,6	20,5
Kassan riittävyys (pv)	154	163

Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5v

Toiminnan ja investointien rahavirta -välituloksen tilinpäätösvuoden ja neljän edellisen vuoden kertymän avulla voidaan seurata investointien omarahoituksen toteutumista pitemmällä aikavälillä. Omarahoitusvaatimus täyttyy, jos kertymä viimeksi päättyneenä tilinpäätösvuonna on positiivinen. Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä ei saisi muodostua pysyvästi negatiiviseksi.

Investointien tulorahoitus %

= $100 * \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$

Investointien tulorahoitus -tunnusluku kertoo, kuinka paljon investointien omahankintamenosta on rahoitettu tulorahoituksella. Tunnusluku vähennettynä sadasta osoittaa prosenttiosuuden, mikä on jäänyt rahoitettavaksi pääomarahoituksella eli pysyvien vastaavien hyödykkeiden myynnillä, lainalla tai rahavarojen määrää vähentämällä.

Laskennallinen lainanhoitokate

= $(\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{Laskennalliset lainanlyhennykset})$

Laskennallinen lainanhoitokate kertoo kuntayhtymän tulorahoituksen riittävyyden vieraan pääoman korkojen ja lyhennysten maksuun. Laskennalliset lainanlyhennykset saadaan jakamalla taseen korolliset lainat kahdeksalla, mikä kuvaa oletettua jäljellä olevaa laina-aikaa. Tulorahoitus riittää lainojen hoitoon, jos tunnusluvun arvo on 1 tai suurempi. Kun tunnusluvun arvo on alle 1, joudutaan vieraan pääoman hoitoon ottamaan lisälainaa, realisoimaan omaisuutta tai vähentämään rahavaroja.

Lainanhoitokate

= $(\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{Lainanlyhennykset})$

Lainanhoitokate kertoo kuntayhtymän tulorahoituksen riittävyyden vieraan pääoman korkojen ja lyhennysten maksuun. Tulorahoitus riittää lainojen hoitoon, jos tunnusluvun arvo on 1 tai suurempi. Kun tunnusluvun arvo on alle 1, joudutaan vieraan pääoman hoitoon ottamaan lisälainaa, realisoimaan omaisuutta tai vähentämään rahavaroja.

Kassan riittävyys (pv)

= $365 \text{ pv} * \text{Rahavarat } 31.12. / \text{Kassasta maksut tilikaudella}$

Kuntayhtymän maksuvalmiutta kuvataan kassan riittävyytenä päivissä. Tunnusluku ilmaisee, monenko päivän kassasta maksut voidaan kattaa kuntayhtymän rahavaroilla.

1.4 Rahoitusasema ja sen muutokset

Kuntayhtymän rahoituksen rakennetta kuvataan taseen ja siitä laskettavien tunnuslukujen avulla. Rahoitusasemassa tilikaudella tapahtuneet muutokset kuten sijoitukset, pääoman lisäykset ja palautukset käyvät ilmi rahoituslaskelmasta.

VASTAAVAA	31.12.2021 1 000 €	31.12.2020 1 000 €
A PYSYVÄT VASTAAVAT		
I Aineettomat hyödykkeet		
1. Aineettomat oikeudet	11	15
	11	15
II Aineelliset hyödykkeet		
1. Maa- ja vesialueet	1 515	1 515
1. Kiinteistöjen liittymismaksut	388	388
2. Rakennukset	31 739	32 341
3. Kiinteät rakenteet ja laitteet	1 659	1 522
4. Koneet ja kalusto	1 870	1 842
6. Ennakkomaksut ja kesken- eräiset hankinnat	2 581	383
	39 752	37 992
III Sijoitukset		
1. Osakkeet ja osuudet	824	847
4. Muut saamiset	49	49
	873	896
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	40 635	38 903
B Toimeksiantojen varat		
2. Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	49	50
TOIMEKSIANTOJEN VARAT YHTEENSÄ	49	50
C VAIHTUVAT VASTAAVAT		
I Vaihto-omaisuus		
1. Aineet ja tarvikkeet	14	10
2. Keskenkäynteiset tuotteet	350	329
	364	339
II Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
1. Myyntisaamiset	211	218
2. Lainasaamiset	1	
3. Muut saamiset	589	653
4. Siirtosaamiset	557	688
	1 358	1 559
III Rahoitusarvopaperit		
4. Muut arvopaperit	5 000	3 000
	5 000	3 000
IV Rahat ja pankkisaamiset	13 614	15 236
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	20 336	20 134
VASTAAVAA YHTEENSÄ	61 020	59 087

VASTATTAVAA	31.12.2021	31.12.2020
A OMA PÄÄOMA		
I Peruspääoma	26 893	26 323
III Muut omat rahastot	300	435
IV Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)	9 107	8 153
V Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	953	954
	37 253	35 865
B POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET		
1. Poistoero	6 428	6 457
2. Vapaaehtoiset varaukset	9 125	7 635
	15 553	14 092
D TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
2. Lahjoitusrahastojen pääomat	49	50
3. Muut toimeksiantojen pääomat	170	163
	219	213
E VIERAS PÄÄOMA		
I Pitkäaikainen		
2. Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	1 283	1 583
7. Muut velat		13
II Lyhytaikainen		
2. Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	300	300
5. Saadut ennakot	422	299
6. Ostovelat	2 069	1 995
7. Muut velat	494	462
8. Siirtovelat	3 428	4 265
	7 995	8 917
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	61 020	59 087
TUNNUSLUVUT:		
Omavaraisuusaste %	87,1	85,0
Suhteellinen velkaantuneisuus %	17,2	19,8
Kertynyt yli-/alijäämä, tuh. €	10 060	9 107
Lainakanta 31.12., tuh. €	1 583	1 883
Lainat ja vastuut 31.12., tuh. €	5 011	4 115

Omavaraisuusaste %

= 100 * (Oma pääoma + Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset) / (Koko pääoma – Saadut ennakot)

Omavaraisuusaste mittaa kuntayhtymän vakavaraisuutta, alijäämän sietokykyä ja sen kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä tähtäimellä. Hyvänä tavoitetasona voidaan pitää 70 % omavaraisuutta. Alle 50 % omavaraisuusaste merkitsee jo merkittävän suurta velkarasitetta.

Suhteellinen velkaantuneisuus %

= 100 * (Vieras pääoma – Saadut ennakot) / Toimintatuotot

Suhteellinen velkaantuneisuus kertoo, kuinka paljon kuntayhtymän toimintatuotoista tarvittaisiin vieraan pääoman takaisinmaksuun. Mitä pienempi velkaantuneisuuden tunnusluvun arvo on, sitä paremmat mahdollisuudet kuntayhtymällä on selviytyä velan takaisinmaksusta tulo-rahoituksella.

Kertynyt yli-/alijäämä t eur on edellisten kausien yli-/alijäämän ja tilikauden yli-/alijäämän summa

Lainakanta (korollinen vieras pääoma) 31.12 t eur

=Vieras pääoma - (Saadut ennakot + Ostovelat + Siirtovelat + Muut velat)

Lainat ja vastuut 31.12 t eur

= Vieras pääoma – (Saadut ennakot + Ostovelat+ Siirtovelat + Muut velat) + Vuokravastuut

1.5 Kokonaistulot ja -menot

Kokonaistulojen ja -menojen laskelma laaditaan tuloslaskelmasta ja rahoituslaskelmasta, jotka sisältävät vain ulkoiset tulot, menot ja rahoitustapahtumat.

Kokonaistulo ja -meno käsitteet kattavat laskelmassa varsinaisen toiminnan ja investointien tulot ja menot sekä rahoitustoiminnan rahan lähteet ja käytön.

TULOT	t€	%
Toiminta		
Toimintatuotot	44 044	98,2
Korkotuotot		
Muut rahoitustuotot	13	0,0
Satunnaiset tuotot		
Tulorahoituksen korjauserät		
- pysyvien vastaavien luovutusvoitot	-73	-0,2
Investoinnit		
Rahoitusosuudet investointeihin	185	0,4
Pysyvien vastaavien luovutustulot	102	0,2
Rahoitustoiminta		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys		
Oman pääoman lisäykset	570	1,3
Kokonaistulot yhteensä	44 841	100,0
MENOT	t€	%
Toiminta		
Toimintakulut	38 825	88,2
-valmistus omaan käyttöön		
Korkokulut	58	0,1
Muut rahoituskulut	13	0,0
Satunnaiset kulut		
Tulorahoituksen korjauserät		
- pysyvien vastaavien luovutustappiot	-13	0,0
Investoinnit		
Käyttöomaisuusinvestoinnit	4 841	11,0
Rahoitustoiminta		
Antolainasaamisten lisäys		
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	300	0,7
Kokonaismenot yhteensä	44 024	100,0
Täsmäytys:		
Kokonaistulot	44 841	
Kokonaismenot	44 024	
Erotus	817	
Rahavarojen muutos	379	
Muut maksuvalmiuden muutokset	-438	
Erotus	817	
Yhteensä	0,00	

1.6 Konsernin toiminta ja talous

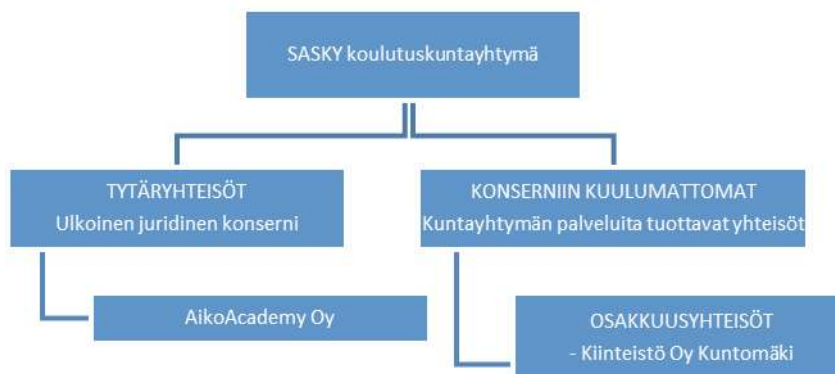
1.6.1 Konsernirakenne

Konserni on taloudellinen kokonaisuus, jonka muodostavat kuntayhtymä (emoyhteisö) sekä ne juridisesti itsenäiset yhteisöt, joissa kuntayhtymällä yksin tai yhdessä muiden konserniin kuuluvien yhteisöjen kanssa on määräysvalta (tytäryhteisöt). Määräysvaltasuhde voi perustua myös siihen, että tytäryhteisöillä yksin tai yhdessä muiden tytäryhteisöjen kanssa on määräysvalta toisessa yhteisössä.

Konsernitilinpäätöksen tavoitteena on selvittää ne varat, velat ja vastuut, joihin kuntayhtymällä on omistajuuteen tai sopimukseen perustuvaa määräysvaltaa, veloitteita tai vastuuta.

SASKY koulutuskuntayhtymällä oli vuoden 2021 lopussa yksi tytäryhtiö, Aiko Academy Oy, joka on aloittanut toimintansa joulukuussa 2014. Tytäryhtiöiden yhdistely konsernitaseeseen tapahtuu omistusosuuden mukaisesti.

Osakkuusyhteisöissä kuntayhtymällä on merkittävä (20 - 50 %) omistusosuus, mutta ei määräysvaltaa. Osakkuusyhteisöistä konsernitilinpäätökseen yhdistellään päättyneen ja edellisten tilikausien yli- ja alijäämä. SASKY koulutuskuntayhtymän konsernitilinpäätökseen on tällä tavalla yhdistelty Kiinteistö Oy Kuntomäki.



YHDISTELMÄ KONSERNITILINPÄÄTÖKSEEN SISÄLTYVISTÄ YHTEISÖISTÄ

	Yhdistelty konsernitilinpäätökseen	
	Yhdistelty (kpl)	Ei yhdistelty (kpl)
Tytäryhteisöt		
Muut yhtiöt	1	
Osakkuusyhteisöt	1	
Yhteensä	2	

1.6.2 Konsernin toiminnan ohjaus

SASKY koulutuskuntayhtymälle on hyväksytty konserniohje vuonna 2015, jota on päivitetty vuonna 2017. Konserniohjauksen ja -valvonnan toteuttamista säätelee kuntayhtymässä lisäksi kuntalaki, perussopimus, hallintosääntö sekä näitä täydentävä ohjeistus, mm. Sisäisen valvonnan sekä hyvän johtamis- ja hallintotavan ohje.

Aiko Academy Oy on SASKY koulutuskuntayhtymän tytäryhtiö, josta omistusosuus on 66,67 %. Yhtiön kahdeksasta hallituspaikasta kuntayhtymällä on käytössään neljä. Lisäksi puheenjohtajana toimii kuntayhtymän edustaja.

Kiinteistö Oy Kuntomäestä omistusosuus on 33,3 % ja yhtiön kolmesta hallituspaikasta kuntayhtymällä on käytössään yksi. Hallituksen jäseneksi ja puheenjohtajaksi on valittu SASKY koulutuskuntayhtymän kuntayhtymäjohtaja.

1.6.3 Olennaiset konsernia koskevat tapahtumat

Aiko Academy Oy

Aiko Academy Oy on valtakunnallinen koulutus-, asiantuntija- ja konsulttipalveluita tuottava organisaatio. Ydinajatuksena on asiakaslähtöisyys tuottaen aina lisäarvoa asiakkaille. Yhtiö tunnetaan osaavana, uudistuskeskeisenä ja luotettavana kumppanina. Luottamus, laatu ja luovuus ohjaavat kaikkea toimintaa.

SASKY koulutuskuntayhtymä omisti tilikauden 2021 aikana 66,67 % yhtiön osakkeista ja sillä on myös määräysvalta yhtiössä. Muut omistajat ovat Lassila & Tikanoja Oyj, Pihlajalinna Terveys Oy sekä Eezy Henkilöstöpalvelut Oy (ent. Smile Education Oy). Tilikauden päättymisen jälkeen 16.2.2022 uusiksi osakkaiksi suunnatulla osakeannilla tulivat kansainväliseen koulutusvientiin erikoistuneet yritykset Edunation Oy ja Finest Future Oy. Osakeannin myötä osakeomistukset ovat: SASKY 63,33 %, Lassila & Tikanoja Oyj 10,56 %, Pihlajalinna Terveys Oy 10,56 %, Eezy Henkilöstöpalvelut Oy 10,56 %, Edunation Oy 2,5 % sekä Finest Future Oy 2,5 %.

Vuoden 2021 toimintaa hankaloitti edelleen koronapandemia. Tilikauden aikana toteutettiin muutamia Täsmä- ja RekryKoulutus -kokonaisuuksia. Lyhyt- ja korttikoulutusten toteuttamista rajoittivat ja kannattavuutta heikensivät kokoontumisrajoitukset. Asiakasyritysten voimakkaasti kasvaneen kysynnän takia henkilöstön irrottaminen koulutuksiin ja sen myötä TäsmäKoulutusten myynti ja järjestäminen oli haastavaa. Vastaavasti työvoimapula vaikutti voimakkaasti RekryKoulutusten järjestämiseen ja soveltuvia henkilöitä ei käytännössä löytynyt riittävästi koulutuksiin. Jo suunniteltuja ja sovittuja koulutuskokonaisuuksiakin jouduttiin näin ollen perumaan niin Täsmä- kuin RekryKoulutusten osalta.

Aiko Academy Oy:n liikevaihto oli tilikaudella 356.186 euroa ja mm. tehtyjen talouden tehostamistoimien myötä tilikauden tulos päättyi 59.191 euroa plussalle. Tilikauden aikana kohdennettiin yrityksen kokoluokka huomioiden merkittävä, osin kertaluontoinen, panos markkinointiin ja verkkosivujen uudistamiseen, jonka avulla voitiin rakentaa suunnitellut asiakaslähtöiset toimintamallit. Näiden toimien kautta voidaan jatkossa parantaa asiakaskokemusta ostamisen helppouden kautta ja saavuttaa kannattavaa kasvua erityisesti lyhyt- ja korttikoulutuksissa. Yhtenä keskeisimpinä kehityskohteina vuoden 2021 aikana olleet kannattavuuden parantaminen, talouden luotettavampi reaaliaikainen seuranta ja ennustettavuus toteutuivat suunnitellusti.

Kiinteistö Oy Kuntomäki

Kiinteistö Oy Kuntomäen tilanne on toiminnallisesti ja taloudellisesti vakaalla pohjalla. Pääsääntöisesti kaikki kiinteistöyhtiön tilat ovat olleet vuokrattuna. Ainoan poikkeuksen on tehnyt uima-allasosasto, joka on koronaepidemian vuoksi ollut suljettuna ja tuotot esimerkiksi Sastamalan kaupungin erityisryhmien vesiliikuntaryhmien osalta ovat jääneet tulematta.

Vuoden 2021 aikana on toteutettu Kiinteistö Oy Kuntomäen toimesta lämmitysjärjestelmien uudelleen organisointi. Hoikan Helmen ja Tammiston osalta on kyseiset kiinteistöt eriytetty päätalon öljylämmityksestä ja hankittu kiinteistöihin ilma-vesilämpöpumput. Investointien kustannukset olivat noin 60.000 euroa.

Lisäksi toteutettiin Kangastus-asuntolan sisätilojen perusparannus huoneistojen maalauksen ja kodinkoneiden vaihdon osalta, kustannusvaikutus noin 20.000 euroa. Tarkoitus on saada jatkossa aktiivisesti vuokrattua asuntola majoituskäyttöön.

Tilikauden tulos oli ensimmäistä kertaa vuonna 2021 alijäämäinen n. 66 000 euroa. Kiinteistöosakeyhtiö on perustettu vuonna 2011 ja on useana vuonna jakanut omistajilleen vapaata pääomaa. Vuokran tarkistukset on tehty vuonna 2022 kaikkien vuokralaisten osalta mm. sen tähden, että energiakulut ovat nousseet huomattavasti viime vuosien aikana sekä yleisen inflaation vaikutusten vuoksi.

1.6.4 Arvio konsernin todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Aiko Academy Oy

Toiminnan painopisteet ovat jatkossa yhteishankintakoulutusten - Täsmä-, Rekry- ja MuutosKoulutusten, sekä muiden yrityksille ja julkisyhteisöille tarjottavien koulutusten järjestämisen lisäksi kansainvälisessä koulutusviennissä ja kv-rekrytoinneissa, joista on odotettavissa paitsi uutta liiketoimintaa, myös helpotusta jäsenkuntien alueella toimivien yritysten työvoimapulaan erityisesti sote- ja palvelualalla.

Aiko Academyn Oy:n koulutus- ja asiantuntijapalveluiden määrän kehitys vuonna 2022 riippuu paitsi pandemian kehittymisestä ja koulutuskysynnän virkoamisesta, myös yksittäisten suurempien tutkintovientikokonaisuuksien toteutumisesta. Keskeisenä tavoitteena on edelleen tiivistää yhteistyötä Aiko Academy Oy:n omistajien kanssa ja varmistaa koulutusten myynti osakasyrityksille kannattavasti, mutta kuitenkin kilpailukykyiseen hintaan.

Henkilöstön osalta seurataan kysynnän virkoamista ja myynnin kehitystä, jonka perusteella tehdään mahdolliset rekrytoinnit kuitenkin positiivinen kassavirta turvaten. Tavoitteena on luoda Aiko Academystä entistä luotettavampi ja asiantuntevampi kumppani, joka tuottaa asiakkailleen koulutuspalveluita joustavasti ja lisäarvoa tuottaen.

Yhtiön laajentuminen ja toiminnan kasvaminen tuovat mukanaan toiminnallisia ja laadullisia riskejä. Markkinoilla on kova kilpailu, joka heikentää koulutusten kannattavuutta. Erityisenä haasteena on alihankintapalveluiden käyttö mahdollisesti suuressa mittakaavassa, mikä syö edelleen koulutusten kannattavuutta. Yhtiössä on parannettu vuoden 2021 aikana laadun- ja riskienhallintaa mm. sopimusten hallinnan kautta. Tähän ajatteluun kuuluu toiminnan pitkäjänteisyys, suunnitelmallisuus, sopimusten läpinäkyvyys ja yhteistyökumppaneiden kanssa solmittavien sopimusten huolellinen valmistelu ja toteutus.

Kiinteistö Oy Kuntomäki

Kiinteistöosakeyhtiö Kuntomäen toiminta on vakiintunut Sastamalan Karkussa Voimarinteellä, ja yhtiö omalta osaltaan mahdollistaa aktiivista toimintaa luonnon kauniissa Karkussa. Olemme käyneet keskusteluja Pihlajalinna Oyj:n kanssa heidän tulevaisuuden tilatarpeidensa varmistamiseksi. Uskomme, että asiakokonaisuus saadaan valmiiksi vuoden 2022 aikana. Lisäksi yhtiö valmistautuu vastaanottamaan tarvittaessa pitkäkestoisesti SASKY:n kansainvälisiä opiskelijoita majoitukseen. Yhtiö myös jatkaa koko kiinteistön osalta energiatehokkuuden parantamista suunnitelmansa mukaisesti lähivuosien aikana.

1.6.5 Selonteko konsernivalvonnan järjestämisestä

SASKY koulutuskuntayhtymän konsernivalvonta perustuu hyväksytyyn SASKY koulutuskuntayhtymän omistajapolitiikka ja konserniohje -asiakirjaan. Tytäryhteisöjen osalta valvontavastuussa ovat kuntayhtymäjohtaja tai muu hallituksen nimeämä kuntayhtymän viranhaltija. Konserniohjeet on käsitelty tytär- ja osakkuusyhteisöjen hallituksissa.

Kuntayhtymäjohtaja yhdessä johtoryhmän kanssa määrittää konserniyhteisöjen valvontavastuut. Kuntayhtymän johto voi siirtää päätöksellään valvontavastuunsa muulle viranhaltijalle. Sekä Aiko Academy Oy:lle että Kiinteistö Oy Kuntomäelle on nimitetty valvontavastuuhenkilö. Valvontavastuuhenkilö tai hänen valtuuttamansa edustaa kuntayhtymää yhtiökokouksessa ja toteuttaa hänelle annettua konserniohjetta kokouksissa. Valvontavastuuhenkilö edustaa omistajaa yhtiön suuntaan. Hän vastaanottaa yhtiötä koskevat tiedonannot ja vuosiraportoinnin. Valvontavastuuhenkilö huolehtii siitä, että omistajan kannanotot toimitetaan yhtiöille ja että kannanotot tehdään näissä konserniohjeissa säädetyllä tavalla.

Tytäryhteisön ja osakkuusyhteisön on tiedusteltava omistajan ennakkoäkemystä hyvissä ajoin ennen toimenpiteen toteuttamista seuraavista toimenpiteistä:

1. tytäryhteisön perustaminen
2. yhteisön toiminta-ajatuksen tai toiminnan olennainen muuttaminen
3. yhtiöjärjestyksen ja sääntöjen muuttaminen
4. toimintaan nähden merkittävät investoinnit sekä tärkeän omaisuuden tai oikeuksien (ml immateriaalioikeudet) hankkiminen, myyminen, vuokraaminen, luovuttaminen tai panttaaminen tai muun merkittävän sopimuksen tekeminen
5. varsinaiseen toimintaan kuulumattomat tai siihen vain epäsuorasti liittyvät investoinnit ja niiden rahoitus
6. osakkeiden merkintä tai hankkiminen, mikäli osakkeiden ostamista ja omistamista ei ole erityisesti annettu yhtiön tehtäväksi
7. merkittävä lainanotto ja -anto sekä vakuuksien, takausten taikka muihin yhtiölle merkittäviin rahavelvoitteisiin sitoutuminen tai niiden ehtojen muuttaminen sekä raha- ja pääomamarkkinoilla olevien johdannaisinstrumenttien käyttäminen
8. sopimukset yhtiön ja yhtiön osakkeenomistajan tai yhtiön ja sen hallituksen jäsenen välillä, kun sopimus koskee muuta kuin yhteisön tavanomaista toimintaa tai se tehdään epätavallisin ehdoin, sekä tällaisten sopimusten muuttaminen tai tällaisiin sopimuksiin perustuvista oikeuksista luopuminen
9. yhtiökokoukselle tehtävä voitonjakoehdotus, mikäli se poikkeaa yhtiön noudattamasta tavanomaisesta voitonjakokäytännöstä
10. yhteisön omaisuuden luovuttaminen konkurssiin tai selvitystilaan taikka saneerausmenettelyyn hakeutuminen
11. tytäryhteisön palveluksessa olevan taloudellisesta tai tuotannollisesta syystä tapahtuva irtisanominen tai lomauttaminen yli 90 päiväksi
12. tytäryhteisön toimitusjohtajan tai vastaavan palkka- ja muiden palvelussuhde-ehtojen ja eläke-etujen vahvistaminen tai sisällöllinen muuttaminen lukuun ottamatta alalla sovellettavan työehtosopimuksen mukaisia palkan yleiskorotuksia tai mikäli toimitusjohtajaan ei sovelleta työehtosopimuksen määräyksiä, vastaavan tasoista yleiskorotusta
13. tytäryhteisön toimitusjohtajan tai vastaavan toimihenkilön ottaminen
14. tytäryhteisön aseman arviointi julkisista hankinnoista annetussa laissa tarkoitettuna hankintayksikkönä, mikäli tytäryhteisö katsoo, että se ei ole hankintayksikkö
15. tytäryhteisön sidosyksikköasemaan vaikuttava toimenpide, jos tytäryhteisö on julkisista hankinnoista annetussa laissa tarkoitettu sidosyksikkö suhteessa kuntayhtymään

Tytäryhtiöt raportoivat toiminnastaan ja taloutensa kehityksestä SASKY koulutuskuntayhtymän toiminnan- ja talouden seurantaraportoinnin yhteydessä suoraan kuntayhtymähallitukselle ja edelleen yhtymäkokoukselle. Raportit toimitetaan valvontavastuuhenkilöille ja talouden vastuualueelle. Valvontavastuuhenkilö esittää konsernijohtolle oman arvionsa annetusta raportista.

Tytäryhteisöjen toiminnasta ja tuloksesta raportoidaan vähintään kerran vuodessa tilinpäätöksen lisäksi sekä aina, kun yhteisön toimintaan liittyy olennaisia poikkeamia määritetyistä tavoitteista. Osakkuusyhteisöjen raportointi tapahtuu emokuntayhtymän osalta kuntayhtymäjohtajalle tämän määräämällä tavalla.

Konserniohjaus ja -valvonta ovat perustuneet läheiseen yhteistyöhön ja vuorovaikutukseen tytäryhtiön toimitusjohtajan ja hallituksen sekä kuntayhtymän johtajan ja hallituksen välillä. Toimivallan ja -vastuunjako konserniohjauksessa, ohjeiden anto kuntayhtymän edustajille tytäryhtiössä, konsernitavoitteiden asettamista ja toteutumista koskeva arviointi sekä tytäryhtiön toiminnan tuloksellisuuden ja taloudellisen aseman seuranta, analysointi ja raportointi ovat olleet pääosin toimivaa ja riittävää.

Aiko Academy Oy:n riskienhallintajärjestelmää on ryhdytty kehittämään vaiheittain vuonna 2021. Kehitystyö on käynnistetty mm. tarkastelemalla sopimushallinnan prosessia.

Tytäryhteisö Aiko Academy Oy:n osalta tietohallintopalvelut on hoidettu SASKY koulutuskuntayhtymän kautta.

1.6.6 Konsernitilinpäätös ja sen tunnusluvut

1.6.6.1 Konsernin tuloksen muodostuminen

Konsernin tilikauden tuloksen muodostumista kuvataan konsernituloslaskelmassa.

KONSERNITULOSLASKELMA	2021	2020
JA SEN TUNNUSLUVUT	1 000 €	1 000 €
Toimintatuotot	44 334	44 075
Toimintakulut	-39 056	-36 838
Osuus osakkusyht. voitosta	-22	16
Toimintakate	5 256	7 254
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut rahoitustuotot	13	19
Korkokulut	-58	-60
Muut rahoituskulut	-13	-28
Vuosikate	5 198	7 184
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-2 882	-2 667
Tilikauden tulos	2 316	4 516
Tilinpäätössiirrot	135	0
Vähemmistöosuudet	-20	51
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	2 431	4 568
Konsernituloslaskelman tunnusluvut:		
Toimintatuotot prosenttia toimintakuluista	113,5	119,6
Vuosikate prosenttia poistoista	180,4	269,3

Konsernituloslaskelman tunnusluvut lasketaan, kuten koulutuskuntayhtymän tuloslaskelmassa ks. luku 1.3.1

1.6.6.2 *Konsernin toiminnan rahoitus*

Konsernin toiminnan rahoitusta tarkastellaan konsernirahoituslaskelman ja siitä laskettavien tunnuslukujen avulla.

KONSERNIRAOHITUSLASKELMA	1.1. - 31.12.2021		1.1. - 31.12.2020	
JA SEN TUNNUSLUVUT				
Toiminnan rahavirta				
Vuosikate	5 198		7 184	
Tulorahoituksen korjaukset	-39	5 159	-16	7 167
Investointien rahavirta				
Investointimenot	-4 841		-4 487	
Rahoitusosuudet investointimenoihin	185		72	
Pysyvien vastaavien hyödykk luov.tulot	102	-4 553	90	-4 324
Toiminnan ja investointien rahavirta		606		2 843
Rahoituksen rahavirta				
Lainakannan muutokset				
Pitkäaikaisten lainojen vähennys		-300		-300
Oman pääoman muutokset		570		329
Muut maksuvalmiuden muutokset				
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	8		0	
Vaihto-omaisuuden muutos	-24		172	
Saamisten muutos	170		-324	
Korottomien velkojen muutos	-634	-481	315	163
Rahoituksen rahavirta		-211		192
Rahavarojen muutos		395		3 035
Rahavarojen muutos		395		3 035
Kassavarat 31.12.	18 753		18 358	
Kassavarat 1.1.	18 358		15 323	

Konsernirahoituslaskelman tunnusluvut

Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5vt eur	7 754	8 810
Investointien tulorahoitus %	111,6	162,7
Laskennallinen lainanhoitokate	20,5	24,5
Lainanhoitokate	14,7	20,1
Kassan riittävyys (pv)	155	161

Konsernin rahoituslaskelman tunnusluvut lasketaan, kuten koulutuskuntayhtymän rahoituslaskelmassa ks. luku 1.3.2

1.6.6.3 Konsernin rahoitusasema ja sen muutokset

Konsernin rahoituksen rakennetta kuvataan konsernitaseen ja siitä laskettavien tunnuslukujen avulla. Rahoitusasemassa tilikaudella tapahtuneet muutokset kuten sijoitukset, pääoman lisäykset ja palautukset käyvät ilmi rahoituslaskelmassa.

VASTAAVAA	31.12.2021	31.12.2020
A PYSYVÄT VASTAAVAT		
I Aineettomat hyödykkeet		
1. Aineettomat oikeudet	11	15
	11	15
II Aineelliset hyödykkeet		
1. Maa- ja vesialueet	1 515	1 515
1. Kiinteistöjen liittymismaksut	388	388
2. Rakennukset	31 739	32 341
3. Kiinteät rakenteet ja laitteet	1 659	1 522
4. Koneet ja kalusto	1 870	1 842
6. Ennakkomaksut ja kesken- eräiset hankinnat	2 581	383
	39 752	37 992
III Sijoitukset		
1. Osakkeet ja osuudet	630	675
4. Muut saamiset	49	49
	678	724
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	40 441	38 731
B Toimeksiantojen varat		
2. Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	49	50
TOIMEKSIANTOJEN VARAT YHTEENSÄ	49	50
C VAIHTUVAT VASTAAVAT		
I Vaihto-omaisuus		
1. Aineet ja tarvikkeet	14	10
2. Keskenkäynteiset tuotteet	350	329
	364	339
II Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
1. Myyntisaamiset	230	205
2. Lainasaamiset	1	0
3. Muut saamiset	589	653
4. Siirtosaamiset	558	688
	1 377	1 547
III Rahoitusarvopaperit		
4. Muut arvopaperit	5 000	3 000
IV Rahat ja pankkisaamiset	13 753	15 358
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	20 494	20 244
VASTAAVAA YHTEENSÄ	60 984	59 025

VASTATTAVAA	31.12.2021	31.12.2020
A OMA PÄÄOMA		
I Peruspääoma	26 893	26 323
III Muut omat rahastot	300	435
IV Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)	23 074	18 506
V Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	2 431	4 568
	52 698	49 832
VÄHEMMISTÖOSUJDET	43	24
D TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
2. Lahjoitusrahastojen pääomat	49	50
3. Muut toimeksiantojen pääomat	170	163
	219	213
E VIERAS PÄÄOMA		
I Pitkäaikainen		
2. Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	1 283	1 583
7. Muut velat	0	13
II Lyhytaikainen		
2. Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	300	300
5. Saadut ennakot	422	299
6. Ostovelat	2 074	2 000
7. Muut velat	507	472
8. Siirtovelat	3 438	4 289
	8 023	8 957
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	60 984	59 025

* Konsernitaseessa vapaaehtoiset varaukset ja kertynyt poistoero siirretty omaan pääomaan

Konsernitaseen tunnusluvut:

Omavaraisuusaste %	87,1	84,9
Suhteellinen velkaantuneisuus %	17,1	19,6
Kertynyt yli-/alijäämä, tuh. €	25 506	23 074
Konsernin lainakanta 31.12. tuh. €	1 583	1 883
Lainat ja vuokravastuut 31.12., tuh €	1 583	1 883
Konsernin lainasaamiset 31.12., tuh. €	1	0

Konsernitaseen tunnusluvut lasketaan, kuten koulutuskuntayhtymän taseessa ks. luku 1.4, lukuun ottamatta omavaraisuusaste %:ia, jossa tulee konsernin tunnuslukua laskettaessa huomioida mahdolliset vähemmistöosuudet ja konsernireservit.

Omavaraisuusaste %

= 100 * (Oma pääoma + vähemmistöosuus + konsernireservi) / (Koko pääoma – Saadut ennakot)

1.7 Tilikauden tuloksen käsittely

Kuntalain 115 §:n mukaan yhtymähallituksen on toimintakertomuksessa otettava kantaa tilikauden tuloksen käsittelyyn. Tilikauden tuloksella tarkoitetaan tuloslaskelman tulosta ennen varaus- ja rahastosiirtoja.

Ylijäämäinen tulos voidaan siirtää vapaaehtoisiin varauksiin, rahastoon tai tilikauden ylijäämä -tilille.

Oman pääoman edellisten tilikausien yli-/alijäämä -tilin saldo on 9.106.623,96 euroa.

Tilikauden tulos vuodelta 2021 on 2.279.169,18 euroa.

Kuntayhtymähallitus esittää, että:

- a) puretaan investointivarauksia yhteensä 210.000,00 euroa ja muodostetaan vastaavan suuruinen poistoeron lisäys
- b) puretaan rahastoja yhteensä 135.239,50 euroa ja muodostetaan vastaavan suuruinen poistoeron lisäys
- c) muodostetaan uutta investointivarausta 1.700.000,00 euroa. Tämän käyttötarkoitus yksilöity liitetiedossa nro. 12.
- d) tuloutetaan kertynyttä poistoeroa 374.307,20 euroa
- e) tilikauden ylijäämä 953.476,38 euroa siirretään edellisten tilikausien yli-/alijäämä -tilille.

2 TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

2.1 Tavoitteiden toteutuminen

2.1.1 Yhteiset palvelut

Kuntayhtymän yhteisten palveluiden tulosalueen tehtävänä on johtaa yhtymäkokonaisuuden tuloksellista toimintaa. Luottamushenkilöpalvelut ja muu kuntayhtymäjohto muodostavat koulutuksen järjestäjätason tehtäväkokonaisuuden, joka vastaa perussopimuksen, koulutuksen järjestämisluvan ja lainsäädännön mukaisesti koulutuskuntayhtymälle annettujen tavoitteiden saavuttamisesta ja resurssien kohdentamisesta tulosalueiden ja -yksiköiden käyttöön sekä ulkoisesta ja sisäisestä viestinnästä.

Kuntayhtymän yhteisten palveluiden tulosalue koostuu seuraavista päätoiminnoista:

Päätöksentekaelimet ja tilintarkastus

yhtymäkokous
yhtymähallitus
tilien ja hallinnon tarkastus

Kuntayhtymäjohto

kuntayhtymäjohto

Taloushallintopalvelut

taloushallintopalvelut
hankintatoimi

Viestintä ja markkinointipalvelut

viestintä ja markkinointi

Kiinteistönhallintopalvelut

kiinteistönhallintopalvelut

Hallintopalvelut

yleishallinto

Henkilöstöhallintopalvelut

henkilöstöhallinto
työsuojelu
yhteistoiminta ja luottamusmiestoiminta
työterveyshuolto
tyhy-toiminta ja henkilökunnan virkistys

Laadunhallinta ja opiskelijahallintopalvelut

laadunhallinta
opiskelijahallintopalvelut

Tietohallintopalvelut

Kehittämisen-, innovaatio- ja kansainvälisyystoiminta

hanketoiminta, hallinto
OPH:n hankkeet
ESR-hankkeet
EAKR-hankkeet
EMKR-hankkeet
muut projektit ja hankkeet

kansainvälisyystoiminta
KV-hankkeet
Kotikansainvälisyys
muu kv-kehittäminen

OPH:n hankkeet
ESR-hankkeet
EAKR-hankkeet
EMKR-hankkeet
muut projektit ja hankkeet

Tulosalueen strateginen kehys

Kuntayhtymän yhteisten palveluiden keskeisimpänä tehtävänä on taata kuntayhtymän tukipalveluiden laatu ja riittävyys kuntayhtymän johdon, yleishallinnon, henkilöstöhallinnon, taloushallinnon, hankintatoimen, viestinnän ja markkinoinnin, kiinteistönhallintapalveluiden, laadunhallinnan, opiskelijahallinnon, kehittämis-, innovaatio- ja kansainvälisyystoiminnan sekä tietohallinnon osalta.

Haasteina yhteisillä palveluilla on vastaaminen lainsäädännön sekä digitalisaation mukanaan tuomiin muutoksiin.

Tulosalueen toiminnan tavoitteet ja toimenpiteet

Kuntayhtymän yhteisissä palveluissa pyritään uudistumiseen kehittämällä tulosalueen vastuulla olevia palveluita pitkäjänteisesti niin sisäiset kuin ulkoiset asiakkaat huomioiden.

Tulosalueen keskeinen tavoite oli vuoden 2021 aikana tarkastella toimintatapoja suhteessa lainsäädännön mukanaan tuomiin muutoksiin sekä kuvata ne vielä osittain puuttuvilla prosessikuvauksilla laadun takaamiseksi. Yhteisillä toimintatavoilla pystymme toimimaan vastuullisesti, tasapuolisesti ja hyödyntämään ison organisaation mittakaavaedut toiminnan tehostamisessa. Yhteisillä toimintatavoilla takaamme myös työntekijöidemme tasa-arvoisen kohtelun ja lisäämme henkilöstön sitoutumista ja yhteisöllisyyttä.

Prosessikuvaukset on pääosin saatu laadittua vuoden 2021 aikana. Vuodelle 2022 siirtyivät vielä hankintatoimen ja asianhallinnan prosessikuvaukset. Lisäksi päivitettäväksi jäi hanketoiminnan käsikirjaan linkittyvät prosessikuvaukset.

Yleishallinnon osalta vuoden 2021 keskeisiä tavoitteita oli vastata tiedonhallintalain vaatimuksiin mm. saattamalla valmisteilla oleva tiedonhallintasuunnitelma vastaamaan laissa kuvattua tiedonhallintamallia. Tiedonhallintasuunnitelma linkittyi asianhallintajärjestelmä Dynastyyn, jonka uusi versio oli tarkoitus ottaa käyttöön vuoden 2021 loppupuolella. Käyttöönotto siirtyi henkilöstövaihdoksista johtuen vuodelle 2022 ja uusi ajankohta on 1.3.2022.

Saskyn viestinnässä ja markkinoinnissa someosaajan toimi päätettiin vuoden 2021 lopussa muuttaa verkkoviestinnän suunnittelijan toimeksi, samalla ko. toimi muutettiin toistaiseksi voimassa olevaksi. Vuoden aikana tehostettiin voimakkaasti näkyvyyttä sosiaalisen median kanavissa ja saatiin julkaisujen kattavuudet ja somekanavien seuraajamäärät voimakkaaseen kasvuun. Sosiaalisen median viestinnässä eriytettiin eri somekanavien kohderyhmiä entistä selkeämmin ja erityisesti Instagramissa on pyritty tavoittamaan aiempaa paremmin myös nuorempaa kohderyhmää.

Vuoden mittaan Saskyn yhteinen viestintä ja markkinointi on eri keinoin ja eri kanavissa pyrkinyt vahvistamaan myönteistä mielikuvaa Saskysta, tekemään tunnetuksi Saskyn koulutustarjontaa sekä yhdenmukaistamaan Saskyn viestintää. Yhteisen viestinnän henkilöstö on ollut myös tukena ja apuna oppilaitosten ja tulosalueiden omassa markkinoinnissa ja viestinnässä.

Vuoden 2021 aikana käynnistettiin Saskyn intranetin uudistustyö, työryhmässä oli mukana edustajia eri henkilöstöryhmistä. Järjestelmän kilpailutus saatiin valmiiksi vuoden lopulla ja valitun toimijan kanssa aloitetaan uuden intranet-järjestelmän rakentaminen alkuvuodesta 2022.

Myös uutiskirjetyökalu sekä media- ja someseurantapalvelu kilpailutettiin ja hankittiin vuoden 2021 aikana ja työkalut otetaan käyttöön Saskyn viestinnän tehostamiseksi ja monipuolistamiseksi heti vuoden 2022 alussa.

Opiskelijahallinnon toimintoja kehitettiin edelleen käyttäjien ja tiedonsiirtojen automatisoinnin näkökulmat huomioiden. Henkilöstöä perehdytettiin ja ohjeistettiin järjestelmien käytössä. Henkilöstövajaus toi haasteita toimintaan, mutta keskeisiltä osin (mm. kriittiset toiminnot) päästiin tavoitteisiin.

Vuoden 2020 aikana käyttöön otetun TCD-tietokuution avulla pyritään parantamaan luotettavan tiedon saantia johtamisen tueksi. Tietokuution on rakennettu suora yhteys opiskelijahallinnon, henkilöstöhallinnon sekä taloushallinnon järjestelmiin ja tätä kautta tietoja voidaan yhdistellä ja raportointia jatkojalostaa aivan uudella tavalla.

Laadunhallinnan toimenpiteitä olivat johtamisen ja opetuksen laadun arvioinnit ja tulosten perusteella päätetyt kehittämistoimet. Suunnittelu lukiokoulutuksen kestäväen kehityksen periaatteiden mukaisen viitekehyksen käyttöönottoon aloitettiin.

Saskyn henkilöstön yhteinen merkkipäiväjuhla siirrettiin koronan takia syyskuksi 2022. Työhyvinvointimääräraha yksiköiden työhyvinvointipäivän järjestämiseen oli yhteensä 30.000 euroa, joka jaettiin yksiköiden henkilötöyvuosien suhteessa.

Henkilöstökyselyn 2020 tulokset käsiteltiin keväällä yksiköissä ja jokainen yksikkö laati kehittämissuunnitelman esille tulevista kehitysehdotuksista, joita on toteutettu ja seurattu vuoden 2021 aikana.

Oppilaitosten turvallisuuskoulutukset pidettiin suunnitelman mukaisesti. Rekrytoinnissa käytettiin Kuntarekry-palvelua, missä ilmoitettiin vuoden aikana noin 50 avoinna olevaa määräaikaista tai vakituista palvelussuhdetta.

Työterveyshuollon työhyvinvointi- ja terveystarkastus toteutettiin keväällä 2021. Kyselyn tulosten perusteella henkilöstöä ohjattiin Kiila3-kuntoutuskurssille, jonka Kela oli myöntänyt Saskylle.

Koronan vuoksi henkilöstö on työskennellyt etätyössä niissä tehtävissä, joissa etätyö on mahdollista. Henkilöstö on toivonut, että etätyö mahdollistuu myös epidemian jälkeen. Etätyöohjetta uudistettiin.

Kehityskeskustelulomakkeet siirrettiin OSS-henkilöstöjärjestelmään mm. henkilöstön tietosuojan turvaamiseksi.

Koulutuskuntayhtymän kehittämis-, innovaatio ja kansainvälisyystoiminta (KIK) vahvisti vuonna 2021 rooliaan koko Saskyn toiminnassa. Prosesseja kehitettiin, vahvistettiin ja ajantasaistettiin, toimivien ja hyvien käytäntöjen yhteiskehittäminen aloitettiin osallistaen ja valtaistaen yhä vahvemmin koulutus mukaan kehittämistyöhön. Verkostotyön periaatteita selkiytettiin ja kumppanuuksiin kannustettiin yhä vahvemmin luoden niitä koko organisaatiota hyödyntävästi. Toimintaa vietiin entistä vahvemmin kansallisiin ja kansainvälisiin verkostoihin. Saskyn strategiset lähtökohdat ja kestävä tulevaisuus nostettiin KIK-toiminnan perustuksiksi. Toiminnassa painottuivat prosessikehittäminen, tiedotuksen lisääminen sekä pandemian aiheuttaman toimintaympäristön ja toiminnan muutoksen mukanaan tuoma kehittäminen mm. digitoiminta.

Kehittämisenä hanketoiminta tuki kansallista, erityisesti alueellista kehittämistä elinkeinoelämän tarpeet ja toiveet huomioiden. Vaikuttavuutta haettiin mukanaololla Pirkanmaan keskeisissä kehittämisverkostoissa, kuntien kanssa tehtyjen kehittämishankeideoiden ja -hakujen muodossa. Yhteydenpitoa ja vastavuoroisuutta lisäävät myös erilaiset toiminnan kautta tapahtuvat jalkautumiset. Mm. TYRSKY-hanke, Monikampusmalli tukevat alueellista kehittämistä elinkeinoelämän tarpeet ja kilpailukyky kärjessä. Alueelliset hankkeet mahdollistavat osaltaan myös kuntakokeilun toteutusta toimenpiteillään ja verkostojensa kautta. Johdon sitoutumisella ja strategisella ohjauksella vastataan pandemiakokemusten esiin nostamiin kehittämistarpeisiin ja syvennetään hanketoiminnan proaktiivista ja systemaattista keinovalikoimaa koulutuskuntayhtymän perustehtävän tukemisessa.

Vuonna 2021 kansainvälinen liikkuvuus oli käytännössä pysähdyksissä koko vuoden, siksi kansainvälisyydessä keskityttiin kehittämiseen ja uudenlaisen kotikansainvälisyystoiminnan kokeilemiseen.

Kehittämisessä keskityttiin ennen kaikkea:

- 1) Henkilöstöliikkuvuuteen: luotiin yhteiset valintakriteerit henkilöstön kv-jaksoille, kuvattiin henkilöstön kv-prosessi ja luotiin uuden toimintamallin mukainen Moodle-kurssi, jonne koottiin kaikki henkilöstön kv-jaksoja koskeva ohjeistus.
- 2) (AMKO) Digitaalisen kv-yhteistyön kehittämiseen: osallistuttiin kv-yhteistyöhankkeen kansainväliseen workshopiin verkossa ja tehtiin kaksi alakohtaista digitaalisen kv-yhteistyön kokeilua. Kokeilujen rohkaisemana kehitettiin YTO-opintoihin valinnainen tutkinnon osa nimeltä Digitaalisessa kv-yhteistyössä toimiminen, laajennettiin kokeiluja eri oppilaitoksiin ja eri aloille, kokeiltiin virtuaalimatkoja Venäjälle ja haettiin digitaalisen kv-yhteistyön vakiinnuttamiseen tärkeä kumppanuushanke irlantilaisen partnerin kanssa.
- 3) Henkilöstön kouluttamiseen: pidettiin kaksi webinaaria uusien toimintamallien juurruttamiseksi (henkilöstön kv-jaksot ja kv-polun HOKSaus heti opintojen alussa) sekä tarjottiin käytännön tukea digikv-yhteistyötä kokeileville.

4) (YLSI) Yleissivistävän kansainvälistä toimintaa alettiin organisoida lukioiden ja musiikkiopiston yhteistyössä. AMKOn hyvän käytännön pohjalta luotiin toimintamalli yksilöllisille opiskelijavaihdolle (uusi toiminto YLSIn kansainvälisyydessä) ja koottiin niitä koskeva opiskelijoiden ohjeistus Moodle-kurssiksi.

Lisäksi AMKOssa laadittiin ohjeistus kv-jaksojen suorittamisesta opintojen jälkeen (opiskelija palaa tutkinnon osa – suorittajaksi) sekä järjestettiin hakukierrokset liikkuvuusjaksoille, joskin kv-jaksojen toteutus näyttää jälleen siirtyvän. Kv-strategian päivittämiseksi toteutettiin webropol-kyselyt henkilöstölle, opiskelijoille ja työelämälle.

Tietohallintopalveluiden vuoden 2021 tavoitteena oli palvelinifran vikasietoisuuden jatkuva kehittäminen siirtämällä palvelinifraa osittain operaattorin runkoverkon konesaliin sekä Sastamalassa valmistuvaan uuteen konesaliimme. Konesali valmistui kuitenkin vasta 2021 lopulla ja tuotannon siirto tapahtuu kevään 2022 aikana. Keskeisenä tavoitteena oli olemassa olevan sovellusympäristön elinkaaren selvitykset ja työasemavakioinnin saaminen kestäväälle tasolle, joka toteutui suunnitelman mukaisesti. Tietoturvan ja tiedonvarmistuksen kehittäminen oli myös tärkeässä osassa työtä. Keskiössä oli myös tiedonhallintalain vuosittaisten tavoitteiden täyttäminen.

Tietohallinnossa panostettiin myös resurssillisesti paljon työasemaympäristön kehittämiseen, jotta se vastaa tämän päivän toimintaa digitaalisissa ympäristöissä.

Jatkettiin edelleen myös järjestelmien ja ohjelmistojen yhtenäistämistä koko kuntayhtymän tasolla, jolloin saadaan toteutettua laadukkaampia ja kustannustehokkaampia kokonaisuuksia käyttöömme.

Prosessien automatisointeja kehitettiin eteenpäin ja pilvipalveluympäristöjen käyttöönottoja jatkettiin. Eri oppimisympäristöissä tehtiin myös useita pilottimallin toteutuksia vuoden aikana.

Kehitystyötä jatkettiin myös keskiössä olevissa opetusteknologian järjestelmissä ja panostettiin vahvasti myös yhteistyön tekemiseen vahvojen globaalien ja paikallisten yhteistyökumppaneidemme kanssa. Sasky on valittu Microsoftin Showcase School: Incubator path kehittämisohjelmaan 2020 - 2021 kaudelle ja tämän osalta kehitettiin vuoden aikana toimintaa monella alueella. Kehittämisohjelma jatkuu edelleen tulevina vuosina.

Vuoden aikana suunniteltiin ja kehitettiin digitaalisten oppimisjärjestelmien kokonaisarkkitehtuuria. Henkilöstön koulutusmateriaalien tuottamista jatkettiin oppimisympäristöön digipedatoiminnassa.

TVT-koordinoinnissa on keskitytty sähköisten oppimisympäristöjen yhteentoimivuuden kehittämiseen. Merkittävänä kokonaisuutena on ollut sähköisen oppimisympäristön Moodlen rakenteiden ja työkalujen kehittäminen nykyiseen kuntayhtymän tarpeeseen. Digipedatoiminnassa on kehitetty opiskelijoiden ja henkilöstön sähköisiä tuki- ja koulutusmateriaaleja eteenpäin. Kehittämistyössä on myös huomioitu tulevaisuuden oppimisanalytiikan tarpeet.

Tulosalueen henkilöstö

Kuntayhtymän yhteisissä palveluissa henkilöstön määrä on pysynyt koko lailla samalla tasolla kuin vuonna 2020. Tietohallintopalveluihin on päätetty lisätä kaksi järjestelmäasiantuntijan ja yksi ICT-tukihenkilön tehtävä, joiden rekrytointi siirtyi vuoteen 2022. Yhteisten palveluiden henkilöstö on pääsääntöisesti toistaiseksi voimassa olevissa palvelussuhteissa tehtävien luonteen ja jatkuvuuden vuoksi. Kehittämis-, innovaatio- ja kansainvälisyystoiminnoissa on määräaikaisten hankkeiden tiimoilta myös määräaikaista henkilöstöä, joka on vuoden 2021 aikana jonkin verran lisääntynyt.

Henkilöstön määrä on yhteisissä palveluissa edelleen suhteellisen pieni verrattuna vastaavan kokoisiin muihin koulutuskuntayhtymiin. Työmäärä suhteessa henkilöstön määrään nähden aiheuttaa haasteita henkilöstön jaksamiselle. Lisäksi kuntayhtymän yhteisenä haasteena on henkilöstön ikääntyminen ja eläköityminen nopealla syklillä.

Yhteisissä palveluissa on jatkossakin hyvin osaava ja ammattitaitoinen henkilöstö. Tehtävänkuvien selkeyttämisellä on pyritty osaamisen syventämiseen ja myös työhyvinvoinnin parantamiseen. Lainsäädännölliset ja toiminnalliset muutokset edellyttävät henkilöstön riittävää ammatillista täydennyskoulutusta. Etenkin tietohallintopalveluissa henkilökunnan syvällisen osaamisen kehittämiseen panostetaan johtuen useiden uusien teknisten ympäristöjen vaatimasta uudentyyppisestä lähestymistavasta asennusten ja ylläpidon kannalta.

Yhteisissä palveluissa painotetaan edelleen niin tulosalueen sisäistä kuin muiden tulosalueiden välillä tapahtuvaa hyvää yhteistyötä ja tavoitteena on mm. sisäisten verkostojen rakentaminen eri substansseittain. Tällä pyritään sisäisen vuorovaikutuksen parantamiseen, mahdollisten ongelmien välttämiseen sekä niiden ilmaantuessa niihin puuttumiseen

riittävän ajoissa, joilla kaikilla nähdään osaltaan olevan merkityksensä työhyvinvoinnin parantamiseen niin tulosalueen kuin koko kuntayhtymän henkilöstön osalta.

Anja Kakkuri
hallinto- ja talousjohtaja
yhteisten palveluiden tulosalueen johtaja

UUDISTUMINEN JA TYÖKYKYISYYS (INNOVATIIVISUUS JA OPPIMINEN)	Tavoite 2021	Tulos 2021
Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot) %	1,2	1,8
Työtyytyväisyys (1-5)	4	4,0

Talous

Yhteiset palvelut	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	1 117 300		1 117 300	904 895,58	212 404,42	19,0
Toimintakulut	-5 323 822		-5 323 822	-4 647 866,11	-675 955,89	12,7
Toimintakate/-jäämä (sitova erä)	-4 206 522		-4 206 522	-3 742 970,53	-463 551,47	11,0
Rahoitustuotot ja -kulut	-57 529		-57 529	-52 034,61	-5 494,39	9,6
Poistot ja arvonalentumiset	-54 099		-54 099	-84 075,14	29 976,14	-55,4
Vyörytyserät	3 923 031		3 923 031	3 745 457,11	177 573,89	4,5
Poistoeron ja varausten muutos				-1 700 000,00	1 700 000,00	
Yli-/alijäämä	-395 119		-395 119	-1 833 623,17	1 438 504,17	-364,1

2.1.2 Yleissivistävä koulutus

Tulosalueen profiilista ja visioista

Tulosalueeseen kuului vuonna 2021 Ruoveden lukio, Ikaalisten lukio, Pirkanmaan aikuislukio, Petäjä-opisto (kansalaisopisto) sekä Ylä-Satakunnan musiikkiopisto. Tulosaluetta johti tulosalueen johtaja. Yksiköiden toimintaa johtivat rehtorit. Opistot siirtyivät yhden rehtorin hallintomalliin 2021. Lukioille rakennetaan vastaavaa mallia.

Yleissivistävällä tulosalueella pyrittiin vuoden 2021 aikana lisäämään avoimuutta ja toiminnan läpinäkyvyyttä. Opistot olivat mukana Kevan Yhdessä-hankkeessa, jonka tavoitteena on yhtenäistää yksiköiden toimintakulttuuria ja saada opistojen osajat toimimaan yhteisten tavoitteiden suuntaan.

Henkilöstössä oli 25 pätevää päätoimista henkilöä. Heidän lisäksi Petäjä-opistossa työskenteli noin 90 tuntiopettajaa, Ylä-Satakunnan musiikkiopistossa 12 sivutoimista tuntiopettajaa, Ruoveden lukiossa 9 perusopetuksen opettajaa tuntiopettajina ja Ikaalisten lukiossa 4 perusopetuksen opettajaa tuntiopettajina sekä yksi sivutoiminen tuntiopettaja.

Aikuislukion opetus tuotettiin yhteistyössä Valkeakosken Tietotien aikuislukion, Länsi-Suomen etälukion sekä Ruoveden lukion kanssa. Pirkanmaan aikuislukion rehtoriksi 1.8.2021 alkaen nimitettiin Ikaalisten lukion rehtori.

Tulosalueen strateginen kehys

Lukioiden kehittäminen jatkuu yhteistyössä Parkanon ja Hämeenkyrön lukioiden kanssa. Alueen lukiot hakivat yhdessä LOOP-hanketta. Hankkeen tavoitteena on jatkaa KOPA-pilotin aikana hyvin alkanutta lukioiden yhteistyötä. Pienenevien ikäluokkien maailmassa lukioiden tulevaisuus turvataan parhaiten niiden yhteistyön syventämisellä. Tavoitteena on lisääntyneen luottamuksen kautta löytää sellaisia yhteistyön muotoja, jotka palvelevat koko yhteistoiminta-aluetta.

Ruoveden lukiolla on omat erityispiirteensä, ratsastus ja eläinlääketiede. Näiden molempien toimintaa kehitettiin yhteistyössä paikallisen ratsastustallin ja Tarton maatalousyliopiston eläinlääketieteellisen tiedekunnan kanssa. Vuoden 2021 koulutusjaksot Tartossa jouduttiin perumaan koronatilan vuoksi, mutta eläinlääketieteellisen linjan yhteistyötä SASKYN Kokemäen toimipisteen pieneläinkoulutuksen kanssa jatkettiin viikon mittaisella koulutusjaksolla Kokemäellä.

Molemmilla lukiolla on urheiluvalmennuksen ja e-urheiluvalmennuksen linjat. Ikaalisten lukio kehittää yhteistyötä IDEA-kampuksen ammatillisen koulutuksen kanssa kehittämällä ja jatkojalostamalla arkkitehtuurilinjaa sekä yrittäjyys-opintokokonaisuutta. Yrittäjyysopinnoissa tehdään yhteistyötä myös Tampereen ammattikorkeakoulun Pro-akatemia ja Hämeenkyrön lukion kanssa. Uusia avauksia toisen asteen yhteistyöhön etsitään jatkuvasti.

Venäjän Pietarissa sijaitsevan lukio 227 kanssa järjestettiin yksi tutustumistapaaminen verkossa ja yksi virtuaalinen opastettu matka Pietari-Paavalin linnoitukseen, koska koronatilanne ei sallinut aitoja vierailuja. Ikaalisten lukion itsenäisyyspäivä-/ylioppilasjuhla striimattiin yhteistyökoulun opiskelijoiden katsottavaksi. Yhteistyön tavoitteena on opettajien ja opiskelijoiden sekä kulttuurien välisen vuoropuhelun lisääminen. Ikaalisten lukion hyvin alkuun lähtenyt Erasmus+-projekti oli keskeytyksissä lähes koko lukuvuoden koronasta johtuen. Tautitilanteen hetkeksi parannuttua ehdittiin marraskuussa toteuttaa lähitapaaminen Italian Chiavennassa.

Korkeakoulu yhteistyötä jatkettiin yhteistoimintasopimuksen puitteissa Tampereen Yliopiston ja Tampereen ammattikorkeakoulun kanssa. Sopimuksessa määritellään, miten lukioiden opiskelijat voivat halutessaan ja lukion tätä puoltaessa osallistua Tampereen yliopiston ja ammattikorkeakoulun opetussuunnitelman mukaisiin opintoihin.

SASKYN opistojen yhteistoiminnan kehittäminen lähti käyntiin. Vuoden 2021 aikana alettiin suunnitella yhteisten opintojen toteuttamista opistojen yhteisen rehtorin johdolla.

Vuoden 2021 aikana SASKY ja Hämeenkyrön kunta aloittivat keskustelut Hämeenkyrön kansalaisopiston mahdollisesta liittamisestä SASKY koulutuskuntayhtymään. Neuvottelut johtivat lopputulokseen, jossa Hämeenkyrön kunta anoi opetus- ja kulttuuriministeriöltä kansalaisopiston järjestämisluvan peruutusta SASKY koulutuskuntayhtymän hyväksi.

Toimitilojen osalta päätettiin, että musiikkiopisto jatkaa henkilöstön toiveista Parkanossa toistaiseksi vanhoissa tiloissaan, joiden sisäilmastoa on parannettu ilmalämpöpumppuja asentamalla. Ikaalisten osalta päädyttiin toiminta pääosin siirtämään Omalle tuvalle. Lisäksi käytössä on Valkean ruusun koulun tiloja.

Petäjä-opiston tilat paranivat myös Kankaanpäässä, kun entinen hammashoitolan kiinteistö vapautui aivan keskustasta. Kaupunki remontoi tilat opistokäyttöön sopiviksi ja Keltaiselta talolta päästiin muuttamaan heti vuoden 2021 alussa. Kevätkauden päätyttyä luovuttiin myös Tannerinkadun kiinteistöstä, minkä jälkeen myös keramiikkaopetus saatiin saman katon alle.

Ruoveden lukioon hankittiin ensimmäinen erä korkeussäädettäviä työpöytiä ja niihin sopivia tuoleja. Tavoitteena on hankkia näitä vuonna 2022 vielä lisää. Ikaalisten lukion tilat ovat osoittautuneet toimiviksi ja terveellisiksi. Ongelmaksi saattaa Ikaalisissa jatkossa muodostua tilojen riittävyys, mikäli opiskelijamäärä kasvaa nykyisellä vauhdilla.

Tulosalueen toiminnan tavoitteet ja toimenpiteet

Vielä vuotta 2021 väritti erittäin voimakkaasti globaali Covid-19-pandemia. Tämä vaikutti suuresti tulosalueen toimintaan. Lukiokoulutus onnistuttiin pitämään lähiopetuksessa lukuun ottamatta lyhyitä yo-kokeiden järjestämisen turvaamiseen liittyviä etäopetusjaksoja. Lukioille annettiin velvoite ylläpitää opiskelijoiden ja henkilöstön kykyä siirtyä etäopetukseen, mikäli sellainen osoittautuisi tarpeelliseksi. Samaa valmistautumista jatketaan myös vuonna 2022, koska näyttää siltä, että etäoppimisesta on muodostumassa yksi tärkeä oppimisen muoto myös korkeakouluissa.

Musiikkiopiston toiminta onnistuttiin yksittäisiä tunteja lukuun ottamatta järjestämään lähiopetuksena. Valitettavaa kuitenkin oli, että pandemian huiput osuivat sellaisiin hetkiin, jolloin musiikkioppilaiden piti järjestää konsertteja. Konsertit jouduttiin pääosin perumaan. Lisäksi ongelmaksi osoittautui oppilasrekrytointi, kun kouluille ei voitu mennä esittelemään soittimia ja musiikkiopiston toimintaa.

Petäjä-opiston kevätkausi 2021 oli opetuksen järjestämisen kannalta vaikea. Osa aikuisten ryhmistä jouduttiin keskeyttämään koronarajoitusten vuoksi, osaa voitiin jatkaa etäopetuksena, mutta osaa ei voitu käynnistää ollenkaan. Lasten ja nuorten ryhmät saivat kuitenkin kokoontua lähes normaalisti ja kaikki kurssit, jotka rajoitukset sallivat järjestää, järjestettiin. Opettajille tarjottiin korvauksena pitämättä jääneistä tunteista henkilöstökoulutusta ja korvaavaa työtä uusien tilojen kuntoon saattamiseksi. Syyskauden 2021 opetus voitiin onneksi toteuttaa suunnitelmien mukaan.

Pirkanmaan aikuislukio järjestää verkossa tutkintotavoitteista aikuislukio toimintaa Pirkanmaalla ja lähimaakunnissa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Ammatillisen koulutuksen tulosyksiköt järjestävät yhdistelmäopinnot ammatillisen koulutuksen opiskelijoille yhteistyössä aikuislukion kanssa. Aikuislukion rooli on olla suoritettujen kurssien kirjaaja sekä ylioppilaskokeiden järjestäjä. Pirkanmaan aikuislukioilla on pitkäaikainen kokemus verkostoyhteistyöstä.

Lukiokoulutuksen yleisenä tavoitteena on tukea opiskelijoiden kasvamista hyväksi, tasapainoisiksi ja sivistyneiksi ihmisiksi ja yhteiskunnan jäseniksi sekä antaa opiskelijoille jatko-opintojen, työelämän, harrastusten sekä persoonallisuuden monipuolisen kehittämisen kannalta tarpeellisia tietoja ja taitoja. Vuosi 2021 oli lukioilla opetussuunnitelmien ja uusien opetussuunnitelmien käyttöönoton aikaa. Ruoveden lukion johdolla lukioille oli tarkoitus rakentaa uudet opetussuunnitelmat, mutta työ ei oikein edennyt, jonka jälkeen toiminta muutettiin kollektiivisemmäksi. Lukion kurssikäsite jäi historiaan ja tilalle tuli opintojaksojen käsite. Myös opintoviikot muuttuivat opintopisteiksi. Tavoitteena uudistuksessa on oppiaineiden ja opintokokonaisuuksien integrointi oppiainerajoja ylittäen.

Ruoveden lukio on toiminut 20 vuotta ratsastuspainotteisena lukiona, jossa on mahdollisuus yhdistää ratsastus osaksi lukio-opintoja. Lukioilla on myös laaja kansainvälinen yhteistyöverkosto. Eläinlääketieteellinen painotuslinja aloitti toimintansa syyslukukauden 2018 alusta, joten keväällä 2021 linjalta valmistuivat ensimmäiset opiskelijat. Opetusta järjestetään yhteistyössä Tarton maatalousyliopiston kanssa ja lisäksi yhteistyötä Kokemäen pieneläinkoulutuksen kanssa jatkettiin. Ruoveden lukion opiskelijamäärä kasvoi 2021 syksyllä 113 opiskelijaan. Erikoislinjat ovat Ruoveden lukion kannalta elintärkeitä.

Pirkanmaan aikuislukion varsinaisten opiskelijoiden määrä oli vuoden aikana 11 opiskelijaa. Päätoimisten yli 18-vuotiaana lukio-opiskelunsa aloittaneiden määrä oli keväällä 12 opiskelijaa ja syksyllä 9 opiskelijaa. SASKY koulutuskuntayhtymän ammatillisissa oppilaitoksissa opiskelijoina olevien yhdistelmä tutkintoa suorittavien opiskelijoiden määrä aikuislukiossa vuonna 2020 oli noin 70 opiskelijaa. Pirkanmaan aikuislukio toimii hyvin ja taloudellisesti, vaikka sen opiskelijamäärä on vielä pieni. Aikuislukion järjestämisluvasta ei kannata luopua niin kauan, kuin toiminta on taloudellisesti kestävä.

Ikaalisten lukion opiskelijamäärä oli 2021 keväällä 74 opiskelijaa, mutta kasvoi syksyllä 92:teen opiskelijaan. Tilanne näyttää siis hyvältä. Ulkopaikkakuntalaisia opiskelijoitakin lukioon tuli enemmän kuin koskaan.

Ikaalisten lukion rehtori toimi 30.7.2021 saakka 50% Ikaalisten kaupungin ja 50% Ikaalisten lukion palveluksessa. Tämä ajankäytön jakaminen kahden eri koulutuksen järjestäjän oppilaitosten kesken osoittautui käytännössä riittämättömäksi lukion tarpeisiin, joka näkyi myös henkilöstökyselyiden tuloksissa. Tulosten perusteella Ikaalisten kaupungin kanssa neuvoteltiin rehtorin mahdollisuudesta siirtyä kokonaan Saskyn palvelukseen. Neuvottelujen tuloksena lukion rehtori siirtyi Ikaalisten kaupungin ja Saskyn välisellä sopimuksella luvuvuodeksi 2021 - 2022 täysin Saskyn palvelukseen.

Petäjä-opisto järjestää kansalaisopistokursseja, antaa taiteen perusopetusta, tuottaa tilauskoulutusta ja asiantuntijapalveluita. Opetustarjonta painottuu vahvasti taide- ja taitoaineisiin. Opisto on aktiivinen kulttuuritoimija järjestämällä näyttelyitä, konsertteja ja teatteriesityksiä. Toiminnan järjestämisestä on sopimukset Kankaanpään, Karvian, Kihniön, Parkanon ja Pomarkun kuntien kanssa. Syksyllä 2021 saatiin päätös myös Hämeenkyrön opiston liittymisestä Saskyn ylläpitoon syyskaudella 2022. Yhteistyötä viritellään alueen lukioiden kanssa myös kielenopetuksen osalta. Opisto on mukana rakentamassa kestäväen kehityksen järjestelmiä myös musiikkiopistolle ja lukiolle.

Ylä-Satakunnan musiikkiopisto on järjestänyt taiteen perusopetusta toimialueenaan Parkanon ja Ikaalisten kaupungit sekä Kihniön kunta. Musiikkiopisto-opinnot sisältävät solistiset opinnot, yhteismusisoinnin sekä musiikin hahmotusaineiden opinnot. Lisäksi musiikkiopistossa toimii musiikkileikkikoulu.

Tärkeänä osana musiikkiopistotoimintaa ovat sen toiminnan heijastukset seutukunnalle. Musiikkiopisto on tehnyt yhteistyötä koulutus- sekä sosiaali- ja terveyspalveluiden kanssa. Oppilaat ovat käyneet esiintymässä mm. ikäihmisten palvelukodeissa sekä terveyskeskuksissa ja tehneet yhteisiä projekteja muiden kanssa. Musiikkiopisto on järjestänyt konserttitoimintaa alueella läpi vuoden.

Kannamme yhteiskuntavastuuta järjestämällä toimintaa palvelemaan paikallisia koulutus- ja kulttuuritarpeita, lukio-opetusta, taiteen perusopetusta sekä kansalaisopiston opiskelu- ja harrastusmahdollisuuksia. Musiikkiopiston solistit ja orkesterit sekä kansalaisopiston laulu- ja teatteriryhmät ovat paikallista kulttuurielämää vireyttävää ja monipuolistavaa toimintaa. Koulustarjonnan ennakointi ja houkuttelevuus ovat vapaaehtoiseen osallistumiseen perustuvassa toiminnassa sisäänrakennettu toimintatapa.

Oppilaitosten hallinnon toimintatavat ovat keskeisiltä osiltaan jo varsin yhtenäisiä SASKY koulutuskuntayhtymän yhtymähallinnon kanssa. Vahvuutena on, että Petäjä-opisto on laatutyön ja kestäväen kehityksen huomioimisen edelläkävijä kuntayhtymässä.

Vuonna 2021 Petäjä-opistossa järjestettiin 9255 opetustuntia, missä oli vähennystä edellisvuodesta reilut 1500. Tuntien vähentymisen syinä olivat suositukset lähiopetuksen keskeyttämisestä, päätökset tilojen sulkemisesta sekä rajoitukset ryhmien kokoontumiseen. Musiikkiopistossa annettiin 9790 tuntia opetusta. Koko kuntayhtymässä lukio-opetuksessa oli noin 191 opiskelijaa, joista päivälukiassa 179, aikuisia noin 12 ja ammattioppilaitoksissa opiskelevia aineopiskelijoita (ammattillinen tutkinto ja ylioppilastutkinto) noin 80.

Tulosalueen henkilöstö/Tulosalueen henkilöstösuunnitelma

Tulosalueen henkilöstössä on oppilaitosmuodoista riippuen oppilaitosten johtajia, viranhaltijoita, tuntiopettajia ja Ruoveden kunnan sekä Ikaalisten kaupungin yläkoulun opettajia. Henkilöstössä on päätoimisia viranhaltijoita ja työsuhteisia 32 ja sivutoimisia tuntiopettajia ja muuta henkilöstöä 123.

Yleissivistävää tulosaluetta johtaa tulosaluejohtaja. Oppilaitosten johtajat ovat rehtoreita. Oppilaitoksilla on omat toimistosihteerit. Virkalehtoreita on lukioissa 13. Petäjä-opistossa on 1 virkasuhteinen suunnitteluopettaja, 1 virkasuhteinen opettaja ja 1 työsuhteinen koulutus suunnittelija.

Petäjä-opistossa on 2 virkasuhteessa olevaa ja noin 90 tuntiopettajaa. Tuntiopettajien työsuhteet ovat kansalaisopistojen toiminnan luonteen vuoksi määräaikaista. Musiikkiopiston opettajissa on 5 virkasuhteessa olevaa, 6 päätoimista opettajaa ja 11 sivutoimista opettajaa. Henkilöstösuunnitelma on osa kuntayhtymän henkilöstösuunnitelmaa.

Osaamisen kehittäminen ja työhyvinvointi

Vuoden 2021 osaamisen kehittämisen tavoitteet muuttuivat globaalin pandemian johdosta. Tulosalueen kaikki toimijat kehittivät etäopetuksen osaamistaan ja kykyä käyttää tähän tarvittavia välineitä. Ikaalisten lukiolle vuosi 2021 oli työntäyteinen myös uusiin toimintatapoihin ja -ympäristöön sopeutuessa. IDEA-kampanjalla oli suunniteltu toimenpiteitä, joilla kampanjan yhtenäisyyttä vahvistettaisiin, mutta valitettavasti osa näistäkin toimista jäi pandemian jalkoihin.

Lukiot saivat opetussuunnitelmat hyväksytyksi, mutta niiden kehittäminen on prosessiluontoista.

Tavoitteiden selkeys, prosessien tuntemus, toimiva työnjako ja hyvä johtaminen parantavat arjen sujuvuutta ja edistävät työhyvinvointia. Henkilöstön yhteiset tilaisuudet kohottavat yhteishenkeä ja työilmapiiriä. Työohjeet ja prosessikuvaukset parantavat organisaation tuntemusta ja auttavat uusien työntekijöiden ja sijaisten perehdyttämisessä. Palvelujen toteuttaminen hajautetussa organisaatiossa edellyttää hyvää tiedonkulkua.

Taloutta hallitaan ennakoimalla tulojen kehitystä, seuraamalla sen toteutumista sekä valmistelemalla korjaavia toimenpiteitä. Henkilöstön kouluttaminen ja ohjeistaminen auttavat myös turvallisuusriskien hallinnassa.

Pekka Simberg
yleissivistävän tulosalueen johtaja

	Ylä-Satakunnan musiikkiopisto		Petäjä-opisto	
ASIAKAS JA VAIKUTTAUVUUS	Tavoite 2021	Tulos 2021	Tavoite 2021	Tulos 2021
Opiskelijoita	310	235	2100	1999
Tutkintoja / vuosi	10	16		
Kunnittain				
Ikaalinen	117	107		
Kihniö	42	31		
Parkano	125	100		
Opetustunnit	10329	8815	12900	9255
Valtionosuustunnit	10329	10329	10200	10147
UUDISTUMINEN JA TYÖKYKYISYYS (INNOVATIIVISUUS JA OPPIMINEN)	Tavoite 2021	Tulos 2021	Tavoite 2021	Tulos 2021
Opettajien kelpoisuusaste (päätoimiset opettajat) %	90	100	100	100
Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot) %	0,8	0,3	0,8	0,3
Työtyytyväisyys (1-5)	4	4,0	4	4,0
RESURSSIT JA TALOUS	Tavoite 2021	Tulos 2021	Tavoite 2021	Tulos 2021
Kustannus/tunti	77	77	80	96
Kustannus/opiskelija	2200	2878	430	444
Kuntaosuudet	197	194500	365	361

	Ikaalisten lukio		Ruoveden lukio		Pirkanmaan aikuislukio	
ASIAKAS JA VAIKUTTAUVUUS	Tavoite 2021	Tulos 2021	Tavoite 2021	Tulos 2021	Tavoite 2021	Tulos 2021
Opiskelijoita	78	88	105	100	12	10
Tutkintoja / vuosi	25	21	33	30	10	9
keskeyttämisaste (eronneet suhteessa keskimääräiseen opiskelijamäärään)	3,0	10,0	3,0	7,3	5,0	30
Opetustunnit	5700	6156	8529	8501	224	228
Valtionosuustunnit	5700	6156	8529	8501	224	228
UUDISTUMINEN JA TYÖKYKYISYYS (INNOVATIIVISUUS JA OPPIMINEN)	Tavoite 2021	Tulos 2021	Tavoite 2021	Tulos 2021	Tavoite 2021	Tulos 2021
Opettajien kelpoisuusaste (päätoimiset opettajat) %	100	100	100	100	100	100
Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot) %	0,8	0,3	0,8	0,3	0,8	0,3
Työtyytyväisyys (1-5)	4	3,9	4	3,9	4	3,9
	Tavoite 2021	Tulos 2021	Tavoite 2021	Tulos 2021	Tavoite 2021	Tulos 2021
Kustannus/tunti	141		121		329	
Kustannus/opiskelija	12000	9919	9836	10623	6053	
Kuntaosuudet	404139		407355			

Talous

Yleissivistävä koulutus	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	3 933 809		3 933 809	3 899 175,90	34 633,10	0,9
Toimintakulut	-3 682 976		-3 682 976	-3 600 012,80	-82 963,20	2,3
Toimintakate/-jäämä (sitova erä)	250 833		250 833	299 163,10	-48 330,10	-19,3
Rahoitustuotot ja -kulut				-107,29	107,29	
Poistot ja arvonalentumiset	-93 983		-93 983	-95 150,52	1 167,52	-1,2
Vyörytyserät	-217 500		-217 500	-265 731,30	48 231,30	-22,2
Poistoeron ja varausten muutos	17667		17 667	17 490,00	177,00	1,0
Yli-/alijäämä	-42 983		-42 983	-44 336,01	1 353,01	-3,1

2.1.3 Ammatillinen koulutus

Tulosalueen strateginen kehys

Ammatillisesta koulutuksesta annetun lain (531/2017) mukaan ammatillisen koulutuksen ja ammatillisten tutkintojen tarkoituksena on kohottaa ja ylläpitää väestön ammatillista osaamista, antaa mahdollisuus ammattitaidon osoittamiseen sen hankkimistavasta riippumatta sekä kehittää työ- ja elinkeinoelämää. Lisäksi tarkoituksena on vastata työelämän osaamistarpeisiin, edistää työllisyyttä, antaa valmiuksia yrittäjyyteen ja työ- ja toimintakyvyn jatkuvaan ylläpitoon sekä tukea elinikäistä oppimista ja ammatillista kasvua. Ammatillisen koulutuksen tarkoituksena on lisäksi edistää tutkintojen tai niiden osien suorittamista. Koulutuksen tavoitteena on myös tukea opiskelijoiden kehitystä hyviksi, tasapainoisiksi ja sivistyneiksi ihmisiksi ja yhteiskunnan jäseniksi sekä antaa opiskelijoille jatko-opintovalmiuksien, ammatillisen kehittymisen, harrastusten sekä persoonallisuuden monipuolisen kehittämisen kannalta tarpeellisia tietoja ja taitoja. Tavoitteet eivät ole vaatimattomat ja niiden toteuttaminen vaatii jatkuvaa kehittämistä. Voidaankin todeta, että muutoksen tuulet ovat jo pitkään puhaltaneet ammatillisen koulutuksen järjestämiseen. Tulosalueen toimintaa ohjaavat lait ja asetukset sekä annetut määräykset ovat suurelta osin päivittyneet vuoden 2021 aikana. Viimeisimpänä oppilas- ja opiskelijahuoltolaki, jota on päivitetty tulevan sosiaali- ja terveysalan uudistuksen vuoksi. Uudessa laissa säädetään mm. kuraattori- ja psykologimitoituksista, heidän kelpoisuuksistaan ja erilaisten rekistereiden pidosta. Valtakunnallisen parlamentaarisen jatkuvan oppimisen ja työvoimapalveluiden uudistusten kehittymistä on seurattu sekä peilattu niiden vaikutusta ammatillisen koulutuksen järjestämiseen. Toiminnan laadun jatkuva parantaminen toimivien asiakaslähtöisten ratkaisujen toteuttamiseksi on tärkeä osa ammatillista koulutuksen toteuttamista.

Uuden ammatillisen koulutuksen lainsäädännön mukainen koulutus on vaikuttanut erityisesti opiskelijan henkilökohtaiseen opiskelusuunnitelmaan ja sen toteutukseen. Lainsäädäntö ohjaa tulokselliseen toimintaan ja tukee työelämälähtöistä koulutuksen järjestämistä. Heikkoutena nähdään rahoitusjärjestelmä, joka ei erityisesti kannusta työelämän tarpeisiin vastaavien lyhytkestoisten koulutusten toteutukseen tai oppimisvalmiuksiltaan tai kielitaidoltaan puutteellisten opiskelijoiden kouluttamiseen. Lainsäädäntö antaa kuntayhtymän strategian mukaiselle asiakaslähtöisyyden toteuttamiselle hyvät edellytykset. Kuitenkin epäkohtana voidaan edelleen pitää rahoitusjärjestelmän ennakoimattomuutta ja pirstaleisuutta.

Opetus- ja kulttuuriministeriön lisärahoitukset koulutuksen järjestäjille covid-19-viruksen aiheuttamiin opiskelijan osaamisen hankkimisen haittavaikutuksiin jatkuivat edelleen vuonna 2021. Sitä on käytetty erityisesti opiskelijoiden näyttöjen uudelleen järjestämiseen, kädentaitojen vahvistamiseen ja oppimisen tukemiseen. Opiskelijahuollon ja laajemmin opiskelijoiden hyvinvointia tukevien palveluiden tarve korostuu koronavirusepidemian vaikutuksia korjattaessa. Tämän vuoksi rahoituksella on palkattu myös ohjaushenkilöstöä opiskelijan tueksi.

Tulosalueen toiminnan tavoitteet ja toimenpiteet

Tulosalueen keskeinen toiminnan tavoite on osaavan työvoiman tuottaminen avoimille työmarkkinoille. Tästä huolimatta joillakin aloilla on osaajapulaa, joka on valtakunnallinen ilmiö. Osaajapulaan vastaamiseksi tavoitteenamme on ollut parantaa vetovoimaisuutta ja koulutuksen saavutettavuutta. Koulutuksen saavutettavuuden näkökulmasta opintojen yksilölliset toteutustavat mm. verkkototeutusten lisääminen, edesauttavat yhdenvertaisia koulutusmahdollisuuksia. Tämän vuoksi kuntayhtymän verkkotarjottimen käytön laajentamista on jatkettu. Vuonna 2021 yhteisiä aineita verkkotarjottimella opiskeli 1050 opiskelijaa, jotka aloittivat yli 2300 opintokokonaisuuden opiskelun.

Opiskelijoiden osallistaminen omaan oppimiseen henkilökohtaisella opintojen kehittämisen suunnitelmalla on ollut uuden ammatillisen koulutuksen keskeinen tavoite. Suunnitelman toteuttamiseksi on edelleen tarve yhtenäistää toimintatapoja ja varmistaa riittävä opiskelijoiden ohjaus. Lisäksi osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen prosesseja on kehitetty pitkälle. Tämä työ on opettajan arkea, mutta kokemuksen perusteella kehittämistä on edelleen tarve jatkaa.

Uusi oppivelvollisuuslaki (1214/2020) tuli voimaan 1.8.2021. Oppivelvollisuuden piirissä olevia opiskelijoita on 437. Laajennetun oppivelvollisuuden tuoma maksuttomuuden toimeenpano on tuonut yksittäisiä kysymyksiä lähinnä majoitus- ja matkakustannusten korvausten osalta. Kiinteänä osana oppivelvollisuuden laajentamista uudistettiin nivelvaiheen koulutuksia eli erilaisia toisen asteen koulutukseen valmentavia koulutuksia. Koulutuskokonaisuus on nimetty tutkintoon valmentavaksi koulutukseksi. Opetuksen toteuttamissuunnitelman tekeminen aloitettiin ja sitä jatketaan keväällä 2022. Uusi koulutus alkaa 1.8.2022.

Työllisyyden hoidon kuntakokeilun toimenpiteet saatiin hyvin käyntiin. Asiakasohjausprosessia on kehitetty kokemuksen myötä ja yhteistyö kuntien toimijoiden kanssa on ollut hyvää. Asiakasohjausten määrä vaihtelee Saskyn toiminta-alueen

sisällä. Asiakasohjausta tehdään nk. omaohjaajien toimesta, johon olemme saaneet jatkuvan oppimisen rahoitusta vuosina 2020 ja 2021. Kokeiluun sisältyvästä Kohti ammatillista koulutusta -koulutuskokonaisuudesta on saatu positiivista palautetta asiakkailta. Toteutuksia oli yhteensä kolme ja niitä jatketaan edelleen vuonna 2022. Lisäksi aloitettiin uuden työvoimakoulutuksen pilottikokeilun suunnittelu kone- ja tuotantotekniikan alalle. Pilotin tavoitteena on vastata alan kohtaanto-ongelmaan, osaajapulaan ja lisätä Pirkanmaan kaarialueen työttömien työnhakijoiden työllistymistä. Kuntakokeilussa tehdään tärkeää pohjatyötä tulevaan työvoimahallinnon ja jatkuvan oppimisen uudistukseen.

Valtakunnallista parlamentaarisen jatkuvan oppimisen uudistuksen etenemistä on seurattu ja lähdetty pilotoimaan muun ammatillisen koulutuksen järjestämistä, jonka laki ammatillisesta koulutuksesta mahdollistaa. Koulutus tarjoaa osaamisen laajentamista ja syventämistä mm. työn ohessa.

Illoisena asiana voidaan pitää, että tekemämme ratkaisut vetovoimaisuuden parantamiseksi ovat onnistuneet. Järjestämisluvun mukainen opiskelijavuosien vähimmäismäärä oli 3324. Tavoitteelliseksi opiskelijavuosimääräksi vuodelle 2021 vahvistettiin 3785 opiskelijavuotta. Opiskelijavuositoteuma oli 4064, josta työvoimakoulutuksessa olevien osuus oli 37,01 opiskelijavuotta. Vuonna 2021 tulosalueen opiskelijoista 78 % hakeutui opiskelemaan jatkuvan haun kautta. Vuonna 2020 vastaava luku oli 62 %. Tulosalueen opiskelijavuosimäärä on edelleen jatkanut kasvuaan toiminta-alueen ikäluokkien pienentymisestä huolimatta. Positiiviseen tulokseen ovat vaikuttaneet mm. tutkinnon osaa suorittavien opiskelijoiden lisääntyminen verkossa tapahtuvaa oppimista toteuttamalla sekä markkinoinnin vahvistamisella. Uutena tutkintona aloitimme luontoalan ammattitutkinnon 20.9.2021. Uutena saimme järjestämisluvun vanhustyön erikoisammattitutkintoon, joka on tavoitteena saada koulutustarjontaan vuonna 2022. Pääsimme aloittamaan myös kansainvälisten osaajien koulutuksia sosiaali- ja terveysalalle kumppanuusverkostossa. Yhdessä Ikaalisten lukion kanssa on aloitettu arkkitehtuurilinjan suunnittelu. Tulosalueen yksiköissä on aloitettu portaittain esports-koulutusta. Sastamalan oppilaitokset saivat viimeisempänä uuden koulutuksen ja oppimisympäristön. Esports-koulutus on osoittautunut hyvin suosituksi.

Ammatillisen koulutuksen laustrategian mukaisesti opetuksen laadun varmistamiseksi tehtävät toimet ovat tärkeitä. Olemme päivittäneet toimintaprosesseja ja niihin liittyviä ohjeistuksia. Lisäksi olemme osallistuneet vertaisarvioiteihin eri koulutusaloilla. Viimeisin on syyskuussa tehty liiketoiminta-alan koulutuksen arviointi. Koulutuksista saadaan palautetta opiskelijoilta ja työelämästä kansallisen Arvo-järjestelmän kautta. Palautetta hyödynnetään jatkuvan parantamisen periaatteen mukaisesti.

Tulosalueen tavoitteena oli luoda asiakaslähtöinen rajapinta ammatillisesta koulutuksesta korkeakouluun. Työ saatiin valmiiksi yhteistyössä ammattikorkeakoulujen kanssa. Näiden nk. väyläopintojen mahdollisuudesta tiedotetaan nettisivustojen lisäksi myös muissa kanavissa. Opiskelijat saavat lisätietoa tulosyksiköiden opinto-ohjaajilta, jotka ovat saaneet asiaan perehdytystä.

Vuoden 2021 yhtenä merkittävänä asiana voitaneen pitää sitä, että Sasky on antanut osana suomalaista lasialan verkostoa suostumuksensa käsityönä valmistettuun lasiin liittyvän tiedon, taitojen ja tekniikoiden nimeämiseksi Unescon ihmiskunnan aineettoman kulttuuriperinnön luetteloon. Koulutusta toteutetaan Ikaalisten käsi- ja taideteollisuusoppilaitoksessa.

Työelämän kanssa tehtävä yhteistyö on tärkeä osa ammatillisen koulutuksen järjestämistä ja kehittämistä. Yhteisten oppimisympäristöjen lisäksi saatu palaute ja kumppanuus antavat työkaluja nykyaikaisen työelämän tarpeita täyttävän osaavan henkilöstön kouluttamiseen.

Vuoden aikana keskityttiin laajentamaan olemassa olevia oppimisympäristöjä paikasta vapaaseen opiskeluun, mikä mahdollistaa opiskelijoille joustavampien opiskelupolkujen toteuttamisen. Strategiarahoituksella hankittiin simulaattoreita vahvistamaan oppilaitoksen oppimisympäristöissä tehtävää osaamisen hankkimista. Simulaattoreiden, esimerkiksi traktori- ja etukuormaajasimulaattoreiden sekä potilassimulaattorin avulla opiskelijat saavat reaaliaikaista palautetta, ja he pystyvät seuraamaan omaa etenemistään. Suurin osa simulaattoreista on myös laajennettavissa käytettäväksi virtuaalilasiavulla. Sosiaali- ja terveysalalla otettiin käyttöön lasten ja nuorten sekä mielenterveys- ja päihdetyön osaamisalojen verkkoympäristötoteutus. Toteutusta hyödynnetään mm. alan monimuotokoulutuksessa. Digitaalisten oppimisympäristöjen lisääntyessä on tarvittu myös tukea osaamiseen. Tämän vuoksi aiemmin aloitettu digipeda-toiminta on noussut entistä tärkeämpään rooliin.

Tulosalueella rakennettiin useille Saskyn toiminta-alueille uusia nykyajan vaatimukset täyttäviä oppimisympäristöjä. Tiloihin investoitiin Sastamalan oppilaitoksissa, johon rakennettiin sähköalalle uudet tilat. Tiloihin rakennettiin mm. uusi oppimisympäristö taloautomaation opettamiseen. Sastamalassa investoitiin myös mm. robotiikan opetuksen kehittämiseen hankkimalla yhteistyörobotti varustettuna konenäöllä.

Elokuun aikana käynnistettiin kivi-, rakennus-, puu-, lavaste- ja kiinteistöhuoltoalojen uusien tilojen suunnittelu Vammalan ammattikoululle. Lisäksi aloitettiin uuden asuntolan suunnittelu Luoteis-Pirkanmaan oppilaitoksiin ja ST-koneistus Oy:n kanssa yhteisen oppimisympäristön valmistelu.

Luoteis-Pirkanmaan oppilaitosten sähköalan oppimisympäristön rakentaminen toteutettiin ja samalla koneistuksen tiloja muokattiin, kun sähköalan opetus keskitettiin yhteen paikkaan lisäksi kampuksella. Samalla LVI-alan oppimisympäristön rakentaminen ja kalustaminen jatkui, kun sähköala siirtyi uusiin tiloihin. Ammatti-instituutti lisäksi hankittiin sähkökäyttöinen pikkubussi, joka palvelee autoalan oppimisympäristönä ja oppilaitoksen käytössä. Teippaukset bussiin suunniteltiin opiskelijoiden toimesta.

Osaran maaseutuopetusyksikössä aloitettiin uusien oppimisympäristöjen suunnittelu. Uuden opiskelija-asuntolan suunnittelu saatiin valmiiksi kilpailutusta varten. Opiskelijat osallistuivat aktiivisesti rakennushankkeisiin. Esimerkiksi Mattila-kiinteistöä aloitettiin restauroimaan Ikaton opiskelijoiden toimesta. Uusi laavu ja keittokatos rakennettiin lisäksi opiskelijoiden työnä. Lisäksi Osaralla valmisteltiin vanhojen oppimisympäristöjen purkua ja siirryttiin kunnalliseen jätevesien käsittelyyn rakentamalla siirtoviemäri.

Kokemäen yksikön uuden navetan rakennustyöt saatiin lähes päätöksen vuoden lopulla. Uusi oppimisympäristö otetaan käyttöön helmikuussa 2022. Suurimpana korjausrakennuskohteena on Saskyssa ollut Tampereen Pyynikillä sijaitseva ns. ”Haapasen huvila”, joka saadaan opetuskäyttöön helmikuussa 2022.

Kuntayhtymässä on kiinnitetty erityistä huomiota opiskelijoiden opintojen aikaiseen tukeen ja ohjaukseen. Tavoitteena on tukea opiskelijoita siten, että heillä on yhdenvertaiset mahdollisuudet suoriutua opinnoistaan. Tukitoimien suunnittelussa ja toteutuksessa toimii tulosityksiköissä tukitiimejä, tukipajoja ja nimetyt erityisen tuen asiantuntijat. Lisäksi eri tehtäviin palkattujen ohjaajien määrää on lisätty saadulla lisärahoituksella. Laadukkaalla ohjauksella ja tukitoimilla on pyritty myös siihen, että opiskelijat saavat opiskelustaan tutkinnon ja voivat näin siirtyä avoimille työmarkkinoille. Valitettavasti kaikkia keskeyttämiä ei voida ennaltaehkäistä. Tällaisia ovat keskeyttämiset mm. terveydellisten syiden vuoksi. Opiskelijan opintojen keskeyttämisen ennakoimiseksi olemme ottaneet käyttöön tekoälysovelluksen. Opiskelijoiden osaamisen hankkimisen tukemiseksi sähköisissä oppimisympäristöissä on kehitetty oppimisanalytiikkaratkaisuja, joiden avulla opiskelijalle ja opettajalle osaamisen hankkimisen kokonaisuus näkyy selkeämmin. Opiskelijoille on otettu kokeilukäyttöön matalan tason chatbot-ratkaisu, jolla opiskelijat voivat kertoa tuen tarpeistaan ja saada näihin tukea. Opiskeluvaihtoehtoja tukevien opintojen tarjoamista kaikille ammatillisen perustutkintokoulutuksen opiskelijoille on tunnustettu tuovan lisäarvoa osana opinto- ja tuen tarjontaa. Opetuksen järjestämisessä olemme tarkastelleet muun muassa yhteisten tutkinnon osien (yto) opintojen toteutusta siten, etteivät ne nouse haasteeksi opiskelijoiden opinnoissa.

Ammatillisen koulutuksen kansainvälinen toiminta kuuluu osaksi kehittämis-, innovaatio- ja kansainvälisyysyksikköä. Vuonna 2021 kansainväliseen toimintaan on kehitetty välineitä digitaaliseen yhteistyöhön ja toiminnan toteutukseen. Lisäksi henkilöstöä on koulutettu ja laadittu uusia ohjeistuksia. Vuoden 2021 toteutuneista toimenpiteistä on tarkemmin kyseisen yksikön tekstiosuudessa, jossa kerrotaan myös ammatillisen koulutuksen käytännöistä.

Tulosityksiköt ovat olleet monessa mukana vuoden aikana. Niissä on järjestetty mm. teknologia- ja hyvinvointitorstaita, liiketoiminnan LAN-pelailuita. On osallistuttu verkon välityksellä Maailman suurimpaan TET-päivään ja joulukuussa 2021 ensimmäistä kertaa Tampereen joulutorille. On oltu aktiivisia myös yrittäjyyskasvatuksessa, esimerkiksi Nuori Yrittäjyys -toiminnan muodossa.

Vuoden 2021 Taitaja-kilpailut järjestettiin elokuussa koronan vuoksi uudella tavalla hajautetusti opiskelijoiden omissa oppilaitoksissa. Uudella rohkealla mallilla semifinaali-ilmoittautuneiden määrä nousi suureksi ja niihin ilmoittautui yhteensä 1 520 ammatillista opiskelijaa ympäri Suomen. Finaalissa kilpaili noin 350 kilpailijaa 46 lajissa, joista kolme oli erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden TaitajaPLUS-lajeja. Lisäksi mukana oli viisi ammattinäytöstä. Sasky on menestynyt kilpailuissa hyvin vuosien varrella. Eikä tämäkään vuosi tehnyt poikkeusta. Saskyn Osaran maaseutuopetusyksikön kolmannen vuoden maatalousalan opiskelija, ylöjärveläinen Katri Tyrkkö sai hevostenhoidon lajissa hopeaa. Saskyn Vammalan ammattikoulussa leipuri-kondiittoriksi toista vuotta opiskeleva sastamalalainen Lotta Korpela saavutti pronssia leipuri-kondiittori-lajissa. Aurasta kotoisin oleva, ensimmäistä vuottaan Vammalan ammattikoulussa kivirakentajaksi opiskeleva Sanna-Maria Karvonen sai kaulaansa hopeamitalin lajinaan viherrakentaminen. Tämän lisäksi Rasmus Joki voitti huonekalupuusepän lajissa pronssia. Rasmus Joki valittiin myös Suomen ammattitaitomaajoukkueeseen huonekalupuusepän lajin kilpailijaksi WorldSkills 2022 maailmanmestaruuskisoihin Shanghaihin 12. - 17.10.2022. Taitaja-kilpailujen lisäksi ovat opiskelijat ottaneet innokkaasti osaa SakuStars-kilpailuihin. SakuStars-kilpailuiden ennakkosarjoista tuli hienoa menestystä, useita mitaleita ja kunniamainintoja.

Toiminta- ja työkykyisyyttä, yhdessä tekemistä sekä elämäniloa edistetään SAKU ry:ssä liikunnan, kulttuurin ja kohtaamisten voimin. Sasky osallistuu laaja-alaisesti toimintaan hyvinvoinnin, osallisuuden ja turvallisuuden teemoilla. Valtakunnallinen hyvinvointivirtaa-viikko on vakiintunutta toimintaa Saskyssa. Ohjelmassa oli opiskelijoille mm. terveellistä aamupalaa ja erilaisia hyvinvointiin liittyviä liikunnallisia ja terveyttä edistäviä toimintapisteitä sekä erilaisia tietoiskuja ja kokeilurasteja. Myös erilaiset hemmottelut ja rentoutuminen ovat keskeistä toimintaa. Opiskelijaryhmät ovat osallistuneet myös SAKU ry:n järjestämiin virtuaalikalvioloihin mm. kiusaamisen ehkäisyyn, moninaisuus on rikkautta ja nettirikollisuuden teemoissa. Opiskelijoille on ollut myös tarjolla viikoittaisia liikunnallisia ohjattuja työpajoja, kuten kuntosali ja kiipeily.

Saskyssa vaikutetaan opetuksen sisältönä myös fyysisen liikunta-aktiivisuuden lisäämiseen ja motivoidaan muuttamaan liikuntatottumuksia. Toimintaympäristöjä kehitetään ja muokataan aktiivisuutta edistäviksi. Verkko-opetustarjottimelle on myös luotu mahdollisuus suorittaa opintoja liikunnallista aktiviteettia toteuttaen. Ennakoiva työ on keskeistä opiskelijoiden hyvinvoinnin edistämässä. Koulutuksissa ja tapahtumissa opitaan uutta, löydetään uusia näkökulmia, jaetaan yhteistä osallistumisen iloa ja verkostoidutaan. Hyvinvointi on opittava elämäntaito.

Tulosalueen henkilöstö/tulosalueen henkilöstösuunnitelma

Tulosalueen henkilöstömäärä on lisääntynyt vuonna 2021. Erityisesti ohjaajien määrää on lisätty opetus- ja kulttuuriministeriön lisärahoituksella. Henkilöstön vaihtuvuuteen on vaikuttanut mm. ikärakenne ja sen kautta toteutuneet eläkkeelle siirtymiset. Lisäksi henkilöstön opintovapaat ovat jonkin verran lisääntyneet.

Muutosvauhti myös työelämässä on kova. Siellä tarvittava osaaminen tuo opettajille tarpeen nopeaan reagointikykyyn pysyä ajan tasalla opetuksessa. Henkilöstön koulutus on yksi mahdollisuus saada osaamista mm. lainsäätäjän veloitteiden toteuttamiseen ja tulosalueen asiakaslähtöisyyden parantamiseen.

Yhdessä parasta -hanke on tuonut mahdollisuuden erityisesti työelämän kanssa tehtävän yhteistyön sisällön parantamiseen. Hankkeessa on osallistuttu valtakunnallisiin ja alueellisiin tapaamisiin, fasilitointikoulutukseen ja osaamismerkkikoulutukseen. Työelämäyhteistyön prosessien nykytilan kartoitusta tehtiin pienemmissä työpajoissa. Kaikki Saskyn opettajat ovat osallistuneet Työelämäkumppanuus - Yhdessä työelämän kanssa -koulutukseen sekä Opettaja - Rohkea mahdollistaja -valmennuspäiviin, joissa keskeisenä teemana on ollut tiedon ja hyvien käytänteiden jakaminen, myös työelämä huomioiden.

Olemme hyödyntäneet Parasta-hankkeiden yhteisiä menetelmiä ja materiaaleja, kuten "Työelämässä oppimisen muistilistoja", "Osaamisen arvioinnin"-oppaita, "Työelämässä oppimisen uudet mahdollisuudet" -opasta sekä "Työelämässä oppimisen kehittämiseen" -oppaita. Jälkimmäisenä mainittuja oppaita on painatettu kaikille opettajille, ohjaajille ja esimiehille. Niitä on ollut myös mahdollisuus käyttää apuna työelämän edustajien perehdytyksessä.

Tulosalueella on jo aiemmin otettu yksiköissä käyttöön nk. luotsiopettajat. Nyt lisänä on myös vertaisvalmentajat. He ovat auttaneet, ohjanneet ja tukeneet opettajia arjen eri tilanteissa. Lisäksi he ovat jakaneet käytännön vinkkejä ja uusia näkökulmia, innostaneet uusiin toimintatapoihin sekä perehdyttäneet uusiin asioihin ja tilanteisiin. Ohjausta ja tukea on annettu paljon tarvelähtöisesti (lähitapaamiset, Teams-tapaamiset ja puhelinohjaus), mutta tämän rinnalla on myös pidetty työpajoja ja muita yhteisiä kohtaamisia. Kuluneena vuonna on panostettu yhteisten valmennuspäivien myötä opettajien väliseen yhteistyöhön ja kannustettu siirtymään yksin työskentelystä yhdessä työskentelyyn. Keskeisiä teemoja ovat olleet opiskelijoiden henkilökohtaistamisprosessi, osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen, työpaikoilla tapahtuva oppiminen ja näytöt, mutta myös muut arjen asiat/haasteet, mitä opettajat ovat nostaneet esiin.

Ammatillisen koulutuksen henkilöstö on osallistunut Avekki-turvallisuuskoulutukseen sekä uhkaavan henkilön kohtaaminen ja sisälle suojautuminen -koulutukseen. Lisäksi Aluehallintovirasto perehdytti opetushenkilöstöä opiskelijaa koskeviin työsuojeluasioihin erityisesti vaarallisten töiden teettämiseen. Eri aihealueisiin liittyviä perehdytyskoulutuksia on jatkettu koko vuoden ajan. Esihenkilöt osallistuivat valmentavan johtamisen koulutukseen.

Covid-19 eri vaiheissaan toi osaltaan haastetta henkilöstön ja opiskelijoiden jaksamiseen jatkuvan epävarmuuden ja pandemian hallintaan liittyvien opetusjärjestelymuutosten muodossa. Koronapandemia vaikutti alkuvuodesta 2021 erityisesti palvelualojen koulutuksen toteuttamiseen. Tämä näkyi mm. työelämän oppimispaikkojen saamisessa.

Sasky on ollut usean vuoden ajan mukana Suomen ammatillisen koulutuksen kulttuuri- ja urheiluliitto, SAKU ry:n toiminnassa. Tärkeä osa-alue on ollut ammattiin opiskelevien työkyvyn ylläpito opiskeluaikana ja sen jälkeen. Vuonna 2021 Saskyn opetus ja ohjaushenkilöstöä on laajamittaisesti koulutettu Työkykypassin käyttöönottoon orientaatioiden ja käyttöönottopajojen muodossa. Koulutuskuntayhtymään on koulutettu neljä uutta Työkykypassi-mentoria, jotka jalkauttavat toimia eri yksiköissä. Oppilaitoksissa on toteutettu henkilöstölle ja opiskelijoille ideakartoituskyselyt siitä, miten

liikunta voitaisiin lisätä opiskeluun viikoittain. SAKU ry järjestää kattavasti myös koko henkilöstön liikunta- ja kulttuuritapahtumia. SAKU ry:n koulutusvuoteen kuuluvat muun muassa opiskeluhyvinvoinnin kehittämispäivät vuoden lopussa. Saskyn ohjaushenkilöstö ja kehittämistoimien henkilöstö on osallistunut opiskeluhyvinvoinnin kehittämispäiviin aktiivisesti.

Tulosalueella on tehty suuria muutoksia mm. lainsäädäntöuudistuksen vuoksi ja näyttää siltä, että tilanne on pysyvä. Muutoksen tukemisessa esihenkilöiden tuen merkitys on ollut suuri. Tulosalueen tavoite on edelleen kehittää toimintaa henkilöstön yhteisellä tekemisellä, jossa hyödynnetään kaikkien osaamista yli tulosyksikkörajojen. Entistä useampi on halukas olemaan mukana yhteisen tavoitteen saavuttamiseksi. Henkilöstö on lähtenyt positiivisesti mukaan yhteisiin tiimeihin ja on aktiivinen kommentoimaan valmisteltuja asioita. Opettaja - rohkea mahdollistaja -koulutuksen myötä olemme saaneet myös viitekehystä yhteiseen tekemiseen, joka hyödyntää paitsi tulosaluetta, niin erityisesti myös opiskelijaa. Ammatillisen koulutuksen tulosalueen toiminnan kannalta on tärkeää siellä työskentelevän henkilöstön hyvinvointi ja ilo tehdä työtä.

Anna-Leena Kivipuro
ammatillisen koulutuksen johtaja

ASIAKAS JA VAIKUTTAVUUS	Tavoite 2021	Tulos 2021
Opiskelijavuodet, painottamattomat	3870	4 064
Näistä erityisen tuen opiskelijavuodet	270	155
Suoritettujen tutkintojen määrä	1480	1 533
Suoritettujen tutkinnon osien määrä (osatutkintoa suorittavien tutkinnonosien määrä)	360	793
Suoritettujen tyky-passien lkm	500	334
UUDISTUMINEN JA TYÖKYKYISYYS (INNOVATIIVISUUS JA OPPIMINEN)	Tavoite 2021	Tulos 2021
Opettajien kelpoisuusaste (päätoimiset opettajat) %	92	85
Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot) %	1,0	1,2
Työtyytyväisyys (1-5)	4	4,0
PROSESSIT JA RAKENTEET	Tavoite 2021	Tulos 2021
Työelämän näytöt-%	67	63
Keskeyttämisaste*	0,17	0,25
Opiskelijapalaute / vastaus-%, aloittaneiden kysely**	51	27
Opiskelijapalaute /keskiarvo, aloittaneiden kysely**	3,6	4,3
Opiskelijapalaute / vastaus-%, päättävien kysely**	48	20
Opiskelijapalaute /keskiarvo, päättävien kysely**	3,7	4,1
RESURSSIT JA TALOUS	Tavoite 2021	Tulos 2021
Kokonaistulot/opiskelijavuosi	9232	9723
Kokonaismenot/opiskelijavuosi	-9483	-9117

*perustutkintoa opiskelevat opiskelijat

**rahoitukseen vaikuttavat kysymykset

Talous

Ammatillinen koulutus	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	35 728 953		35 728 953	39 265 228,56	-3 536 275,56	-9,9
Valmisteveraston muutos	70 000		70 000	20 915,70	49 084,30	70,1
Toimintakulut	-29 975 571		-29 975 571	-30 622 869,90	647 298,90	-2,2
Toimintakate/-jäämä (sitova erä)	5 823 382		5 823 382	8 663 274,36	-2 839 892,36	-48,8
Rahoitustuotot ja -kulut				-6 172,22	6 172,22	
Poistot ja arvonalentumiset	-3 086 927		-3 086 927	-2 702 757,97	-384 169,03	12,4
Vyörytyserät	-3 705 531		-3 705 531	-3 479 725,81	-225 805,19	6,1
Poistoeron ja varausten muutos	407 178		407 178	356 817,20	50 360,80	12,4
Yli-/alijäämä	-561 898		-561 898	2 831 435,56	-3 393 333,56	603,9

2.1.4 Kuntayhtymän talous yhteensä

Talous

Talous yhteensä	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	40 780 062		40 780 062	44 069 300,04	-3 289 238,04	-8,1
Valmisteverastojen muutos	70 000		70 000	20 915,70	49 084,30	70,1
Toimintakulut	-38 982 369		-38 982 369	-38 870 748,81	-111 620,19	0,3
Toimintakate/-jäämä	1 867 693		1 867 693	5 219 466,93	-3 351 773,93	-179,5
Rahoitustuotot ja -kulut	-57 529		-57 529	-58 314,12	785,12	-1,4
Poistot ja arvonalentumiset	-3 235 009		-3 235 009	-2 881 983,63	-353 025,37	10,9
Poistoeron ja varausten muutos	424 845		424 845	-1 325 692,80	1 750 537,80	412,0
Yli-/alijäämä	-1 000 000		-1 000 000	953 476,38	-1 953 476,38	195,3

2.1.5 Kuntakonsernille asetettujen tavoitteiden toteutuminen

Tytäryhtiö: Aiko Academy Oy		Vastuuhenkilö: Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti	
Tytäryhtiön toimiala ja perustehtävä			
Koulutus-, asiantuntija- ja konsultointipalvelut			
Tytäryhtiön liiketoimintastrategia (omat strategiset päätavoitteet 2021 - 2023)			
Tarjoaa ja järjestää yhteishankintakoulutuksia, työvoimakoulutusta, aikuis-koulutusta, lyhytkursseja koulutusta, kansainvälistä koulutusta sekä muuta maksullista koulutusta ja konsultointi- ja asiantuntijapalveluita. Luodaan kevyellä organisaatiolla vahva ja osaava kouluttaja- ja asiantuntijaverkosto ja yhdistetään se helppoon ostamiseen.			
Asiakkaina keski- ja suuret yritykset, työeläkeyhtiöt sekä kunnat ja kaupungit.			
Merkittävimmät toimintaympäristön muutokset suunnitelmakaudella 2021 - 2023			
Koronapandemian vaikutus näkyy toiminnassa toisaalta asiakasyritysten kasvaneen kysynnän tuoman työvoiman saatavuushaasteiden ja kohtaanto-ongelmien kautta mutta myös haasteina henkilöstön irrottamisessa TäsmäKoulutuksiin. Em. seikkojen myötä sekä Rekry- että TäsmäKoulutusten aloitukset ja läpimenot ovat pienentyneet valtakunnallisesti selvästi ja tämä on näkynyt myös Aiko Academyn toiminnassa.			
Tavoitteena on hyödyntää kasvanutta työvoiman kysyntää soite- ja teknologia-alalla kansainvälisen osaajien tuonnin kautta, sekä lisätä yhteishankintakoulutusten määrää ja varmistaa korttikoulutukset asiakasyrityksissä.			
Toiminnan painopisteet, muutokset ja tuottavuustoimenpiteet 2021 - 2023			Toteutusvuosi, vaikutus 1000 €
Luodaan kevyellä kustannusrakenteella laadukas ja asiakaslähtöinen organisaatio, jolla on valmiudet kasvaa kannattavasti. Rakennetaan monistettavia ja kustannustehokkaita mm. Leaniin, esimies- ja myyntivalmennuksiin, sekä mm. turvallisuuskoulutuksiin ja oppivelvollisuuden nostoon liittyviä koulutuskokonaisuuksia. Luodaan kevyellä kustannusrakenteella laadukas ja asiakaslähtöinen organisaatio, jolla on valmiudet kasvaa kannattavasti. Rakennetaan monistettavia ja kustannustehokkaita mm. Leaniin, esimies- ja myyntivalmennuksiin, sekä mm. turvallisuuskoulutuksiin ja oppivelvollisuuden nostoon liittyviä koulutuskokonaisuuksia.			
Toiminnan kehittäminen koko Suomea kattavaksi. Uusien koulutus-, asiantuntija- ja konsultointipalveluiden kehittäminen ja markkinointi.			
Toimenpiteet: Olemme keventäneet yrityksen kustannusrakennetta merkittävästi, mikä mahdollistaa tuloksentekevyyden parantamisen.			
Asiakastapaamisia on järjestetty mahdollisuuksien mukaan, jotta koulutuksia voidaan järjestää, kun koronatilanne sallii.			
Yhteishankintakoulutusneuvotteluihin on otettu mukaan ELY:n yhteyshenkilöt, jotta toimintaa on saatu tehostettua ja läpimenoaikoja lyhennettyä.			
Riskianalyysi / Muutoksiin liittyvät oleellimmat riskit ja niihin varautuminen			
Uhat: palvelun painopiste siirtyy pois varsinaiselta toiminta-alueeltamme, toiminta ei ole SASKY-lähtöistä. Mahdollisuudet: mahdollistaa opettajille uusia työtehtäviä, lisää työssäoppimispaikkoja ja yrityskontakteja. SASKY:llä säilyy päätösvalta.			
Kuntayhtymäkokouksella määriteltävät sitovat tavoitteet / Tulokortti			
Tytäryhtiön tavoite SASKY-konsernin strategian toteuttamisessa	Tavoitetaso 2021	Mittari	Toimenpiteet 2021
Tuottaa asiakaslähtöisiä koulutus- ja asiantuntija palveluita SASKY koulutuskuntayhtymän toiminta-alueella SASKY:n tavoitteet huomioiden.	8000 opiskelijatyöpäivää	opiskelijatyöpäivä-seuranta	yritys- ja asiakaskohtainen suoramarkkinointi, buukkauspalvelu, ilmoitukset nettisivulla, sosiaalinen media ja paikallislehdissä
Toteuma	lyhytkurssit 4625 opiskelijatyöpäivää TVP koulutukset 2238 opiskelijatyöpäivää yhteensä 6863		

Talouden ja toiminnan mittarit/tunnusluvut	TP 2020	TA2021	TP2021	TA2022	TS2023	TS2024
Liikevaihto €	598 816 €	957 000 €	356 186 €	500 000 €	550 000 €	600 000 €
Liikevaihdon muutos %		59,8 %	-62,8 %	40,4 %	10,0 %	9,1 %
Henkilöstömäärä keskimäärin tilikauden aikana		5,0	1,5	2,0	2,5	2,5
Henkilöstökulut €/hlö		78 000 €	65 837 €	62 500 €	55 000 €	60 000 €
Investoinnit €		- €				
Lainamäärä €		- €				
Taseen loppusumma €		400 000 €	193 928 €	197 000 €	229 500 €	274 500 €
Rahavarat tilikauden lopussa €		300 000 €	149 406 €	169 406 €	201 906 €	246 906 €
SASKY koulutuskuntayhtymän omistusosuus yhtiöstä %		66,67 %	66,67 %	63,33 %	63,33 %	63,33 %
SASKY koulutuskuntayhtymän osuus yhtiön liikevaihdosta €	- €	638 032 €	237 469 €	316 650 €	348 315 €	379 980 €
Osingonmaksu emolle €						
Tuloslaskelma	TP 2020	TA2021	TP2021	TA2022	TS2023	TS2024
	1 000 €	1 000 €	1 000 €	1 000 €	1 000 €	1 000 €
Liikevaihto		957 000 €	356 186 €	500 000 €	550 000 €	600 000 €
Liiketoiminnan muut tuotot		- €	72 443 €			
Materiaalit ja palvelut		490 000 €	242 614 €	325 000 €	350 000 €	375 000 €
Henkilöstökulut		390 000 €	98 756 €	125 000 €	137 500 €	150 000 €
Suunnitelman mukaiset poistot		- €				
Liiketoiminnan muut kulut		50 000 €	27 858 €	30 000 €	30 000 €	30 000 €
Liikevoitto (+) / liiketappio (-)	- €	27 000 €	59 401 €	20 000 €	32 500 €	45 000 €
Rahoitustuotot ja -kulut						
Voitto (+) / tappio (-)	- €	27 000 €	59 401 €	20 000 €	32 500 €	45 000 €
Veronpalautus/jäännösvero						
Tilikauden voitto (+) / tappio (-)	- €	27 000 €	59 401 €	20 000 €	32 500 €	45 000 €
Toiminnallisten muutosten vaikutus yht. vuositasolla (+/-)						
Perustelut olennaisille muutoksille/poikkeamille						

2.2 Käyttötalouden toteutuminen yhtymähallituksen tasolla

TALOUSARVION KÄYTTÖTALOUSOSAN TOTEUTUMA 1.1.-31.12.2021

HALLITUSTASO

Päätöksentekovelimet ja tilintarkastus	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-107 550		-107 550	-87 350,05	-20 199,95	18,8
Toimintakate/-jäämä	-107 550		-107 550	-87 350,05	-20 199,95	18,8
Kuntayhtymäjohto						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-363 479		-363 479	-310 209,86	-53 269,14	14,7
Toimintakate/-jäämä	-363 479		-363 479	-310 209,86	-53 269,14	14,7
Taloushallintopalvelut						
Toimintatuotot				-0,14	0,14	
Toimintakulut	-487 730		-487 730	-407 577,65	-80 152,35	16,4
Toimintakate/-jäämä	-487 730		-487 730	-407 577,79	-80 152,21	16,4
Viestintä ja markkinointi						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-248 720		-248 720	-233 309,62	-15 410,38	6,2
Toimintakate/-jäämä	-248 720		-248 720	-233 309,62	-15 410,38	6,2
Kiinteistönhallintopalvelut						
Toimintatuotot				645,16	-645,16	
Toimintakulut	-144 740		-144 740	-123 349,04	-21 390,96	14,8
Toimintakate/-jäämä	-144 740		-144 740	-122 703,88	-22 036,12	15,2
Hallintopalvelut						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-178 638		-178 638	-178 813,81	175,81	-0,1
Toimintakate/-jäämä	-178 638		-178 638	-178 813,81	175,81	-0,1
Henkilöstöhallintopalvelut						
Toimintatuotot				157 375,90	-58 375,90	-59,0
Toimintakulut	-806 390		-806 390	-830 982,31	24 592,31	-3,0
Toimintakate/-jäämä	-707 390		-707 390	-673 606,41	-33 783,59	4,8
Laadunhallinta ja opiskelijahallintopalvelut						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-174 230		-174 230	-140 280,50	-33 949,50	19,5
Toimintakate/-jäämä	-174 230		-174 230	-140 280,50	-33 949,50	19,5
Tietohallintopalvelut						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-1 161 660		-1 161 660	-1 098 903,80	-62 756,20	5,4
Toimintakate/-jäämä	-1 161 660		-1 161 660	-1 098 903,80	-62 756,20	5,4
Kehittämisen-, innovaatio- ja kansainvälisyystoiminta						
Toimintatuotot				667 761,04	240 538,96	26,5
Toimintakulut	-1 541 495		-1 541 495	-1 158 981,64	-382 513,36	24,8
Toimintakate/-jäämä	-633 195		-633 195	-491 220,60	-141 974,40	22,4
Maksullinen palvelutoiminta						
Toimintatuotot				79 113,62	30 886,38	28,1
Toimintakulut	-109 190		-109 190	-78 107,83	-31 082,17	28,5
Toimintakate/-jäämä	810		810	1 005,79	-195,79	-24,2

YHTEISET PALVELUT	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	1 117 300		1 117 300	904 895,58	212 404,42	19,0
Toimintakulut	-5 323 822		-5 323 822	-4 647 866,11	-675 955,89	12,7
Toimintakate/-jäämä	-4 206 522		-4 206 522	-3 742 970,53	-463 551,47	11,0
Poistot ja arvonalentumiset	-54 099		-54 099	-84 075,14	29 976,14	-55,4
Vyörytyserät	3 923 031		3 923 031	3 745 457,11	177 573,89	4,5
Tulos poistojen ja vyörytyserien jälkeen	-337 590		-337 590	-81 588,56	-256 001,44	75,8
Aikiuslukio/Ylsi	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	80 150		80 150	46 528,87	33 621,13	41,9
Toimintakulut	-73 650		-73 650	-35 802,02	-37 847,98	51,4
Toimintakate/-jäämä	6 500		6 500	10 726,85	-4 226,85	-65,0
Ruoveden lukio/Ylsi	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	1 146 968		1 146 968	1 231 306,88	-84 338,88	-7,4
Toimintakulut	-1 076 968		-1 076 968	-1 123 421,11	46 453,11	-4,3
Toimintakate/-jäämä	70 000		70 000	107 885,77	-37 885,77	-54,1
Ikaalisten lukio/Ylsi	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	923 713		923 713	984 970,33	-61 257,33	-6,6
Toimintakulut	-830 380		-830 380	-878 054,94	47 674,94	-5,7
Toimintakate/-jäämä	93 333		93 333	106 915,39	-13 582,39	-14,6
Taiteen perusopetus/Ylsi	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	787 825		787 825	707 850,26	79 974,74	10,2
Toimintakulut	-754 325		-754 325	-675 997,87	-78 327,13	10,4
Toimintakate/-jäämä	33 500		33 500	31 852,39	1 647,61	4,9
Vapaa sivistystyö/Ylsi	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	995 153		995 153	928 519,56	66 633,44	6,7
Toimintakulut	-947 653		-947 653	-886 736,86	-60 916,14	6,4
Toimintakate/-jäämä	47 500		47 500	41 782,70	5 717,30	12,0
YLEISSIVISTÄVÄ KOULUTUS	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	3 933 809		3 933 809	3 899 175,90	34 633,10	0,9
Toimintakulut	-3 682 976		-3 682 976	-3 600 012,80	-82 963,20	2,3
Toimintakate/-jäämä	250 833		250 833	299 163,10	-48 330,10	-19,3
Poistot ja arvonalentumiset	-93 983		-93 983	-95 150,52	1 167,52	-1,2
Vyörytyserät	-217 500		-217 500	-265 731,30	48 231,30	-22,2
Tulos poistojen ja vyörytyserien jälkeen	-60 650		-60 650	-61 718,72	1 068,72	-1,8
Yhteinen opetus	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-215 340		-215 340	-107 398,60	-107 941,40	50,1
Toimintakate/-jäämä	-215 340		-215 340	-107 398,60	-107 941,40	50,1
KR1 Kauppa-, hallinto- ja oikeustieteet/Yhteinen	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-836 340		-836 340	-1 129 442,88	293 102,88	-35,0
Toimintakate/-jäämä	-836 340		-836 340	-1 129 442,88	293 102,88	-35,0
KR2 Tekniikka/Yhteinen	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-639 600		-639 600	-662 536,21	22 936,21	-3,6
Toimintakate/-jäämä	-639 600		-639 600	-662 536,21	22 936,21	-3,6
KR2 Terveys- ja hyvinvointi/Yhteinen	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-38 000		-38 000	-40 450,44	2 450,44	-6,4
Toimintakate/-jäämä	-38 000		-38 000	-40 450,44	2 450,44	-6,4

	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
KR2 Palvelut/Yhteinen						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-471 200		-471 200	-314 371,74	-156 828,26	33,3
Toimintakate/-jäämä	-471 200		-471 200	-314 371,74	-156 828,26	33,3
KR2 Tietojen käsittely ja tietoliikenne/Yhteinen						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-3 700		-3 700		-3 700,00	100,0
Toimintakate/-jäämä	-3 700		-3 700		-3 700,00	100,0
KR2 Humanistiset ja taide/Yhteinen						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-2 000		-2 000		-2 000,00	100,0
Toimintakate/-jäämä	-2 000		-2 000		-2 000,00	100,0
KR3 Humanistiset ja taide/Yhteinen						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-6 500		-6 500	-1 950,00	-4 550,00	70,0
Toimintakate/-jäämä	-6 500		-6 500	-1 950,00	-4 550,00	70,0
KR3 Maa- ja metsätalous/Yhteinen						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-7 150		-7 150		-7 150,00	100,0
Toimintakate/-jäämä	-7 150		-7 150		-7 150,00	100,0
KR3 Yhteiskunnalliset/Yhteinen						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-1 700		-1 700		-1 700,00	100,0
Toimintakate/-jäämä	-1 700		-1 700		-1 700,00	100,0
KR2 Kauppa-, hallinto- ja oikeustieteet/Yhteinen						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-53 000		-53 000	-14 096,04	-38 903,96	73,4
Toimintakate/-jäämä	-53 000		-53 000	-14 096,04	-38 903,96	73,4
KR3 Tekniikka/Yhteinen						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-4 600		-4 600		-4 600,00	100,0
Toimintakate/-jäämä	-4 600		-4 600		-4 600,00	100,0
KR4 Palvelut/Yhteinen						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-61 800		-61 800	-18 112,58	-43 687,42	70,7
Toimintakate/-jäämä	-61 800		-61 800	-18 112,58	-43 687,42	70,7
KR4 Maa- ja metsätalous/Yhteinen						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-3 500		-3 500	-6 533,19	3 033,19	-86,7
Toimintakate/-jäämä	-3 500		-3 500	-6 533,19	3 033,19	-86,7
KR4 Tekniikka/Yhteinen						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-2 400		-2 400		-2 400,00	100,0
Toimintakate/-jäämä	-2 400		-2 400		-2 400,00	100,0
KR5 Maa- ja metsätalous/Yhteinen						
Toimintatuotot						
Toimintakulut				-2 761,02	2 761,02	
Toimintakate/-jäämä				-2 761,02	2 761,02	

Muu ammatillinen koulutus/Yhteinen	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-5 000		-5 000	-31 745,82	26 745,82	-534,9
Toimintakate/-jäämä	-5 000		-5 000	-31 745,82	26 745,82	-534,9
Valmentava koulutus/Yhteinen	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot						
Toimintakulut				-1 550,80	1 550,80	
Toimintakate/-jäämä				-1 550,80	1 550,80	
Yhteiset tukipalvelut	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	33 336 000		33 336 000	36 965 270,58	-3 629 270,58	-10,9
Toimintakulut	-1 184 170		-1 184 170	-1 265 759,85	81 589,85	-6,9
Toimintakate/-jäämä	32 151 830		32 151 830	35 699 510,73	-3 547 680,73	-11,0
KR1 Kauppa-, hallinto- ja oikeustieteet/TPA	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot				138,65	-138,65	
Toimintakulut	-188 850		-188 850	-183 467,54	-5 382,46	2,9
Toimintakate/-jäämä	-188 850		-188 850	-183 328,89	-5 521,11	2,9
KR2 Tekniikka/TPA	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	15 200		15 200	29 306,28	-14 106,28	-92,8
Toimintakulut	-125 350		-125 350	-194 798,55	69 448,55	-55,4
Toimintakate/-jäämä	-110 150		-110 150	-165 492,27	55 342,27	-50,2
KR2 Terveys- ja hyvinvointi/TPA	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot				310,00	-310,00	
Toimintakulut	-253 570		-253 570	-197 238,59	-56 331,41	22,2
Toimintakate/-jäämä	-253 570		-253 570	-196 928,59	-56 641,41	22,3
KR2 Palvelut (Marata)/TPA	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	169 000		169 000	123 427,79	45 572,21	27,0
Toimintakulut	-372 260		-372 260	-387 941,74	15 681,74	-4,2
Toimintakate/-jäämä	-203 260		-203 260	-264 513,95	61 253,95	-30,1
KR2 Palvelut (Hius- ja kauneus)/TPA	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot				10,00	-10,00	
Toimintakulut				-1 471,82	1 471,82	
Toimintakate/-jäämä				-1 461,82	1 461,82	
KR2 Palvelut (Matkailuala)/TPA	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot				263,65	-263,65	
Toimintakulut	-52 230		-52 230	-25 432,15	-26 797,85	51,3
Toimintakate/-jäämä	-52 230		-52 230	-25 168,50	-27 061,50	51,8
KR2 Tietojenkäsittely ja tietoliikenne/TPA	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot				595,80	-595,80	
Toimintakulut	-251 170		-251 170	-255 690,05	4 520,05	-1,8
Toimintakate/-jäämä	-251 170		-251 170	-255 094,25	3 924,25	-1,6
Muu ammatillinen koulutus/TPA	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot				1 875,00	-1 875,00	
Toimintakulut				-3 086,82	3 086,82	
Toimintakate/-jäämä				-1 211,82	1 211,82	
Opiskeluvalmiuksia tukevat opinnot/TPA	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot						
Toimintakulut				-29 636,29	29 636,29	
Toimintakate/-jäämä				-29 636,29	29 636,29	

Valmentava koulutus/TPA	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot				174,67	-174,67	
Toimintakulut	-47 240		-47 240	-69 510,07	22 270,07	-47,1
Toimintakate/-jäämä	-47 240		-47 240	-69 335,40	22 095,40	-46,8
Tukipalvelut/TPA	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	11 830		11 830	16 497,78	-4 667,78	-39,5
Toimintakulut	-1 223 750		-1 223 750	-1 155 323,19	-68 426,81	5,6
Toimintakate/-jäämä	-1 211 920		-1 211 920	-1 138 825,41	-73 094,59	6,0
KR1 Kauppa-, hallinto- ja oikeustieteet/LUPI	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	1 750		1 750	670,63	1 079,37	61,7
Toimintakulut	-300 649		-300 649	-332 970,34	32 321,34	-10,8
Toimintakate/-jäämä	-298 899		-298 899	-332 299,71	33 400,71	-11,2
KR2 Tekniikka/LUPI	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	61 940		61 940	86 125,06	-24 185,06	-39,0
Toimintakulut	-1 189 240		-1 189 240	-1 339 168,26	149 928,26	-12,6
Toimintakate/-jäämä	-1 127 300		-1 127 300	-1 253 043,20	125 743,20	-11,2
KR2 Terveys ja hyvinvointi/LUPI	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	2 000		2 000	340,00	1 660,00	83,0
Toimintakulut	-200 977		-200 977	-231 220,20	30 243,20	-15,0
Toimintakate/-jäämä	-198 977		-198 977	-230 880,20	31 903,20	-16,0
KR2 Palvelut (Marata)/LUPI	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	14 400		14 400	13 812,78	587,22	4,1
Toimintakulut	-136 210		-136 210	-161 276,41	25 066,41	-18,4
Toimintakate/-jäämä	-121 810		-121 810	-147 463,63	25 653,63	-21,1
KR2 Tietojen käsittely ja tietoliikenne/LUPI	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	1 000		1 000		1 000,00	100,0
Toimintakulut	-159 123		-159 123	-162 005,65	2 882,65	-1,8
Toimintakate/-jäämä	-158 123		-158 123	-162 005,65	3 882,65	-2,5
KR3 Luonnontieteet (luonto ja ympäristö) LUPI	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	3 000		3 000	7 262,68	-4 262,68	-142,1
Toimintakulut	-264 047		-264 047	-190 748,04	-73 298,96	27,8
Toimintakate/-jäämä	-261 047		-261 047	-183 485,36	-77 561,64	29,7
KR3 Humanistiset ja taide/LUPI	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	134 400		134 400	128 051,54	6 348,46	4,7
Toimintakulut	-2 218 251		-2 218 251	-2 413 502,10	195 251,10	-8,8
Toimintakate/-jäämä	-2 083 851		-2 083 851	-2 285 450,56	201 599,56	-9,7
KR4 Maatalous/LUPI	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	385 600		385 600	300 575,50	85 024,50	22,0
Toimintakulut	-874 650		-874 650	-847 670,16	-26 979,84	3,1
Toimintakate/-jäämä	-489 050		-489 050	-547 094,66	58 044,66	-11,9
Muu ammatillinen koulutus/LUPI	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot				1 719,52	-1 719,52	
Toimintakulut				-25,00	25,00	
Toimintakate/-jäämä				1 694,52	-1 694,52	
Opiskeluvalmiuksia tukevat opinnot/LUPI	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot						
Toimintakulut				-5 045,92	5 045,92	
Toimintakate/-jäämä				-5 045,92	5 045,92	

Tukipalvelut/LUPI	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	108 055		108 055	68 214,77	39 840,23	36,9
Toimintakulut	-3 136 015		-3 136 015	-3 299 536,21	163 521,21	-5,2
Toimintakate/-jäämä	-3 027 960		-3 027 960	-3 231 321,44	203 361,44	-6,7
KR2 Tekniikka (VAK)/SASO	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	138 500		138 500	214 599,16	-76 099,16	-54,9
Valmisteveraston muutos	70 000		70 000	20 915,70	49 084,30	70,1
Toimintakulut	-1 512 158		-1 512 158	-1 482 974,78	-29 183,22	1,9
Toimintakate/-jäämä	-1 303 658		-1 303 658	-1 247 459,92	-56 198,08	4,3
KR2 Tekniikka (KOSOL)/SASO	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-8 610		-8 610		-8 610,00	100,0
Toimintakate/-jäämä	-8 610		-8 610		-8 610,00	100,0
KR2 Teveys ja hyvinvointi (KOSOL)/SASO	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot				301,80	-301,80	
Toimintakulut	-438 385		-438 385	-403 140,09	-35 244,91	8,0
Toimintakate/-jäämä	-438 385		-438 385	-402 838,29	-35 546,71	8,1
KR2 Palvelut (VAK, Paka & Kosme)/SASO	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	25 000		25 000	42 831,01	-17 831,01	-71,3
Toimintakulut	-389 991		-389 991	-434 926,49	44 935,49	-11,5
Toimintakate/-jäämä	-364 991		-364 991	-392 095,48	27 104,48	-7,4
KR2 Palvelut (VAK, Marata)/SASO	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	130 000		130 000	132 142,56	-2 142,56	-1,6
Toimintakulut	-318 012		-318 012	-322 787,69	4 775,69	-1,5
Toimintakate/-jäämä	-188 012		-188 012	-190 645,13	2 633,13	-1,4
KR2 Palvelut (KOSOL)/SASO	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot				25,00	-25,00	
Toimintakulut	-71 512		-71 512	-61 482,26	-10 029,74	14,0
Toimintakate/-jäämä	-71 512		-71 512	-61 457,26	-10 054,74	14,1
KR2 Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (VAK)/SASO	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-46 540		-46 540	-48 171,69	1 631,69	-3,5
Toimintakate/-jäämä	-46 540		-46 540	-48 171,69	1 631,69	-3,5
KR3 Humanistinen ja taide (TKTO)/SASO	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	21 500		21 500	21 140,82	359,18	1,7
Toimintakulut	-408 523		-408 523	-414 298,93	5 775,93	-1,4
Toimintakate/-jäämä	-387 023		-387 023	-393 158,11	6 135,11	-1,6
Valmentava koulutus (VAK)/SASO	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-58 508		-58 508	-45 080,23	-13 427,77	23,0
Toimintakate/-jäämä	-58 508		-58 508	-45 080,23	-13 427,77	23,0
Tukipalvelut/SASO	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	390 127		390 127	331 958,82	58 168,18	14,9
Toimintakulut	-2 819 463		-2 819 463	-2 903 285,03	83 822,03	-3,0
Toimintakate/-jäämä	-2 429 336		-2 429 336	-2 571 326,21	141 990,21	-5,8
KR1 Kauppa-, hallinto- ja oikeustieteet/MSKK	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	11 600		11 600	16 617,60	-5 017,60	-43,3
Toimintakulut	-455 567		-455 567	-416 590,02	-38 976,98	8,6
Toimintakate/-jäämä	-443 967		-443 967	-399 972,42	-43 994,58	9,9

	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
KR2 Tekniikka/MSKK						
Toimintatuotot	37 000		37 000	50 522,48	-13 522,48	-36,5
Toimintakulut	-931 242		-931 242	-998 243,75	67 001,75	-7,2
Toimintakate/-jäämä	-894 242		-894 242	-947 721,27	53 479,27	-6,0
KR2 Tekniikka (Leko)/MSKK						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-19 400		-19 400	-4 978,91	-14 421,09	74,3
Toimintakate/-jäämä	-19 400		-19 400	-4 978,91	-14 421,09	74,3
KR2 Terveys ja hyvinvointi/MSKK						
Toimintatuotot				60,00	-60,00	
Toimintakulut	-178 810		-178 810	-168 284,72	-10 525,28	5,9
Toimintakate/-jäämä	-178 810		-178 810	-168 224,72	-10 585,28	5,9
KR2 Palvelut (Marata)/MSKK						
Toimintatuotot	23 900		23 900	29 980,98	-6 080,98	-25,4
Toimintakulut	-364 475		-364 475	-325 205,03	-39 269,97	10,8
Toimintakate/-jäämä	-340 575		-340 575	-295 224,05	-45 350,95	13,3
KR2 Palvelut (Paka & Kosme)/MSKK						
Toimintatuotot	46 500		46 500	74 542,91	-28 042,91	-60,3
Toimintakulut	-280 810		-280 810	-269 152,93	-11 657,07	4,2
Toimintakate/-jäämä	-234 310		-234 310	-194 610,02	-39 699,98	16,9
KR2 Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT)/MSKK						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-7 829		-7 829	-7 424,04	-404,96	5,2
Toimintakate/-jäämä	-7 829		-7 829	-7 424,04	-404,96	5,2
KR2 Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (Datanomi)/MSKK						
Toimintatuotot				220,32	-220,32	
Toimintakulut	-185 106		-185 106	-211 284,96	26 178,96	-14,1
Toimintakate/-jäämä	-185 106		-185 106	-211 064,64	25 958,64	-14,0
KR2 Kauppa-, hallinto- ja oikeustieteet/MSKK						
Toimintatuotot						
Toimintakulut				-77,83	77,83	
Toimintakate/-jäämä				-77,83	77,83	
KR3 Humanistinen ja taide/MSKK						
Toimintatuotot				294,47	-294,47	
Toimintakulut						
Toimintakate/-jäämä				294,47	-294,47	
KR4 Tekniikka (Leko)/MSKK						
Toimintatuotot				2 028,39	-2 028,39	
Toimintakulut	-271 535		-271 535	-364 910,93	93 375,93	-34,4
Toimintakate/-jäämä	-271 535		-271 535	-362 882,54	91 347,54	-33,6
Muu ammatillinen koulutus/MSKK						
Toimintatuotot	4 000		4 000	895,00	3 105,00	77,6
Toimintakulut	-2 804		-2 804	-260,90	-2 543,10	90,7
Toimintakate/-jäämä	1 196		1 196	634,10	561,90	47,0
Opiskeluvalmiuksia tukevat opinnot/MSKK						
Toimintatuotot						
Toimintakulut				-5 934,44	5 934,44	
Toimintakate/-jäämä				-5 934,44	5 934,44	

	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Valmentava koulutus/MSKK						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-206 667		-206 667	-112 694,87	-93 972,13	45,5
Toimintakate/-jäämä	-206 667		-206 667	-112 694,87	-93 972,13	45,5
Tukipalvelut/MSKK						
Toimintatuotot	201 750		201 750	74 523,02	127 226,98	63,1
Toimintakulut	-1 761 252		-1 761 252	-2 139 146,39	377 894,39	-21,5
Toimintakate/-jäämä	-1 559 502		-1 559 502	-2 064 623,37	505 121,37	-32,4
KR1 Kauppa-, hallinto- ja oikeustieteet/HAYO						
Toimintatuotot	4 600		4 600	10 037,00	-5 437,00	-118,2
Toimintakulut	-601 509		-601 509	-526 918,69	-74 590,31	12,4
Toimintakate/-jäämä	-596 909		-596 909	-516 881,69	-80 027,31	13,4
KR2 Tekniikka/HAYO						
Toimintatuotot				1 896,29	-1 896,29	
Toimintakulut	-230 011		-230 011	-221 390,25	-8 620,75	3,7
Toimintakate/-jäämä	-230 011		-230 011	-219 493,96	-10 517,04	4,6
KR2 Tietojen käsittely ja tietoliikenne/HAYO						
Toimintatuotot				35,00	-35,00	
Toimintakulut	-249 606		-249 606	-243 697,83	-5 908,17	2,4
Toimintakate/-jäämä	-249 606		-249 606	-243 662,83	-5 943,17	2,4
KR3 Maa- ja metsätalous (Puutarha)/HAYO						
Toimintatuotot	252 801		252 801	283 646,36	-30 845,36	-12,2
Toimintakulut	-614 830		-614 830	-570 814,68	-44 015,32	7,2
Toimintakate/-jäämä	-362 029		-362 029	-287 168,32	-74 860,68	20,7
KR4 Maa- ja metsätalous (Maatalous)/HAYO						
Toimintatuotot	157 900		157 900	157 350,79	549,21	0,3
Toimintakulut	-1 083 669		-1 083 669	-1 005 283,87	-78 385,13	7,2
Toimintakate/-jäämä	-925 769		-925 769	-847 933,08	-77 835,92	8,4
Opiskeluvalmiuksia tukevat opinnot/HAYO						
Toimintatuotot						
Toimintakulut				-6 019,39	6 019,39	
Toimintakate/-jäämä				-6 019,39	6 019,39	
Valmentava koulutus/HAYO						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-1 710		-1 710	-12 281,97	10 571,97	-618,2
Toimintakate/-jäämä	-1 710		-1 710	-12 281,97	10 571,97	-618,2
Tukipalvelut/HAYO						
Toimintatuotot	39 600		39 600	74 936,10	-35 336,10	-89,2
Toimintakulut	-1 927 455		-1 927 455	-1 812 652,04	-114 802,96	6,0
Toimintakate/-jäämä	-1 887 855		-1 887 855	-1 737 715,94	-150 139,06	8,0
AMMATILLINEN KOULUTUS						
Toimintatuotot	35 728 953		35 728 953	39 265 228,56	-3 536 275,56	-9,9
Valmisteverastojen muutos	70 000		70 000	20 915,70	49 084,30	70,1
Toimintakulut	-29 975 571		-29 975 571	-30 622 869,90	647 298,90	-2,2
Toimintakate/-jäämä	5 823 382		5 823 382	8 663 274,36	-2 839 892,36	-48,8
Poistot ja arvonalentumiset	-3 086 927		-3 086 927	-2 702 757,97	-384 169,03	12,4
Vyörytyserät	-3 705 531		-3 705 531	-3 479 725,81	-225 805,19	6,1
Tulos poistojen ja vyörytyserien jälkeen	-969 076		-969 076	2 480 790,58	-3 449 866,58	356,0

KÄYTTÖTALOUS YHTEENSÄ	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	40 780 062		40 780 062	44 069 300,04	-3 289 238,04	-8,1
Valmisteverastojen muutos	70 000		70 000	20 915,70	49 084,30	70,1
Toimintakulut	-38 982 369		-38 982 369	-38 870 748,81	-111 620,19	0,3
Toimintakate/-jäämä	1 867 693		1 867 693	5 219 466,93	-3 351 773,93	-179,5
Poistot ja arvonalentumiset	-3 235 009		-3 235 009	-2 881 983,63	-353 025,37	10,9
Tulos poistojen ja vyörytyserien jälkeen	-1 367 316		-1 367 316	2 337 483,30	-3 704 799,30	271,0

Sitova yhtymäkokoukseen nähden

2.3 Tuloslaskelmaosan toteutuminen

TULOSLASKELMAN TOTEUTUMA	Talousarvio	Talousarvio	Talousarvio	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama
Ulkoinen/sisäinen	alkuperäinen	muutokset	lopullinen	1.1.-31.12.2021	summa	prosentti
Toimintatuotot						
Myyntituotot	37 458 593		37 458 593	40 851 272,59	3 392 679,59	9,1
Maksutuotot	276 500		276 500	214 159,02	-62 340,98	-22,5
Tuet ja avustukset	2 570 888		2 570 888	2 536 101,81	-34 786,19	-1,4
Muut toimintatuotot						
Vuokratuotot	463 381		463 381	365 987,57	-97 393,43	-21,0
Muut toimintatuotot	10 700		10 700	101 779,05	91 079,05	851,2
Toimintatuotot yhteensä	40 780 062		40 780 062	44 069 300,04	3 289 238,04	8,1
Valmisteverastojen muutos	70 000		70 000	20 915,70	-49 084,30	-70,1
Valmistus omaan käyttöön						
Toimintakulut						
Henkilöstökulut						
Palkat ja palkkiot	-20 235 900		-20 235 900	-20 432 990,53	-197 090,53	1,0
Henkilösivukulut						
Eläkekulut	-3 911 804		-3 911 804	-3 942 482,54	-30 678,54	0,8
Muut henkilösivukulut	-743 130		-743 130	-718 430,56	24 699,44	-3,3
Palvelujen ostot	-6 403 655		-6 403 655	-6 064 223,92	339 431,08	-5,3
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-4 993 689		-4 993 689	-5 330 637,24	-336 948,24	6,7
Avustukset	-98 200		-98 200	-56 328,47	41 871,53	-42,6
Muut toimintakulut						
Vuokratulot	-1 875 308		-1 875 308	-1 800 613,43	74 694,57	-4,0
Muut toimintakulut	-720 683		-720 683	-525 042,12	195 640,88	-27,1
Toimintakulut yhteensä	-38 982 369		-38 982 369	-38 870 748,81	111 620,19	-0,3
Toimintakate	1 867 693		1 867 693	5 219 466,93	3 351 773,93	179,5
Rahoitustuotot ja -kulut						
Korkotuotot						
Muut rahoitustuotot	4 000		4 000	12 685,74	8 685,74	217,1
Korkokulut	-54 529		-54 529	-57 933,80	-3 404,80	6,2
Muut rahoituskulut	-7 000		-7 000	-13 066,06	-6 066,06	86,7
Vuosikate	1 810 164		1 810 164	5 161 152,81	3 350 988,81	185,1
Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot	-3 235 009		-3 235 009	-2 881 983,63	353 025,37	-10,9
Pys. vast. arvonalentumiset						
Tilikauden tulos	-1 424 845		-1 424 845	2 279 169,18	3 704 014,18	-260,0
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	424 845		424 845	29 067,70	-395 777,30	-93,2
Varausten lisäys (-) tai vähennys (+)				-1 490 000,00	-1 490 000,00	
Rahastojen lisäys (-) tai vähennys (+)				135 239,50	135 239,50	
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-1 000 000		-1 000 000	953 476,38	1 953 476,38	-195,3

Sitova yhtymäkokoukseen nähden

2.4 Investointiosan toteutuminen

AMMATILLINEN KOULUTUS, YHTEISET

Oppimisympäristöjen simulaattori	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	100 000		100 000		100 000	90 639,00	-9 361,00	-9,4	90,6
Tulot	100 000		100 000		100 000	90 639,00	-9 361,00	-9,4	90,6
Nettomeno									
VR/AR-huoneet	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	50 000		50 000		50 000	20 008,00	-29 992,00	-60,0	40,0
Tulot	50 000		50 000		50 000	20 008,00	-29 992,00	-60,0	40,0
Nettomeno									
Iwall-seinät	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot			50 000	-50 000					
Tulot			50 000	-50 000					
Nettomeno									

HUITTISTEN AMMATTI- JA YRITTÄJÄOPISTO

Navetan rakentaminen	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	1 950 000		1 000 000	950 000	1 950 000	1 573 139,40	-376 860,60	-19,3	80,7
Tulot									
Nettomeno	1 950 000		1 000 000	950 000	1 950 000	1 573 139,40	-376 860,60	-19,3	80,7
Kiinteistöautomaatiikka (LVI-halli, ruokala, opet. Konehalli)	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	60 000		60 000		60 000		-60 000,00	-100,0	
Tulot									
Nettomeno	60 000		60 000		60 000		-60 000,00	-100,0	
Mestarin maalaus	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	50 000		50 000		50 000		-50 000,00	-100,0	
Tulot									
Nettomeno	50 000		50 000		50 000		-50 000,00	-100,0	
Nestorin maalaus	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	50 000		50 000		50 000		-50 000,00	-100,0	
Tulot									
Nettomeno	50 000		50 000		50 000		-50 000,00	-100,0	
Sähkökäyttöinen pienkuormain	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	36 900		40 000	-3 100	36 900	36 900,00			100,0
Tulot									
Nettomeno	36 900		40 000	-3 100	36 900	36 900,00			100,0
Korsirehukone	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot			20 000	-20 000					
Tulot									
Nettomeno			20 000	-20 000					
Peräkärry	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot			20 000	-20 000					
Tulot									
Nettomeno			20 000	-20 000					

Traktorikäyttöinen koukkulavakärry	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama % TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	54 100			54 100	54 100	53 938,23	-161,77	-0,3	99,7
Tulot									
Nettomeno	54 100			54 100	54 100	53 938,23	-161,77	-0,3	99,7

LUOTEIS-PIRKANMAAN OPPILAITOKSET

Jätehuoltojärjestelmä Osara	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama % TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	110 000		110 000		110 000		-110 000,00	-100,0	
Tulot									
Nettomeno	110 000		110 000		110 000		-110 000,00	-100,0	
LVI-alan oppimisympäristö lisäkki	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama % TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	30 000		30 000		30 000	18 667,83	-11 332,17	-37,8	62,2
Tulot									
Nettomeno	30 000		30 000		30 000	18 667,83	-11 332,17	-37,8	62,2
Sähköalan oppimisympäristö lisäkki	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama % TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	200 000		200 000		200 000	199 671,13	-328,87	-0,2	99,8
Tulot									
Nettomeno	200 000		200 000		200 000	199 671,13	-328,87	-0,2	99,8
Opetusmaatilan oppimisympäristön suunnittelu Osara	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama % TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	25 000		25 000		25 000	13 424,29	-11 575,71	-46,3	53,7
Tulot									
Nettomeno	25 000		25 000		25 000	13 424,29	-11 575,71	-46,3	53,7
Kiinteistöautomaatio lisäkki	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama % TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	25 000		25 000		25 000		-25 000,00	-100,0	
Tulot									
Nettomeno	25 000		25 000		25 000		-25 000,00	-100,0	
IDEA-kampuksen musiikkiopetuksen ja opiskelijahuollon wc-tilojen kunnostus	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama % TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	30 000			30 000	30 000		-30 000,00	-100,0	
Tulot									
Nettomeno	30 000			30 000	30 000		-30 000,00	-100,0	
Cnc-työstökeskus oppimisympäristön tilamuutokset	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama % TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	50 000			50 000	50 000		-50 000,00	-100,0	
Tulot									
Nettomeno	50 000			50 000	50 000		-50 000,00	-100,0	
Kone- ja tuotantotekniikan tilojen uudistaminen	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama % TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	50 000			50 000	50 000	48 997,86	-1 002,14	-2,0	98,0
Tulot									
Nettomeno	50 000			50 000	50 000	48 997,86	-1 002,14	-2,0	98,0
Tasohiomakone ikata soitinrakennus	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama % TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	16 000		16 000		16 000	11 032,19	-4 967,81	-31,0	69,0
Tulot									
Nettomeno	16 000		16 000		16 000	11 032,19	-4 967,81	-31,0	69,0
Hybridi-pikkubussi lisäkki	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama % TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	65 000		65 000		65 000	64 979,17	-20,83	0,0	100,0
Tulot									
Nettomeno	65 000		65 000		65 000	64 979,17	-20,83	0,0	100,0
Kääntöaura Osara	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama % TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	20 000		20 000		20 000	18 700,00	-1 300,00	-6,5	93,5
Tulot									
Nettomeno	20 000		20 000		20 000	18 700,00	-1 300,00	-6,5	93,5

Lvi-alan oppimisympäristö lisäki	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	40 000		40 000		40 000	29 644,36	-10 355,64	-25,9	74,1
Tulot									
Nettomeno	40 000		40 000		40 000	29 644,36	-10 355,64	-25,9	74,1
Sähköalan oppimisympäristön uudistaminen lisäki									
Menot	30 000		30 000		30 000	27 279,73	-2 720,27	-9,1	90,9
Tulot									
Nettomeno	30 000		30 000		30 000	27 279,73	-2 720,27	-9,1	90,9
Traktorimönkijä työvärustein Osara									
Menot	20 000		20 000		20 000	12 000,00	-8 000,00	-40,0	60,0
Tulot									
Nettomeno	20 000		20 000		20 000	12 000,00	-8 000,00	-40,0	60,0
Omaisuuuden myynti Lupi									
Menot						18 583,61	18 583,61		
Tulot						-18 583,61	-18 583,61		
Nettomeno									
Cnc-sorvi ja työstökeskus Kone- ja tuotantotekniikka									
Menot	54 000			54 000	54 000		-54 000,00	-100,0	
Tulot									
Nettomeno	54 000			54 000	54 000		-54 000,00	-100,0	
Pakettiauto LVI-alalle									
Menot	15 000			15 000	15 000	14 295,88	-704,12	-4,7	95,3
Tulot									
Nettomeno	15 000			15 000	15 000	14 295,88	-704,12	-4,7	95,3

MÄNTÄN SEUDUN KOULUTUSKESKUS

C-siiven korkean osan vesikatkon uusiminen	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	170 000		70 000	100 000	170 000	131 700,00	-38 300,00	-22,5	77,5
Tulot									
Nettomeno	170 000		70 000	100 000	170 000	131 700,00	-38 300,00	-22,5	77,5
Kiinteistöautomaation uudistaminen									
Menot	60 000		60 000		60 000		-60 000,00	-100,0	
Tulot									
Nettomeno	60 000		60 000		60 000		-60 000,00	-100,0	
Työstökeskus Kone- ja tuotantotekniikka									
Menot	120 000		120 000		120 000	119 999,00	-1,00	0,0	100,0
Tulot									
Nettomeno	120 000		120 000		120 000	119 999,00	-1,00	0,0	100,0
Ohjauksensuuntauslaite Autoala									
Menot	25 000		25 000		25 000	24 960,00	-40,00	-0,2	99,8
Tulot									
Nettomeno	25 000		25 000		25 000	24 960,00	-40,00	-0,2	99,8

SASTAMALAN OPPILAITOKSET

Sähköalan opetustilat, VAK	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	1 633 345	383 345,00	800 000	450 000	1 250 000	932 495,61	-317 504,39	-25,4	80,6
Tulot									
Nettomeno	1 633 345	383 345,00	800 000	450 000	1 250 000	932 495,61	-317 504,39	-25,4	80,6

Parturi-kampanon sisäkaton pinnoitus	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	30 000		20 000	10 000	30 000	23 218,60	-6 781,40	-22,6	77,4
Tulot									
Nettomeno	30 000		20 000	10 000	30 000	23 218,60	-6 781,40	-22,6	77,4
Dataverkon uusinta	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	50 000		50 000		50 000	48 588,97	-1 411,03	-2,8	97,2
Tulot									
Nettomeno	50 000		50 000		50 000	48 588,97	-1 411,03	-2,8	97,2
Valvontakamerajärjestelmä	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	36 000		36 000		36 000	32 061,48	-3 938,52	-10,9	89,1
Tulot									
Nettomeno	36 000		36 000		36 000	32 061,48	-3 938,52	-10,9	89,1
Talousohjaamisen uusiminen	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	60 000		60 000		60 000		-60 000,00	-100,0	
Tulot									
Nettomeno	60 000		60 000		60 000		-60 000,00	-100,0	
Uuden kampuksen suunnittelu VAK	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	250 000			250 000	250 000	15 741,00	-234 259,00	-93,7	6,3
Tulot									
Nettomeno	250 000			250 000	250 000	15 741,00	-234 259,00	-93,7	6,3
Hitsausoppimisympäristön kehittäminen VAK	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	47 000		47 000		47 000	45 455,00	-1 545,00	-3,3	96,7
Tulot									
Nettomeno	47 000		47 000		47 000	45 455,00	-1 545,00	-3,3	96,7
Sähköalan talousohjaamisen oppimisympäristö VAK	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	25 000		25 000		25 000	23 836,57	-1 163,43	-4,7	95,3
Tulot									
Nettomeno	25 000		25 000		25 000	23 836,57	-1 163,43	-4,7	95,3
Auton katsastuksen oppimisympäristö VAK	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	11 000		11 000		11 000	10 995,00	-5,00	0,0	100,0
Tulot									
Nettomeno	11 000		11 000		11 000	10 995,00	-5,00	0,0	100,0
Cobotiikan oppimisympäristö	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	20 000		20 000		20 000	19 880,00	-120,00	-0,6	99,4
Tulot	20 000		20 000		20 000	19 880,00	-120,00	-0,6	99,4
Nettomeno									
eSport-oppimisympäristö	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	25 000		25 000		25 000	21 441,59	-3 558,41	-14,2	85,8
Tulot	25 000		25 000		25 000	21 441,59	-3 558,41	-14,2	85,8
Nettomeno									
Cnc-työstökeskus oppimisympäristö puuala	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	350 000			350 000	350 000		-350 000,00	-100,0	
Tulot									
Nettomeno	350 000			350 000	350 000		-350 000,00	-100,0	
Sähköalan tilojen ensikertainen kalustaminen VAK	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	120 000			120 000	120 000	119 685,54	-314,46	-0,3	99,7
Tulot									
Nettomeno	120 000			120 000	120 000	119 685,54	-314,46	-0,3	99,7

TAMPEREEN PALVELUALAN AMMATTIOPISTO

Kiinteistön peruskorjaus	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	1 100 000		1 200 000	-100 000	1 100 000	979 185,05	-120 814,95	-11,0	89,0
Tulot									
Nettomeno	1 100 000		1 200 000	-100 000	1 100 000	979 185,05	-120 814,95	-11,0	89,0
Yhdistelmäuni Wivi	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot			10 000	-10 000					
Tulot									
Nettomeno			10 000	-10 000					
Astianpesukone Wivi	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot			10 000	-10 000					
Tulot									
Nettomeno			10 000	-10 000					
Lähihoitajakoulutuksen tilojen varustamisen jatko	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	10 000		10 000		10 000	10 061,57	61,57	0,6	100,6
Tulot									
Nettomeno	10 000		10 000		10 000	10 061,57	61,57	0,6	100,6
Lähihoitajakoulutuksen simulaatio-oppimisympäristön rakentaminen	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	20 000		20 000		20 000	13 177,42	-6 822,58	-34,1	65,9
Tulot	20 000		20 000		20 000	13 177,42	-6 822,58	-34,1	65,9
Nettomeno									
Leipurikondiittorikoulutuksen oppimisympäristön rakentamisen jatko	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	15 000		15 000		15 000	14 891,35	-108,65	-0,7	99,3
Tulot									
Nettomeno	15 000		15 000		15 000	14 891,35	-108,65	-0,7	99,3
Kiinteistön ensikertainen kalustaminen	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	180 000		180 000		180 000		-180 000,00	-100,0	
Tulot									
Nettomeno	180 000		180 000		180 000		-180 000,00	-100,0	
Haapasen huvilan opetuksen ICT-hankinnat	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	20 000			20 000	20 000		-20 000,00	-100,0	
Tulot									
Nettomeno	20 000			20 000	20 000		-20 000,00	-100,0	

YHTEISET PALVELUT

Monimuoto-opiskelua tukevat laite-hankinnat	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	20 000		20 000		20 000	20 018,95	18,95	0,1	100,1
Tulot						20 018,95	20 018,95		
Nettomeno	20 000		20 000		20 000		-20 000,00	-100,0	
Langattoman verkon laajentaminen	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	50 000			50 000	50 000		-50 000,00	-100,0	
Tulot	50 000			50 000	50 000		-50 000,00	-100,0	
Nettomeno									
Metsäliiton osuusmaksut	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot									
Tulot						22 945,00	22 945,00		
Nettomeno						-22 945,00	-22 945,00		

Omaisuuuden myynti KY johto	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot									
Tulot						80,00	80,00		
Nettomeno						-80,00	-80,00		
KUNTAYHTYMÄ YHTEENSÄ									
Yhteensä rakentaminen									
Menot	6 019 345	383 345,00	3 846 000	1 790 000	5 636 000	4 016 891,22	-1 619 108,78	-28,7	73,1
Tulot									
Nettomeno	6 019 345	383 345,00	3 846 000	1 790 000	5 636 000	4 016 891,22	-1 619 108,78	-28,7	73,1
Yhteensä kalusto-, laite- ja muut hankinnat									
Menot	1 559 000		1 009 000	550 000	1 559 000	823 818,55	-735 181,45	-47,2	52,8
Tulot	265 000		265 000		265 000	226 773,57	-38 226,43	-14,4	85,6
Nettomeno	1 294 000		744 000	550 000	1 294 000	597 044,98	-696 955,02	-53,9	46,1
Kaikki yhteensä									
Menot	7 578 345	383 345,00	4 855 000	2 340 000	7 195 000	4 840 709,77	-2 354 290,23	-32,7	68,9
Tulot	265 000		265 000		265 000	226 773,57	-38 226,43	-14,4	85,6
Nettomeno	7 313 345	383 345,00	4 590 000	2 340 000	6 930 000	4 613 936,20	-2 316 063,80	-33,4	68,3

Sitova yhtymäkokoukseen nähden

2.5 Rahoitusosan toteutuminen

RAHOITUSLASKELMAN TOTEUTUMINEN	Talousarvio alkuperäinen	Talousarvio muutokset	Talousarvio lopullinen	Toteutuma 2021	Poikkeama summa	Poikkeama Prosentti
Toiminnan rahavirta						
Vuosikate	1 810 164		1 810 164	5 161 152,81	3 350 988,81	185,1
Satunnaiset erät						
Tulorahoituksen korjauserät				-60 816,41	-60 816,41	
Toiminnan rahavirta	1 810 164		1 810 164	5 100 336,40	3 290 172,40	181,8
Investointien rahavirta						
Investointimenot	-4 855 000	-2 340 000	-7 195 000	-4 840 709,77	2 354 290,23	-32,7
Rahoitusosuudet investointimenoihin	265 000		265 000	185 164,96	-79 835,04	-30,1
Pysyvien vastaavien hyödykk luov.tulot				41 608,61	41 608,61	
Investointien myyntivoitot/-tappiot				60 816,41	60 816,41	
Investointien rahavirta	-4 590 000	-2 340 000	-6 930 000	-4 553 119,79	2 376 880,21	-34,3
Toiminnan ja investointien rahavirta	-2 779 836	-2 340 000	-5 119 836	547 216,61	5 667 052,61	-110,7
Rahoituksen rahavirta						
Antolainasaamisten lisäys						
Pitkäaikaisten lainojen lisäys						
Pitkäaikaisten lainojen lyhennys	-299 998		-299 998	-299 998,00		
Velkojen muutokset						
Oman pääoman muutokset	70 000		70 000	570 000,00	500 000,00	714,3
Muut maksuvalmiuden muutokset						
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset				7 563,05	7 563,05	
Vaihto-omaisuuden muutos				-24 364,45	-24 364,45	
Saamisten muutos				200 577,30	200 577,30	
Korottomien velkojen muutos				-622 271,22	-622 271,22	
Rahoituksen rahavirta	-229 998		-229 998	-168 493,32	61 504,68	-26,7
Rahavarojen muutos	-3 009 834	-2 340 000	-5 349 834	378 723,29	5 728 557,29	-107,1
Rahavarojen muutos						
Kassavarat 31.12.	7 239 830	-2 340 000	4 899 830	18 614 283,67		
Kassavarat 1.1.	10 249 664		10 249 664	18 235 560,38		

Sitova yhtymäkokoukseen nähden

2.6 Yhteenveto yhtymäkokouksen hyväksymien määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta

Siv- vuus	Määrärahat			Tulot			Toimitakate			
	Taloustarv. Menot	Muutos	Muutoksen jälkeen	Taloustarv. Tulot	Muutos	Muutoksen jälkeen	Taloustarv. Kate/jäämä	Muutos	Muutoksen jälkeen	
KÄYTTÖTALOUSOSA	38 982 369	38 982 369	38 870 748,81	40 850 062	40 850 062	44 090 216,74	1 867 693	1 867 693	5 219 466,93	-3 351 773,93
Yhteiset palvelut	5 323 822	5 323 822	4 647 866,11	1 117 300	1 117 300	904 895,58	-4 206 622	-4 206 622	-3 742 970,53	-463 551,47
Yleissivistävä koulutus	3 682 976	3 682 976	3 600 012,80	3 833 809	3 833 809	3 899 175,90	250 633	250 633	299 163,10	-48 330,10
Ammatillinen koulutus	29 975 571	29 975 571	30 622 869,90	35 798 963	35 798 963	39 286 144,26	5 823 382	5 823 382	8 663 274,36	-2 839 892,36
TULOSLASKELMAOSA	61 529	61 529	70 999,86	4 000	4 000	12 685,74				
Korkotuotot										
Muut rahoitustuotot				4 000	4 000	12 685,74				
Korkokulut	54 529	54 529	57 933,80							
Muut rahoituskulut	7 000	7 000	13 066,06							
INVESTOINTIOSA	4 855 000	2 340 000	4 840 709,77	265 000	265 000	226 773,57	-4 590 000	-2 340 000	-6 930 000	-2 316 063,80
Rakentaminen	3 846 000	1 790 000	4 016 891,22				-3 846 000	-1 790 000	-5 636 000	-4 016 891,22
Kalusto-, laite- ja muut hankinnat	1 009 000	550 000	823 818,55	265 000	265 000	226 773,57	-744 000	-550 000	-597 044,98	-696 955,02
RAHOITUSOSA	299 998	299 998	1 117 216,61	3 079 834	2 340 000	5 419 834				
Antolainasaamisten lisäys										
Pitkäaikaisten lainojen lisäys										
Pitkäaikaisten lainojen lyhennys	299 998	299 998	299 998,00							
Lyhytaikaisten velkojen muutos										
Oman pääoman muutokset				70 000	70 000	570 000,00			500 000,00	
Muut maksuvelmiuden muutokset										
Valtuutus maksuvelmiuteen				3 009 834	2 340 000	5 349 834				
KAIKKI YHTEENSÄ	44 198 896	2 340 000	44 899 675,05	44 198 896	2 340 000	44 899 675,05	-1 639 220,95	-1 639 220,95		

N = sitoumus nettomääräraha/-tuloarvio B = bruttomääräraha/-tuloarvio

3 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

3.1 Tuloslaskelma

TULOSLASKELMA	1.1. - 31.12.2021		1.1. - 31.12.2020	
Toimintatuotot				
Myyntituotot	40 806 580,47		40 439 720,19	
Maksutuotot	214 159,02		286 866,55	
Tuet ja avustukset	2 536 101,81		2 438 537,54	
Muut toimintatuotot				
Vuokratuotot	364 528,64		396 911,69	
Muut toimintatuotot	101 779,05	44 023 148,99	57 862,70	43 619 898,67
Valmisteverastojen muutos		20 915,70		-181 075,72
Valmistus omaan käyttöön				
Toimintakulut				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-20 432 990,53		-18 869 251,43	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-3 942 482,54		-3 696 148,50	
Muut henkilösivukulut	-718 430,56		-580 362,52	
Palvelujen ostot	-6 026 176,24		-5 702 609,07	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5 324 787,01		-4 847 694,68	
Avustukset	-56 328,47		-37 003,65	
Muut toimintakulut				
Vuokratulut	-1 798 360,29		-1 787 224,06	
Muut toimintakulut	-525 042,12	-38 824 597,76	-527 052,56	-36 047 346,47
Toimintakate		5 219 466,93		7 391 476,48
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot				
Muut rahoitustuotot	12 685,74		18 643,06	
Korkokulut	-57 933,80		-60 359,52	
Muut rahoituskulut	-13 066,06	-58 314,12	-28 070,87	-69 787,33
Vuosikate		5 161 152,81		7 321 689,15
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot		-2 881 983,63		-2 667 460,39
Pys. vast. arvonalentumiset				
Tilikauden tulos		2 279 169,18		4 654 228,76
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)		29 067,70		-1 335 169,49
Varausten lisäys (-) tai vähennys (+)		-1 490 000,00		-2 365 000,00
Rahastojen lisäys (-) tai vähennys (+)		135 239,50		
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)		953 476,38		954 059,27

3.2 Rahoituslaskelma

RAHOITUSLASKELMA	1.1. - 31.12.2021		1.1. - 31.12.2020	
Toiminnan rahavirta				
Vuosikate	5 161 152,81		7 321 689,15	
Tulorahoituksen korjaukset	-60 816,41	5 100 336,40		7 321 689,15
Investointien rahavirta				
Investointimenot	-4 840 709,77		-4 486 570,11	
Rahoitusosuudet investointimenoihin	185 164,96		72 234,63	
Pysyvien vastaavien hyödykk luov.tulot	41 608,61		90 000,00	
Investointien myyntivoitot/-tappiot	60 816,41	-4 553 119,79		-4 324 335,48
Toiminnan ja investointien rahavirta		547 216,61		2 997 353,67
Rahoituksen rahavirta				
Antolainauksen muutokset				
Antolainasaamisten lisäys				
Lainakannan muutokset				
Pitkäaikaisten lainojen vähennys		-299 998,00		-299 998,00
Oman pääoman muutokset		570 000,00		328 954,70
Muut maksuvalmiuden muutokset				
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	7 563,05		-175,59	
Vaihto-omaisuuden muutos	-24 364,45		172 495,87	
Saamisten muutos	200 577,30		-377 618,06	
Korottomien velkojen muutos	-622 271,22	-438 495,32	355 233,00	149 935,22
Rahoituksen rahavirta		-168 493,32		178 891,92
Rahavarojen muutos		378 723,29		3 176 245,59
Rahavarojen muutos		378 723,29		3 176 245,59
Kassavarat 31.12.	18 614 283,67		18 235 560,38	
Kassavarat 1.1.	18 235 560,38		15 059 314,79	

3.3 Tase

VASTAAVAA	31.12.2021	31.12.2020
A PYSYVÄT VASTAAVAT		
I Aineettomat hyödykkeet		
1. Aineettomat oikeudet	10 875,00	15 375,00
	10 875,00	15 375,00
II Aineelliset hyödykkeet		
1. Maa- ja vesialueet	1 514 696,44	1 514 696,44
1. Kiinteistöjen liittymismaksut	388 253,42	388 253,42
2. Rakennukset	31 738 613,88	32 341 066,65
3. Kiinteät rakenteet ja laitteet	1 658 750,82	1 522 365,40
4. Koneet ja kalusto	1 869 805,73	1 842 405,55
6. Ennakkomaksut ja kesken- eräiset hankinnat	2 581 489,74	383 345,00
	39 751 610,03	37 992 132,46
III Sijoitukset		
1. Osakkeet ja osuudet	824 190,47	847 215,47
4. Muut saamiset	48 528,95	48 528,95
	872 719,42	895 744,42
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	40 635 204,45	38 903 251,88
B TOIMEKSIANTOJEN VARAT		
2. Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	48 861,83	49 897,68
TOIMEKSIANTOJEN VARAT YHTEENSÄ	48 861,83	49 897,68
C VAIHTUVAT VASTAAVAT		
I Vaihto-omaisuus		
1. Aineet ja tarvikkeet	13 524,80	10 076,05
2. Keskenkäiset tuotteet	350 225,84	329 310,14
	363 750,64	339 386,19
II Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
1. Myyntisaamiset	211 365,53	218 206,66
2. Lainasaamiset	1 062,23	
3. Muut saamiset	588 712,30	653 176,64
4. Siirtosaamiset	557 173,96	687 508,02
	1 358 314,02	1 558 891,32
III Rahoitusarvopaperit		
4. Muut arvopaperit	5 000 000,00	3 000 000,00
	5 000 000,00	3 000 000,00
IV Rahat ja pankkisaamiset	13 614 283,67	15 235 560,38
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	20 336 348,33	20 133 837,89
VASTAAVAA YHTEENSÄ	61 020 414,61	59 086 987,45

VASTATTAVAA	31.12.2021	31.12.2020
A OMA PÄÄOMA		
I Peruspääoma	26 892 781,40	26 322 781,40
III Muut omat rahastot	300 000,00	435 239,50
IV Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)	9 106 623,96	8 152 564,69
V Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	953 476,38	954 059,27
	37 252 881,74	35 864 644,86
B POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET		
1. Poistoero	6 428 284,78	6 457 352,48
2. Vapaaehtoiset varaukset	9 125 000,00	7 635 000,00
	15 553 284,78	14 092 352,48
D TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
2. Lahjoitusrahastojen pääomat	48 861,83	49 897,68
3. Muiden toimeksiantojen pääomat	170 467,68	162 904,63
	219 329,51	212 802,31
E VIERAS PÄÄOMA		
I Pitkäaikainen		
2. Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	1 283 355,00	1 583 353,00
7. Muut velat		13 108,56
II Lyhytaikainen		
2. Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	299 998,00	299 998,00
5. Saadut ennakot	421 511,11	299 313,82
6. Ostovelat	2 068 768,77	1 995 030,48
7. Muut velat	493 762,83	461 510,49
8. Siirtovelat	3 427 522,87	4 264 873,45
	7 994 918,58	8 917 187,80
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	61 020 414,61	59 086 987,45

3.4 Konsernin tuloslaskelma

KONSERNITULOSLASKELMA	1.1. - 31.12.2021		1.1. - 31.12.2020	
Toimintatuotot	44 334 242,09		44 075 031,46	
Toimintakulut	-39 055 594,06		-36 837 789,29	
Osuus osakkusyht. voitosta	-22 239,95		16 339,56	
Toimintakate	5 256 408,08		7 253 581,73	
Rahoitustuotot ja -kulut				
Muut rahoitustuotot	12 685,49		18 663,74	
Korkokulut	-57 933,80		-60 359,52	
Muut rahoituskulut	-13 275,46		-28 077,82	
	-58 523,77		-69 773,60	
Vuosikate	5 197 884,31		7 183 808,13	
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-2 881 983,63		-2 667 460,39	
Tilikauden tulos	2 315 900,68		4 516 347,74	
Tilinpäätössiirrot	135 239,50		0,00	
Vähemmistöosuudet	-19 730,39		51 406,85	
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	2 431 409,79		4 567 754,59	

3.5 Konsernin rahoituslaskelma

KONSERNIRAHOITUSLASKELMA	1.1. - 31.12.2021		1.1. - 31.12.2020	
Toiminnan rahavirta				
Vuosikate	5 197 884,31		7 183 808,13	
Tulorahoituksen korjaukset	-38 576,46	5 159 307,85	-16 339,56	7 167 468,57
Investointien rahavirta				
Investointimenot	-4 840 709,77		-4 486 570,11	
Rahoitusosuudet investointimenoihin	185 164,96		72 234,63	
Pysyvien vastaavien hyödykk luov.tulot	102 425,02	-4 553 119,79	90 000,00	-4 324 335,48
Toiminnan ja investointien rahavirta		606 188,06		2 843 133,09
Rahoituksen rahavirta				
Lainakannan muutokset				
Pitkäaikaisten lainojen vähennys		-299 998,00		-299 998,00
Oman pääoman muutokset		570 000,00		328 954,70
Muut maksuvalmiuden muutokset				
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	7 563,05		-175,59	
Vaihto-omaisuuden muutos	-24 364,45		172 495,87	
Saamisten muutos	169 591,45		-324 072,77	
Korottomien velkojen muutos	-633 774,28	-480 984,23	315 001,16	163 248,67
Rahoituksen rahavirta		-210 982,23		192 205,37
Rahavarojen muutos		395 205,83		3 035 338,46
Rahavarojen muutos		395 205,83		3 035 338,46
Kassavarat 31.12.	18 753 172,23		18 357 966,40	
Kassavarat 1.1.	18 357 966,40		15 322 627,94	

3.6 Konsernitase

VASTAAVAA	31.12.2021	31.12.2020
A PYSYVÄT VASTAAVAT		
I Aineettomat hyödykkeet		
1. Aineettomat oikeudet	10 875,00	15 375,00
	10 875,00	15 375,00
II Aineelliset hyödykkeet		
1. Maa- ja vesialueet	1 514 696,44	1 514 696,44
1. Kiinteistöjen liittymismaksut	388 253,42	388 253,42
2. Rakennukset	31 738 613,88	32 341 066,65
3. Kiinteät rakenteet ja laitteet	1 658 750,82	1 522 365,40
4. Koneet ja kalusto	1 869 805,73	1 842 405,55
6. Ennakkomaksut ja kesken- eräiset hankinnat	2 581 489,74	383 345,00
	39 751 610,03	37 992 132,46
III Sijoitukset		
1. Osakkeet ja osuudet	629 901,30	675 166,24
4. Muut saamiset	48 528,95	48 528,95
	678 430,25	723 695,19
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	40 440 915,28	38 731 202,65
B TOIMEKSIANTOJEN VARAT		
2. Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	48 861,83	49 897,68
TOIMEKSIANTOJEN VARAT YHTEENSÄ	48 861,83	49 897,68
C VAIHTUVAT VASTAAVAT		
I Vaihto-omaisuus		
1. Aineet ja tarvikkeet	13 524,80	10 076,05
2. Keskenkäiset tuotteet	350 225,84	329 310,14
	363 750,64	339 386,19
II Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
1. Myyntisaamiset	229 583,60	205 382,71
2. Lainasaamiset	1 062,23	
3. Muut saamiset	588 725,85	653 391,84
4. Siirtosaamiset	557 931,44	688 120,02
	1 377 303,12	1 546 894,57
III Rahoitusarvopaperit		
4. Muut arvopaperit	5 000 000,00	3 000 000,00
IV Rahat ja pankkisaamiset	13 753 172,23	15 357 966,40
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	20 494 225,99	20 244 247,16
VASTAAVAA YHTEENSÄ	60 984 003,10	59 025 347,49

VASTATTAVAA	31.12.2021	31.12.2020
A OMA PÄÄOMA		
I Peruspääoma	26 892 781,40	26 322 781,40
III Muut omat rahastot	300 000,00	435 239,50
IV Edellisten tilikausien ylijäämä	23 074 126,12	18 506 371,53
V Tilikauden alijäämä	2 431 409,79	4 567 754,59
	52 698 317,31	49 832 147,02
VÄHEMMISTÖOSUUDET	43 329,86	23 599,46
D TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
2. Lahjoitusrahastojen pääomat	48 861,83	49 897,68
3. Muiden toimeksiantojen pääomat	170 467,68	162 904,63
	219 329,51	212 802,31
E VIERAS PÄÄOMA		
I Pitkäaikainen		
2. Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilt	1 283 355,00	1 583 353,00
7. Muut velat		13 108,56
II Lyhytaikainen		
2. Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilt	299 998,00	299 998,00
5. Saadut ennakot	421 511,11	299 313,82
6. Ostovelat	2 073 909,00	2 000 276,37
7. Muut velat	506 660,65	471 632,79
8. Siirtovelat	3 437 592,66	4 289 116,16
	8 023 026,42	8 956 798,70
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	60 984 003,10	59 025 347,49

* Konsernitaseessa vapaaehtoiset varaukset sekä kertynyt poistoero on siirretty omaan pääomaan

4 TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

LIITE NRO 1

TILINPÄÄTÖSTÄ LAADITTAESSA NOUDATETUT ARVOSTUSPERIAATTEET JA -MENETELMÄT SEKÄ JAKSOTUSPERIAATTEET JA -MENETELMÄT:

4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti.

Pysyvien vastaavien arvostus

Pysyvien vastaavien aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelman mukaiset suunnitelmapoistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa kohdassa suunnitelman mukaisten poistojen perusteet.

Sijoitusten arvostus

Pysyvien vastaavien sijoitukset on arvostettu taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon. Arvostuksen perusteena on ollut hyödykkeen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämä tulo tai sen arvo palvelutuotannossa.

Pysyvien vastaavien sijoitusluonteiset erät on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus on merkitty taseeseen juoksevan keskihinnan -periaatteen mukaisesti hankintamenoon tai sitä alemman todennäköisen hankintamenoon tai todennäköisen luovutushinnan määräisenä.

Rahoitusomaisuuden arvostus

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Edellisen tilikauden tietojen vertailukelpoisuus

Ei merkittäviä poikkeamia

4.2 Konsernitilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Konsernitilinpäätöksen laajuus

Konsernitilinpäätös on yhdistelmä SASKY koulutuskuntayhtymän, tytäryhteisö Aiko Academy Oy:n sekä osakkuusyhteisö Kiinteistö Oy Kuntomäen erillistilinpäätöksistä. Konsernituloslaskelma osoittaa tilikauden tuloksen, siten kuin konserniyhteisöt olisivat yksi kokonaisuus.

Sisäiset liiketapahtumat ja sisäiset katteet

Konserniyhteisöjen erillistilinpäätöksistä vähennetään keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat, vähäisiä liiketapahtumia lukuun ottamatta. Sisäisiä katteita ei ole.

Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset

Konsernitaseessa vapaaehtoiset varaukset ja poistoero on merkitty vapaaseen omaan pääomaan.

Keskinäisen omistuksen eliminointi

Kuntayhtymän ja sen tytäryhteisön keskinäinen omistus on eliminoitu sovelletulla hankintamenomenetelmällä.

Vähemmistöosuudet

Vähemmistöosuus on erotettu konsernin yli- ja alijäämästä konsernituloslaskelmassa sekä konsernin omasta pääomasta konsernitaseessa.

Suunnitelmapoistojen oikaisu

Yhdistettävät yhteisöt noudattavat omaa poistosuunnitelmaansa, poistoja ei ole muutettu kuntayhtymän poistosuunnitelman mukaisiksi, ei oleellista vaikutusta konsernin tulokseen.

Osakkuusyhteisö

Osakkuusyhteisö on yhdistelty soveltuvalla pääomaosuusmenetelmällä konsernitilinpäätökseen.

Edellisen tilikauden tietojen vertailukelpoisuus

Edellisten vuosien tiedot ovat vertailukelpoisia.

LIITE NRO 2 Perustelu, jos tuloslaskelman tai taseen esittämistapaa on muutettu edellisestä tilikaudesta tai kirjanpitolautakunnan antamista ohjeista poikkeavaksi

Liitettä ei ole esitetty.

LIITE NRO 3 Oikaisut, jotka on tehty edelliseltä tilikaudelta esitettäviin tietoihin

Liitettä ei ole esitetty.

LIITE NRO 4 Selvitys, jos edellistä tilikautta koskevat tiedot eivät ole vertailukelpoisia päättyneen tilikauden tietojen kanssa

Liitettä ei ole esitetty.

LIITE NRO 5 Aikaisempiin tilikausiin kohdistuvat tuotot ja kulut sekä virheiden korjaukset, jos ne eivät ole merkitykseltään vähäisiä

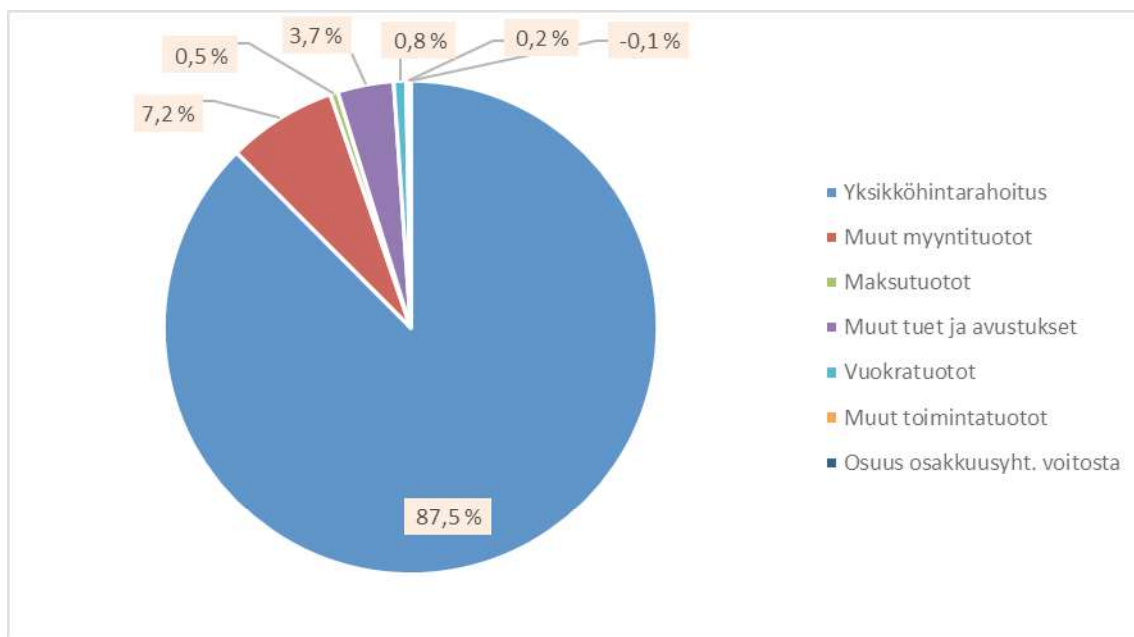
Liitettä ei ole esitetty.

4.3 Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

LIITE NRO 6

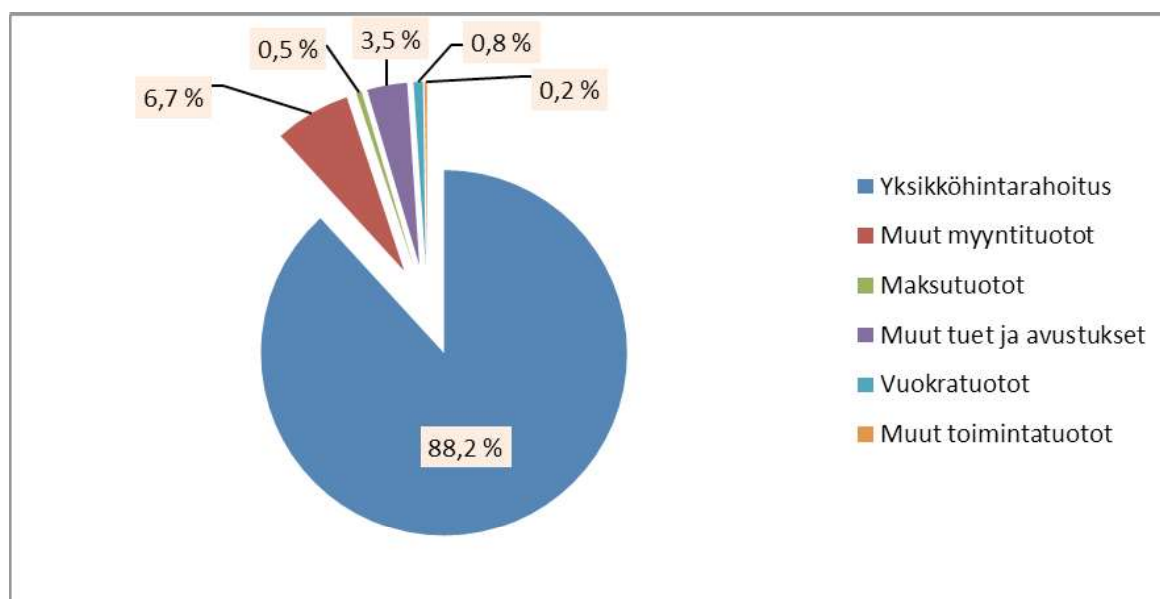
KONSERNIN TOIMINTATUOTOT

Toimintatuotot tulolajeittain	€ 2021	%	€ 2020
Yksikköhintarahoitus	38 827 797,00	87,6	38 270 730,00
Muut myyntituotot	3 183 549,64	7,2	3 562 378,84
Maksutuotot	223 835,10	0,5	315 812,59
Muut tuet ja avustukset	1 632 752,66	3,7	1 475 283,54
Vuokratuotot	364 528,64	0,8	392 963,79
Muut toimintatuotot	101 779,05	0,2	57 862,70
Osuus osakkuusyht. voitosta	-22 239,95	-0,1	16 339,56
Yhteensä	44 312 002,14	100,0	44 091 371,02

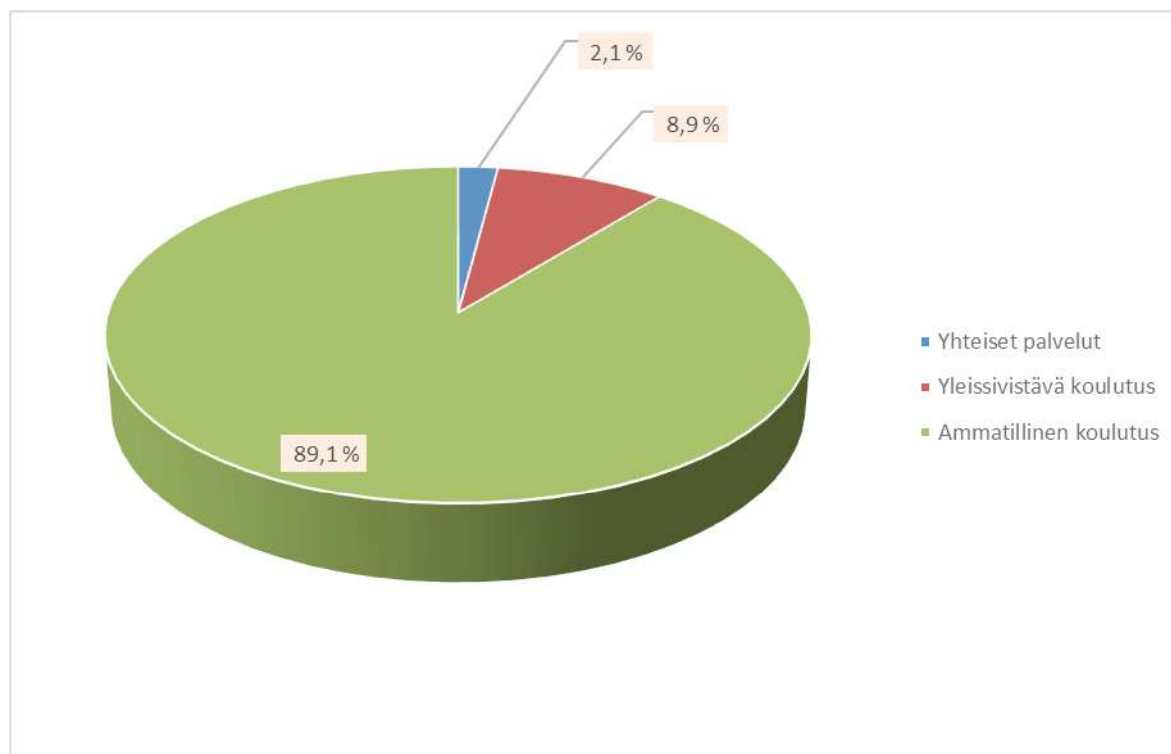


KOULUTUSKUNTAYHTYMÄN TOIMINTATUOTOT

Toimintatuotot tulolajeittain	€ 2021	%	€ 2020
Yksikköhintarahoitus	38 827 797,00	88,2	38 270 730,00
Muut myyntituotot	2 954 575,47	6,7	3 132 244,19
Maksutuotot	214 159,02	0,5	286 866,55
Muut tuet ja avustukset	1 560 309,81	3,5	1 475 283,54
Vuokratuotot	364 528,64	0,8	396 911,69
Muut toimintatuotot	101 779,05	0,2	57 862,70
Yhteensä	44 023 148,99	100,0	43 619 898,67

**Toimintatuotot tulosalueittain**

	€ 2021	%	€ 2020
Yhteiset palvelut	904 895,58	2,1	718 510,79
Yleissivistävä koulutus	3 899 175,90	8,9	3 875 147,95
Ammatillinen koulutus	39 219 077,51	89,1	39 026 239,93
Yhteensä	44 023 148,99	100,0	43 619 898,67



LIITE NRO 7 Verotulot eriteltyinä

Liitettä ei ole esitetty.

LIITE NRO 8 Valtionosuudet eriteltyinä

Liitettä ei ole esitetty.

LIITE NRO 9**PALVELUJEN OSTOJEN ERITTELY****SASKY koulutuskuntayhtymä**

	2021	2020
Asiakaspalvelujen ostot	0,00	0,00
Muiden palvelujen ostot	<u>6 026 176,24</u>	<u>5 702 609,07</u>
Palvelujen ostot yhteensä	6 026 176,24	5 702 609,07

LIITE NRO 10 Valtuustoryhmien toimintaedellytyksien tukemiseksi annetut tuet valtuustoryhmittäin eriteltyinä

Liitettä ei ole esitetty.

LIITE NRO 11

SELVITYS SUUNNITELMAN MUKAISTEN POISTOJEN PERUSTEISTA

Poistonalaisten hyödykkeiden poistojen määrittämiseen on käytetty ennalta laadittua poistosuunnitelmaa. Poistosuunnitelmaa on muutettu kirjanpitolautakunnan kuntajaoston suosituksen mukaiseksi 1.1.2013 alkaen.

	Poistomenetelmä	Poisto aika
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	tasapoisto	5 - 10
Muut pitkävaikutteiset menot		
Atk-ohjelmisto	tasapoisto	2 - 4
Muut	tasapoisto	2 - 4
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	ei poistoaikaa	ei poistoaikaa
Kiinteistöjen liittymismaksut	ei poistoaikaa	ei poistoaikaa
Rakennukset ja rakennelmat		
Hallinto- ja laitosrakennukset		
Hallinto- ja laitosrakennukset, kiviset	tasapoisto	25 - 40 *)
Hallinto- ja laitosrakennukset, puiset	tasapoisto	20 - 30
Liikuntahallit	tasapoisto	25 - 35 **)
Talousrakennukset		
Varastorakennukset, kiviset	tasapoisto	10 - 40
Varastorakennukset, puiset	tasapoisto	10 - 30
Asuin- ja asuntolarakennukset		
Asuntolarakennukset, kiviset	tasapoisto	30 - 40
Asuntolarakennukset, puiset	tasapoisto	30 - 40
Kiinteät rakenteet ja laitteet		
Kadut, tiet, torit, puistot	tasapoisto	15 - 20
Muut maa- ja vesirakenteet	tasapoisto	15 - 20
Viemäriverkko	tasapoisto	30 - 40
Kaukolämpöverkko	tasapoisto	20 - 30
Sähköjohdot, muutoasemat, ulkovalaistuslaitteet	tasapoisto	15 - 20
Puhelinverkko, keskusasema ja alakeskukset	tasapoisto	20 - 30
Muut putki- ja kaapeliverkot	tasapoisto	15 - 20
Sähkö-, vesi- yms. laitojen laitoskoneet ja laitteet	tasapoisto	10 - 20
Kiinteät nosto- ja siirtolaitteet	tasapoisto	15 - 20
Muut kiinteät koneet, laitteet ja rakenteet	tasapoisto	10 - 15
Koneet ja kalusto		
Paketti- ja henkilöautot	tasapoisto	4 - 7
Muut liikkuvat työkonet	tasapoisto	5 - 10
Muut raskaat koneet	tasapoisto	10 - 15
Muut kevyet koneet	tasapoisto	5 - 10
Sairaala-, terveydenhuolto- yms. Laitteet	tasapoisto	5 - 15
Atk-laitteet	tasapoisto	3 - 5
Muut koneet ja kalusto	tasapoisto	3 - 5
Muut laitteet ja kalusteet	tasapoisto	3 - 5
Muut aineelliset hyödykkeet		
Luonnonvarat	käytön mukainen poisto	käytön mukaine
Arvo- ja taide-esineet	ei poistoaikaa	ei poistoaikaa
Pysyvien vastaavien sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	ei poistoaikaa	ei poistoaikaa

*) Kivisten hallintorakennusten taloudellinen käyttöikä on vähintään 25 vuotta

***) Liikuntarakennusten taloudellinen käyttöikä on vähintään 25 vuotta

Pienet pysyvien vastaavien hankinnat, joiden hankintameno on alle 10 000 euroa, on kirjattu vuosikuluiksi.

LIITE NRO 12

VAPAAEHTOISTEN VARAUSTEN MUUTOKSET

	Konserni		SASKY koulutuskuntayhtymä	
	2021	2020	2021	2020
Erittely vapaaehtoisten varausten muutoksista				
lisäykset	0,00	0,00	-1 700 000,00	-4 040 000,00
vähennykset	0,00	0,00	210 000,00	1 675 000,00
Varausten muutos yhteensä	0,00	0,00	-1 490 000,00	-2 365 000,00

Uusi investointivaraus 1.700.000 euroa kohdennetaan seuraavasti:
 > VAK, kivi- ja ympäristörakentamisen, rakennusalan, puuteollisuusalan, lavasterakentamisen ja kiinteistöpalvelualan uudisrakennus 1.200.000 €
 > Osara asuntola 500.000 €

Konsernissa vapaaehtoiset varaukset esitetään omassa pääomassa

LIITE NRO 13

PYSYVIEN VASTAAVIEN HYÖDYKKEIDEN LUOVUTUSVOITOT JA -TAPPIOT

	Konserni		SASKY koulutuskuntayhtymä	
	2021	2020	2021	2020
Muut toimintatuotot				
Muut luovutusvoitot	73 467,45	0,00	73 467,45	0,00
Luovutusvoitot yhteensä	73 467,45	0,00	73 467,45	0,00
Muut toimintakulut				
Muut luovutustappiot	12 651,04	0,00	12 651,04	0,00
Luovutustappiot yhteensä	12 651,04	0,00	12 651,04	0,00

LIITE NRO 14 Satunnaisiin tuottoihin ja kuluihin sisältyvät erät

Liitettä ei ole esitetty.

LIITE NRO 15

OSINKOTUOTTOJEN JA PERUSPÄÄOMAN KORKOTUOTTOJEN ERITTELY

SASKY koulutuskuntayhtymä

	2021	2020
Osinkotuotot muista yhteisöistä	6 176,28	11 043,53
Yhteensä	6 176,28	11 043,53

LIITE NRO 16 Erittely poistoeron muutoksista, jos poistoeroon sisältyy verotussyistä tehtyä poistoeroa

Liitettä ei ole esitetty.

4.4 Tasetta koskevat liitetiedot

4.4.1 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

LIITE NRO 17 Lainan liikkeeseen laskemisesta aiheutuneet kuluksi kirjaamattomat menot ja pääomaalennukset, jos tällaisia menoja on aktivoitu

Liitettä ei ole esitetty.

LIITE NRO 18 Arvonkorotusten periaatteet ja arvonmääritysmenetelmät

Liitettä ei ole esitetty.

LIITE NRO 19

TIEDOT PYSYVISTÄ VASTAAVISTA TASE-ERÄKOHTAISESTI

Aineettomat hyödykkeet	Aineettomat oikeudet	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.	15 375,00	15 375,00
Tilikauden poisto	-4 500,00	-4 500,00
Poistamaton hankintameno 31.12.	10 875,00	10 875,00

Aineelliset hyödykkeet	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Kiinteät rakenteet ja laitteet	Koneet ja kalusto	Ennakko-maksut ja kesken-eräiset	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.	1 902 949,86	32 341 066,65	1 522 365,40	1 842 405,55	383 345,00	37 992 132,46
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	0,00	0,00	0,00	4 840 709,77	4 840 709,77
Vähennykset tilikauden aikana	0,00	0,00	0,00	-18 583,61	0,00	-18 583,61
Rahoitusosuudet tilikaudella	0,00	0,00	0,00	-185 164,96	0,00	-185 164,96
Siirrot erien välillä	0,00	1 470 759,21	347 987,27	823 818,55	-2 642 565,03	0,00
Tilikauden poisto	0,00	-2 073 211,98	-211 601,85	-592 669,80	0,00	-2 877 483,63
Poistamaton hankintameno 31.12.	1 902 949,86	31 738 613,88	1 658 750,82	1 869 805,73	2 581 489,74	39 751 610,03

Pysyvien vastaavien sijoitukset	Osakkeet konserni-yhtiöt	Osakkeet osakkuus-yhteisöt	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä	Muut saamiset	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	245 500,00	425 000,00	176 715,47	847 215,47	48 528,95	48 528,95
Vähennykset	0,00		-23 025,00	-23 025,00	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	245 500,00	425 000,00	153 690,47	824 190,47	48 528,95	48 528,95

LIITE NRO 21 Kuntayhtymät, joissa kunta on jäsenenä

Liitettä ei ole esitetty.

LIITTEET NRO 20 JA 22

ERITTELY OMISTUKSISTA TYTÄRYHTEISÖISSÄ SEKÄ OSAKKUUS- JA OMISTUSOIKEUSYHTEISÖISTÄ

Tytäryhteisöt ja osakkuusyhteisöt				2021			2020		
Nimi	y-tunnus	Kunta- yhtymän omistus- osuus	Konsernin omistus- osuus	Konsernin osuus (1000€) omasta vieraasta tilikauden pääomasta pääomasta voitosta/ tappiosta			Konsernin osuus (1000€) omasta vieraasta tilikauden pääomasta pääomasta voitosta/ tappiosta		
Tytäryhteisöt									
Aiko Academy Oy	2659325-4	66,67 %	66,67 %	87	43	39	47	52	-103
Osakkuusyhteisöt									
Kiinteistöosakeyhtiö Kuntomäki	2392918-9	33,33 %	33,33 %	476	29	-22	498	5	16

LIITE NRO 23

SAAMISTEN ERITTELY

	SASKY koulutus kuntayhtymä 2021		SASKY koulutus kuntayhtymä 2020	
	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset
<i>Saamiset omilta tytäryhteisöiltä</i>				
Myyntisaamiset	0,00	26 264,77	0,00	38 340,91
Yhteensä	0,00	26 264,77	0,00	38 340,91
<i>Saamiset jäsenkunnilta ja niiden liikelaitoksilta ja tytäryhteisöiltä</i>				
Myyntisaamiset	0,00	33 188,64	0,00	24 661,48
Siirtosaamiset	0,00	125 903,51	0,00	181 518,86
Yhteensä	0,00	159 092,15	0,00	206 180,34
<i>Saamiset kuntayhtymiltä, joissa jäsenkunnat ovat jäsenenä</i>				
Myyntisaamiset	0,00	1 221,00	0,00	246,00
Yhteensä	0,00	1 221,00	0,00	246,00
Saamiset yhteensä	0,00	186 577,92	0,00	244 767,25

LIITE 24

SIIRTOSAAMISIIN SISÄLTYVÄT OLENNAISET ERÄT

	Konserni		SASKY koulutuskuntayhtymä	
	2021	2020	2021	2020
Lyhytaikaiset siirtosaamiset				
Projektien hanketuet	217 780,70	192 770,96	217 780,70	192 770,96
Kelan korvaus työterveyshuolto 2019	0,00	106 499,10	0,00	106 499,10
Kelan korvaus työterveyshuolto 2020	0,00	101 089,57	0,00	101 089,57
Kelan korvaus työterveyshuolto 2021	153 800,50	0,00	153 800,50	0,00
Kelan korvauksia	6 437,15	10 605,74	6 437,15	10 605,74
Vakuutuskorvaukset	0,00	16 067,84	0,00	16 067,84
ePassi-jaksotuksia	19 220,12	12 152,75	19 220,12	12 152,75
Muut siirtosaamiset	16 865,50	4 930,87	16 108,02	4 318,87
Kuntaosuuden tasaus	125 903,51	181 518,86	125 903,51	181 518,86
Maitotilitykset	17 923,96	16 980,80	17 923,96	16 980,80
Metsänhoitoyhdistys	0,00	45 503,53	0,00	45 503,53
Lyhytaikaiset siirtosaamiset yhteensä	557 931,44	688 120,02	557 173,96	687 508,02

4.4.2 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

LIITE 25

OMAN PÄÄOMAN ERITTELY

	Konserni		SASKY koulutuskuntayhtymä	
	2021	2020	2021	2020
Peruspääoma 1.1.	26 322 781,40	26 243 826,70	26 322 781,40	26 243 826,70
Lisäykset	570 000,00	400 000,00	570 000,00	400 000,00
Vähennykset	0,00	-321 045,30	0,00	-321 045,30
Peruspääoma 31.12.	26 892 781,40	26 322 781,40	26 892 781,40	26 322 781,40
Muut omat rahastot 1.1.	435 239,50	435 239,50	435 239,50	435 239,50
Vähennykset	-135 239,50	0,00	-135 239,50	0,00
Muut omat rahastot 31.12.	300 000,00	435 239,50	300 000,00	435 239,50
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	23 074 126,12	18 506 371,53	9 106 623,96	8 152 564,69
Tilikauden ylijäämä/ alijäämä	2 431 409,79	4 567 754,59	953 476,38	954 059,27
Oma pääoma yhteensä	52 698 317,31	49 832 147,02	37 252 881,74	35 864 644,86

LIITE 26 Erittely poistoerosta, jos poistoeroa on kirjattu verotussyistä

Liitettä ei ole esitetty.

LIITE 27

ERITTELY PITKÄAIKASEEN VIERAASEEN PÄÄOMAAN KUULUVISTA VELOISTA (OSAT JOTKA ERÄÄNTYVÄT 1.1.2027 TAI SEN JÄLKEEN)

	Konserni	
	2021	2020
Pitkäaikaiset velat		
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	83 363,00	383 361,00
Pitkäaikaiset velat yhteensä	83 363,00	383 361,00

LIITE 28 Erittely liikkeeseen lasketuista joukkovelkakirjalainoista

Liitettä ei ole esitetty.

LIITE 29 Erittely olennaisista pakollisiin varauksiin merkityistä eristä

Liitettä ei ole esitetty.

LIITE 30

ERITTELY VIERAASTA PÄÄOMASTA

	SASKY koulutus kuntayhtymä 2021		SASKY koulutus kuntayhtymä 2020	
	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset
<i>Velat omille tytäryhteisöille</i>				
Ostovelat	0,00	9 566,73	0,00	1 016,41
Yhteensä	0,00	9 566,73	0,00	1 016,41
<i>Velat jäsenkunnille ja niiden liikelaitoksille ja tytäryhteisöille</i>				
Ostovelat	0,00	214 503,02	0,00	153 795,12
Siirtovelat	0,00	132 432,79	0,00	92 960,38
Yhteensä	0,00	346 935,81	0,00	246 755,50
<i>Velat kuntayhtymille, joissa jäsenkunnat ovat jäseninä</i>				
Ostovelat	0,00	100,00	0,00	12 043,23
Yhteensä	0,00	100,00	0,00	12 043,23
<i>Velat osakkuus- sekä muille omistusyhteisöille</i>				
Ostovelat	0,00	19 473,38	0,00	0,00
Yhteensä	0,00	19 473,38	0,00	0,00
Vieras pääoma yhteensä	0,00	376 075,92	0,00	259 815,14

LIITE 31

SEKKITILILIMIITTI

	SASKY koulutus kuntayhtymä	
	2021	2020
Luotollisen sekkitilin limiitti 31.12.	500 000,00	500 000,00
<i>siitä käyttämättä oleva määrä</i>	500 000,00	500 000,00

LIITE 32 Erittely Muut velat -erän jakautumisesta liittymismaksuihin ja muihin velkoihin

Liitettä ei ole esitetty.

LIITE 33

SIIRTOVELKoihin sisältyvät olennaiset erät

	Konserni		SASKY koulutuskuntayhtymä	
	2021	2020	2021	2020
<i>Lyhytaikaiset siirtovelat</i>				
Opetushallitus avustusennakot	568 779,23	1 536 864,18	568 779,23	1 536 864,18
Korkojaksotukset	17 266,47	20 444,20	17 266,47	20 444,20
Lomapalkkavelka hlösivukuluineen	2 079 627,87	1 962 463,94	2 071 637,90	1 958 808,71
Muut palkkajaksotukset henkilösivukuluineen	0,00	11 998,45	0,00	0,00
Taloudellisen tuen maksu	5 114,48	6 288,43	5 092,84	6 189,55
Eläkevakuutusmaksujen tilitykset	437 750,10	431 309,29	436 058,90	424 683,70
Työttömyysvakuutusmaksut	151 850,22	129 604,55	151 483,24	128 535,59
Tapaturmavakuutusmaksut	20 810,28	34 228,12	20 810,28	33 468,92
Ay-jäsenmaksut	12 558,73	12 970,08	12 558,73	12 970,08
Avainpanttimaksut	9 166,00	17 510,00	9 166,00	17 510,00
Sopimuskuntien maksusuudet	97 565,12	85 032,02	97 565,12	85 032,02
Lyhytaikaiset siirtovelat yhteensä	3 400 488,50	4 248 713,26	3 390 418,71	4 224 506,95
Siirtovelat yhteensä	3 437 592,66	4 289 116,16	3 427 522,87	4 264 873,45

4.5 Vakuuksia, vastuusitoumuksia ja taseen ulkopuolisia järjestelyjä koskevat liitetiedot

LIITE 34 Velat, joista kuntayhtymä on pantannut, kiinnittänyt tai muulla tavalla antanut vakuudeksi omaisuuttaan, eriteltynä vakuuslajeittain

Liitettä ei ole esitetty.

LIITE 35 Vakuuksista, jotka kuntayhtymä muuten kuin edellä kohdassa 34 tarkoitetulla tavalla antanut puolestaan, eriteltynä vakuuslajeittain

Liitettä ei ole esitetty.

LIITE 36 Vakuuksista, jotka kuntayhtymä on antanut sen kanssa samaan konserniin kuuluvien yhteisöjen puolesta, eriteltynä vakuuslajeittain

Liitettä ei ole esitetty.

LIITE 37 Yhteenlaskettu arvo kuntayhtymän antamista muista kuin edellä 34 - 36 kohdissa tarkoitetuista vakuuksista lajeittain eriteltynä

Liitettä ei ole esitetty.

LIITE 38

VUOKRA- JA LEASINGVASTUUT

	Konserni		SASKY koulutuskuntayhtymä	
	2021	2020	2021	2020
<i>Vuokravastuut</i>				
Vuokravastuut yhteensä	2 464 100,86	1 422 137,60	2 464 100,86	1 419 377,60
<i>josta seuraavalla tilikaudella maksettavat</i>	<i>1 014 443,81</i>	<i>934 857,20</i>	<i>1 014 443,81</i>	<i>932 097,20</i>
<i>Leasingvastuut</i>				
Leasingvastuut yhteensä	965 412,42	817 907,34	963 389,91	812 132,30
<i>josta seuraavalla tilikaudella maksettavat</i>	<i>414 514,86</i>	<i>377 894,54</i>	<i>413 340,43</i>	<i>373 234,99</i>
<i>Yhteensä (alv 0 %)</i>	3 429 513,28	2 240 044,94	3 427 490,77	2 231 509,90

Leasing-sopimuksiin ei sisälly olennaisia irtisanomis- ja lunastusehdon mukaisia vastuuta

LIITE 39 Kuntayhtymän antamat vastuusitoumukset sen kanssa samaan konserniin kuuluvien yhteisöjen puolesta

Liitettä ei ole esitetty.

LIITE 40 Muut kuntayhtymän antamat vastuusitoumukset ja muut vastuut

Liitettä ei ole esitetty.

LIITE 41 Muut kuntayhtymää koskevat taseen ulkopuoliset järjestelyt

Liitettä ei ole esitetty.

4.6 Henkilöstöä, tilintarkastajan palkkioita ja intressitahotapahtumia koskevat liitetiedot

LIITE 42

HENKILÖSTÖN LUKUMÄÄRÄ 31.12.

	2021	2020
Opetushenkilöstö, vakituinen	232	228
Opetushenkilöstö, määräaikainen	52	38
Muu henkilöstö, vakituinen	158	155
Muu henkilöstö, määräaikainen	45	33
Yhteensä	487	454
Sivutoiminen henkilöstö	38	96
Kaikki yhteensä	525	550

Luvuissa kukin henkilö on vain kertaalleen, vaikka hänellä olisi useampi palvelussuhde voimassa 31.12.

LIITE 43 Tilikauden palkat, palkkiot, eläkekulut ja muut henkilösivukulut, jos henkilöstömenoja on aktivoitu taseeseen

Liitetietoa ei ole esitetty.

LIITE 44

LUOTTAMUSHENKILÖN PALKKIOISTA PERITYT JA PUOLUEELLE TAI PUOLUEYHDISTYKSELLE TILITETYT LUOTTAMUSHENKILÖMAKSUT

	2021	2020
SDP Mänttä-Vilppula	542,50	510,00
SDP Juupajoki	10,00	127,50
Keskusta Sastamala	100,00	30,00
SDP Sastamala	518,75	731,25
Perussuomalaiset Sastamala	110,00	40,00
Perussuomalaiset Hämeenkyrö	250,00	157,50
Kokoomus Punkalaidun	95,00	85,00
Vasemmistoliitto Huittinen	135,00	
SDP Huittinen	202,50	225,00
Kokoomus Mänttä-Vilppula	220,00	258,75
Perussuomalaiset Mänttä-Vilppula		10,00
SDP Ruovesi	135,00	30,00
Kristillisdemokraatit Keuruu	60,00	20,00
SDP Multia	52,50	
Tilitetyt luottamushenkilömaksut yhteensä	2 431,25	2 225,00

LIITE 45**TILINTARKASTAJAN PALKKIOT**

	2021	*2020
KPMG Julkistarkastus Oy		
Tilintarkastuspalkkiot	13 299,00	12 130,30
Tilintarkastajan lausunnot	0,00	0,00
Tarkastuslautakunnan sihteerin tehtävät	6 286,80	4 642,56
Muut palkkiot	1 971,60	9 897,62
Palkkiot yhteensä	21 557,40	26 670,48

*Sisältää PricewaterhouseCoopers Oy:lle maksettuja palkkioita 6.275,02 € kohdassa muut palkkiot

LIITE 46**SELVITYS KUNTAYHTYMÄN JA SEN INTRESSI-TAHOJEN VÄLISISTÄ LIIKETOIMISTA**

Kuntayhtymäjohtajan kanssa on 1.1.2016 alkaen solmittu kuntalain mukainen johtajasopimus, jossa on sovittu 12 kuukauden palkan suuruudesta erokorvauksesta (vuonna 2021; 132.925,11 €)

Kuntayhtymän myydessä tytäryhtiö Aiko Academyllle, on tällä maksuehtona 30 päivää, mikä poikkeaa muuten tavanomaisesti käytetystä 14 päivän maksuajasta. Tilinpäätöshetkellä avoimia saamia Academyltä on 26.264,77 €, erääntyneitä ei ole.

5 ERIYTETYT TILINPÄÄTÖKSET JA MUUT ERIYTETYT LASKELMAT

5.1 Muut eriytetyt laskelmat

Kuvaus kustannuslaskennan periaatteista

Välittömät kustannukset

Toimitilavuokriin siirretään välittömiä kustannuksia neliöiden tai käyttäjien suhteessa kokonaiskustannuksista. Esimerkiksi kiinteistönhoitajien ja siivoojien palkat, sähkö, lämmitys, vesi, kiinteistövero, vakuutukset ja poistot kohdennetaan.

Kone- ja laitevuokrat

Koneiden ja laitteiden käyttökustannukset jyvitetään, mahdolliset henkilöstökustannukset siirretään tuntiseurannan mukaan.

Koulutuspalveluiden myynti

Henkilöstökulut siirretään tuntiseurannan mukaan. Muut todelliset syntyneet kulut esimerkiksi matka-, puhelinkulut, viranomaismaksut ja postimaksut jyvitetään.

Ruokapalveluiden myynti

Raaka-ainekustannuksia ja laitteiden kustannukset siirretään ruokailijoiden suhteessa, joko jälkikäteen tai laskuittain. Henkilöstökustannukset siirretään ruokailijoiden mukaisesti sekä poistot kohdennetaan.

Aiko Academy Oy:lle myynti

Aiko Academy Oy:lle kohdistettavien henkilöstökustannusten osalta tehdään siirtositteet työajanseurantalomakkeiden mukaan, laskut kohdennetaan suoraan, matka- ja majoituskustannukset toteutuneiden kustannusten mukaan.

Välilliset kustannukset

Välittömien kustannusten lisäksi maksulliseen palvelutoimintaan kohdistetaan myös osuus välillisistä kustannuksista. Välillisten kustannusten kohdistamisessa noudatetaan aiheuttamisperiaatetta, eli mukaan sisällytetään vain ne kustannukset, mitä toiminta on ollut aiheuttamassa.

Pääoman tuottovaatimus

Tuottojen on katettava toiminnan järjestämisestä aiheutuvat välittömät ja välilliset kustannukset sekä aikaansaada riskitaso huomioiden kohtuullinen tuotto toimintaan sitoutuneelle pääomalle. Kohtuullisena pääoman tuottovaatimuksena Saskyssä käytetään 5 prosentin tuottovaatimusta.

Hinnoittelu

Pääsääntöisesti hinnoittelu perustuu yhtymähallituksen hyväksymään SASKY koulutuskuntayhtymän palveluhinnastoon tai hinnaston ulkopuolella toteutuneisiin kustannuksiin.

**Ammatillinen koulutus/
Yhteiset toiminnot/Yhteinen opetus
ERIYTETTY TULOSLASKELMA**
sis/ulk

	01.01.-31.12.2021	01.01.-31.12.2020
LIKEVAIHTO	86 348,97	123 289,02
Liiketoiminnan muut tuotot		40,00
Materiaalit ja palvelut		
Aineet tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-12,87	
Palveluiden osto	-36 743,44	-51 916,77
	-36 756,31	-51 916,77
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-11 101,33	-17 263,40
Henkilösivukulut		
Eläkkeet	-1 791,79	-2 779,96
Muut henkilösivukulut	-386,71	-536,47
	-13 279,83	-20 579,83
Liiketoiminnan muut kulut	-2 644,80	-2 825,34
TILIKAUDEN VOITTO(+) TAPPIO(-)	<u>33 668,03</u>	<u>48 007,08</u>

**Ammatillinen koulutus/
Sastamalan oppilaitokset
ERIYTETTY TULOSLASKELMA**
sis/ulk

	01.01.-31.12.2021	01.01.-31.12.2020
LIKEVAIHTO	134 996,59	139 512,55
Liiketoiminnan muut tuotot	239 813,48	221 577,64
Materiaalit ja palvelut		
Aineet tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-91 443,96	-80 759,30
Palveluiden ostot	-18 836,12	-14 642,85
	-110 280,08	-95 402,15
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-91 911,59	-99 813,68
Henkilösivukulut		
Eläkkeet	-16 036,95	-17 346,62
Muut henkilösivukulut	-3 183,59	-3 086,66
	-111 132,13	-120 246,96
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-53 876,49	-56 719,08
Liiketoiminnan muut kulut	-57 648,23	-85 004,65
LIKEVOITTO (+) LIKETAPPIO (-)	41 873,14	3 717,35
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut rahoituskulut	-547,76	-422,78
	-547,76	-422,78
TILIKAUDEN VOITTO(+) TAPPIO(-)	<u>41 325,38</u>	<u>3 294,57</u>

**Ammatillinen koulutus/
Mäntän seudun koulutuskeskus
ERIYTETTY TULOSLASKELMA**
sis/ulk

	01.01.-31.12.2021	01.01.-31.12.2020
LIIKEVAIHTO	43 443,18	77 575,46
Liiketoiminnan muut tuotot	39 299,40	75 148,25
Materiaalit ja palvelut		
Aineet tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-21 376,10	-22 922,02
Palveluiden osto	-2 389,98	-6 094,80
	-23 766,08	-29 016,82
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-16 687,46	-60 013,31
Henkilösivukulut		
Eläkkeet	-2 855,12	-10 127,80
Muut henkilösivukulut	-576,31	-1 856,88
	-20 118,89	-71 997,99
Liiketoiminnan muut kulut	-13 029,63	-35 425,24
LIIKEVOITTO (+) LIIKETAPPIO (-)	25 827,98	16 283,66
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut rahoituskulut	-322,98	-266,8
	-322,98	-266,80
TILIKAUDEN VOITTO(+) TAPPIO(-)	<u>25 505,00</u>	<u>16 016,86</u>

**Ammatillinen koulutus/
Huittisten ammatti- ja yrittäjäopisto
ERIYTETTY TULOSLASKELMA**
sis/ulk

	01.01.-31.12.2021	01.01.-31.12.2020
LIIKEVAIHTO	52 240,30	58 199,34
Liiketoiminnan muut tuotot	7 814,80	3 905,90
Materiaalit ja palvelut		
Aineet tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-12 089,29	-12 126,90
Palveluiden osto	-1 801,20	-2 197,56
	-13 890,49	-14 324,46
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-32 111,73	-37 807,67
Henkilösivukulut		
Eläkkeet	-5 380,18	-6 296,44
Muut henkilösivukulut	-1 109,88	-1 191,11
	-38 601,79	-45 295,22
Liiketoiminnan muut kulut	-799,45	-3 388,74
LIIKEVOITTO (+) LIIKETAPPIO (-)	6 763,37	-903,18
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut rahoituskulut	-495,44	-238,32
	-495,44	-238,32
TILIKAUDEN VOITTO(+) TAPPIO(-)	<u>6 267,93</u>	<u>-1 141,50</u>

6 KEHITTÄMISHANKKEET

ESR-yhteistyöhankkeet/osatoteutukset

Hanke	voimassa	Nimi	Rahoittaja	Sasky budjetti	omarah	avustus
Yleissivistävän koulutuksen hankkeet						
1223	052019-062021	LUUPPI	OPH	37 700	3 770	90 %
1231	072020-062022	Kotikansainv.	OPH	25 000	5 000	80 %
1233	092020-072022	Omalukio uudistuu	OPH	50 000	5 000	90 %
1232	092020-012022	Korona-avustus	OPH	36 100	1 805	95 %
1237	122020-032021	Yo-tutkinnon lisäres.	OPH	1 276	64	95 %
1240	092021-072023	HOOP	OPH	27 817	1 392	95 %
3025	092019-082022	Eurotopia	Erasmus+	30 980	0	100 %
yhteensä				208 873	17 031	
KP 11902 Kansainvälisyystoiminta						
				sis.rah	ulk.rah.	
3024	062019-052022	All for One 5	Erasmus+	186 407	19 500	166 907
3026	082020-072022	All for One 6	Erasmus+	158 214	27 000	131 214
3028	092021-112022	All for One 7	Erasmus+	199 878	36 700	163 178
3027	092020-122022	ERASDG	Erasmus+	57 900	14 932	42 970
yhteensä				602 399	98 132	
KP 11903 OPH:n hankkeet 44§						
1138	112019-122021	DOT	OPH	46 000	4 600	90 %
1135	032019-122021	Yhteistyössä Venäjälle	OPH	13 060	3 250	75 %
1139	012020-122021	Tulosta laadulla	OPH	50 000	12 500	75 %
1141	062020-042022	Yhdessä parasta länsi	OPH	61 667	6 167	90 %
1142	012021-062022	Hyvinvoiva amis	OPH	108 504	27 126	75 %
1234	012021-062022	TASSU	OPH	66 695	16 674	75 %
1236	012021-062022	TURVA	OPH	98 000	24 500	75 %
1226	082019-032021	Vankka koordin.	OPH	60 000	6 000	90 %
1227	082019-032021	Vankka	OPH	62 497	15 624	75 %
yhteensä				566 423	116 441	
KP 11905 ESR hankkeet						
7025	012020-102022	PYRY	Keski-Suomen Ely	77 000	19 250	75 %
7024	092019-082022	ELOS	Keski-Suomen Ely	122 340	30 585	75 %
7026	042020-032023	Veto ja pitovoimaa	Keski-Suomen Ely	63 500	15 877	75 %
7009	092020-082023	Tyrsky	Keski-Suomen Ely	955 200	191 040	80 %
7027	092021-082023	Tykky	Keski-Suomen Ely	132 643	26 529	80 %
7028	112021-082023	Vikkellästi töihin	Keski-Suomen Ely	155 271	31 054	80 %
yhteensä				1 505 954	314 335	
KP 11907 EMKR-hankkeet						
7109	012020-122022	Kolmostietä kylille	Satakunnan Ely	87 000	17 400	80 %
yhteensä				87 000	17 400	
KP 11908 Muut projektit ja hankkeet						
7218	122020-122022	Yhdessä	OPH	40 000	20 000	50 %
7217	082020-122021	Getup into Practice	Avi	57 000	28 500	50 %
7215	042019-122021	Joustavat koul.mallit	Etelä-Pohjanmaan liitto	270 500	40 200	85 %
yhteensä				367 500	88 700	
YHTEENSÄ				3 338 149	652 039	

7 LUETTELO KÄYTETYISTÄ KIRJANPITOKIRJOISTA JA TOSITELAJEISTA

Tilikaudella 1.1.–31.12.2021 käytössä ovat olleet seuraavat kirjanpitokirjat:

Päiväkirja	sähköinen arkisto
Pääkirja	sähköinen arkisto
Tasekirja	sidottuna
Tase-erittelyt	sähköinen arkisto sekä osa paperisina tulosteina
sis. myös reskontralistat	
Viralliset laskutuslistat +liitteet	atk-tulosteina
Palkkaluettelot +liitteet	sähköinen arkisto sekä atk-tulosteina

Tilikauden tositteet, kirjanpitokirjat ja tase-erittelyt säilytetään 10 v. tilikauden päättymisestä. EU-yms. -hankkeiden muihin asiakirjoihin liitetyt tositteet, säilytetään projektin asiakirjoille vaaditun pidemmän säilytysajan mukaan. Kiinteistöinvestointeihin liittyvät laskut, tositteet ja muut selvitykset säilytetään 13 v. sen tilikauden päättymisestä, jolloin kiinteistöinvestointi on valmistunut. Palkkakortit säilytetään 50 v. tilikauden päättymisestä. Tasekirja säilytetään pysyvästi.

Tilikaudella 1.1.–31.12.2021 käytössä ovat olleet seuraavat tositelajit:

Nomentia Banking tositteet	2
Ceepos kassa	5
Excel-tosite	8
Muistiotositteet	10
Ostolaskujen maksut	20
Ostolaskut WF Sasky	25
Sis ostolaskut	26
Hyvitysten kohdistus OSRE	28
Matkalaskut	29
Myyntireskontran suoritukset	30
Myyntilaskut	31
Web-hetilaskut	32
Auto-Future laskutus/ulk VAK	33
Auto-Future laskutus/ulk Ikaal	34
Hellewi-laskutus/ulk	35
Eepos laskutus/ulk	37
Korkolaskut	39
Luottotappiot	40
Hyvitysten kohdistus MYRE	49
Palkkatositteet	85
Sumu-poistot	87
Vyörytykset	90
KP Laskennalliset	91
SL Laskennalliset	93
Kirjanpidon tulos	96
Kirjanpidon tulos laskennall.	97
Sisäisen laskennan tulos	98
Sisäisen laskennan tulos lask.	99

8 TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Sastamalassa ___/___ 2022

Tommi Aronen

Maria Jokinen

Salla Karala

Kati Kiirasmaa

Jukka Kivimäki

Timo Koskinen

Aulikki Kuisma

Irmeli Kulonpää

Ari Lamminmäki

Kalle Mäkelä

Rauno Mäki

Hannele Nordfors

Tarja Riihimäki

Juhani Seppälä

Mauri Tuominen

Tatu Valavuo

Erkki Välimäki

Marja Wakkala

Antti Lahti

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Sastamalassa ___/___ 2022

KPMG Julkistarkastus Oy

Tilintarkastusyhteisö

Juha Huuskonen

tilintarkastaja, KHT, JHT



KPMG Julkistarkastus Oy
Töölönlahdenkatu 3 A
PL 1037
00101 HELSINKI

Puhelin 020 760 3000
www.kpmg.fi

SASKY koulutuskuntayhtymä

Y-tunnus 0204964-1

Tilinpäätös tilikaudelta 1.1.-31.12.2021

Tilintarkastajan tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 9. päivänä toukokuuta 2022

KPMG Julkistarkastus Oy

Tilintarkastusyhteisö

Juha Huuskonen

T T

Sähköinen tilinpäätösmerkintä

Tilintarkastajan sähköinen allekirjoitus tilinpäätökseen koskee ainoastaan tilinpäätösmerkintää.



SASKY koulutuskuntayhtymä - Tilinpäätös ja toimintakertomus 1.1.-31.12.2021 - 9.5.2022

Tämä allekirjoitusliite koskee kaikkia tässä esikatselunäkymässä näkyviä allekirjoitettavia asiakirjoja ja liitteitä (yhdessä "Asiakirjat"). Allekirjoittamalla sähköisesti tämän allekirjoitusliitteen vahvistan lukeneeni ja ymmärtäneeni Asiakirjojen sisältämät ehdot ja hyväksyn ne (tarvittaessa asianmukaisen valtuutuksen nojalla).

Tämä asiakirjakokonaisuus sisältää seuraavat asiakirjat:

Allekirjoitettava asiakirja
Tilinpäätös 2021 allekirjoitettu.pdf

Allekirjoitusliite (sisältäen sähköiset allekirjoitukset allekirjoittamisen jälkeen)
Allekirjoitusliite_Tilinpäätös 2021 allekirjoitettu.pdf

Allekirjoittajat

KPMG Julkistarkastus Oy
Juha Huuskonen
KHT, JHT

Tämä allekirjoitusliite viittaa asiakirjaan
Tilinpäätös 2021 allekirjoitettu.pdf
jonka SHA256-tiiviste on:

8c226c61e56f6a04559f62228c058daf0f6f4cd54c3246e88b6fabf709c2c523

Allekirjoitusliite_Tilinpäätös 2021 allekirjoitettu.pdf

Allekirjoittajat:

Nimi

JUHA HUUSKONEN

Allekirjoitettu tunnisteella

Vahva sähköinen
tunnistautuminen

Allekirjoituspäivä

2022-05-09 13:39
EE(S)T



Tämä tiedosto on sinetöity digitaalisella allekirjoituksella, joka toimii asiakirjan eheyden takaajana. Asiakirjamuoto tukee pitkäaikaista säilytystä.