

Rahoitettu Euroopan unionin Erasmus+ -ohjelmasta

## **VAIHTOON LÄHTEVIEN OPISKELIJOIDEN VALINTAKRITEERIT SASKYSSA**

Oppilaitokset suorittavat omien lähtevien opiskelijoidensa valinnat lähtijäkiintiöidensä puitteissa. Tarvittaessa paikat, jotka uhkaavat jäädä käyttämättä, siirretään toisille oppilaitoksille.

### **Absoluuttiset valintakriteerit:**

- **Ryhmänohjaajan ja terveydenhoitajan puolto:** he arvioivat, että lähtijä varmasti pärjää vaihdossa. Terveystenhoitajien pitää arvioida lähtijät, sillä ryhmänohjaajat eivät välttämättä tiedä esim. opiskelijoiden psyykkisistä ongelmista, joilla on kuitenkin taipumus vaihdossa pikemminkin pahentua kuin korjaantua – tältä osin luotamme ammattilaisen arvioon.
- Hakijalla pitää olla **riittävä kielitaito englannissa ja / tai kohdemaan kielessä, tai se pitää pystyä valmennuksen myötä saavuttamaan.** Tämän arvioivat kielten opettajat. Tämä ei suinkaan tarkoita sitä, että kielitaitoisimmat hakijat ovat automaattisesti etusijalla vaan että **kommunikaation pitää sujua riittävässä määrin.**
- Hakijoiden pitää **pääsääntöisesti olla vähintään toisen vuoden opiskelijoita**, jotta heillä on riittävästi osaamista työssäoppimispaikassa, jolloin kokemuksesta muodostuu todennäköisemmin positiivinen myös vastaanottavalle yrittäjälle.
- **Opintojen pitää olla riittävän hyvin ajan tasalla;** vaihtoon pääseminen voi usein motivoida opiskelijoita suorittamaan puuttuvia opintoja.
- **Itsenäisesti työssäoppimispaikkansa hankkivien opiskelijoiden pitää olla täysi-ikäisiä**, ja täysi-ikäisyys voi olla kriteeri myös joillakin ammattialoilla, mutta ehdoton kriteeri se ei voi olla, koska monissa oppilaitoksissa opiskelijat voivat täysi-ikäistyä liian myöhään.

Rahoitettu Euroopan unionin Erasmus+ -ohjelmasta

**Näiden absoluuttisten kriteerien jälkeen valintojen teko on vaikeampaa; tilanne on isoissa oppilaitoksissa hyvin erilainen kuin pienissä.**

- Isommissa oppilaitoksissa puollon lisäksi **ryhmänohjaajat pisteyttävät hakijansa yhdestä viiteen**. Pisteytykseen vaikuttaa esim. **tavoiteasettelun selkeys, yleinen asenne asioiden ja opintojen hoitamiseen ja motivaatio**: motivaatiota testataan ensimmäisen kerran sillä, että jo vaihtoon hakeuduttaessa opiskelijan pitää liittää hakemukseensa CV ja hakukirje. **Ryhmänohjaajan ykkösvalinta vaihtoon saa viisi lisäpistettä, kakkosvalinta saa kolme ja kolmas yhden**. Tällä pyritään **tasapuolisuuteen eri ammattialojen opiskelijoiden välillä**. **Jos hakijat ovat ryhmänohjaajan mielestä tasaveroisia, valinta suoritetaan arpomalla**. **Lisäpisteitä opiskelijat voivat saada esim. kv-tutorina toimimisesta tai jos heillä on työssäoppimispaikka jo hankittuna**. **Jos opiskelijoita on vielä tässä vaiheessa tasapisteissä, paikat arvotaan julkisesti**.
- Pienissä oppilaitoksissa voi olla useita henkilöitä, jotka tuntevat kaikki hakijat; tällöin he pitävät valintatoimikunnan kokouksen, jossa he yhdessä arvioivat hakijoita samojen yhteisten kriteerien perusteella, joihin pisteytys isommissa oppilaitoksissa perustuu.
- **Oppilaitoksen valintamenettelystä ja kriteereistä kerrotaan kv-infossa, jossa avataan hakukierros**. Jos hakijoista on ylitarjontaa, osa hakijoista jää varasijoille. Varasijoille jäävien kanssa sovitaan selkeästi päivämäärä, johon asti he ovat varalla.
- Tällaisesta valintamenettelystä on sovittu nyt; valintamenettelyn ja –kriteerien toimivuutta arvioidaan ennen seuraavaa hakukierrosta.